

令和7年度

中堅教諭等資質向上研修の手引 (教諭)



問い合わせ先

島根県教育センター 企画・研修スタッフ

〒690-0873 松江市内中原町255-1

TEL (0852)22-5853 FAX (0852)22-5581

島根県教育センター浜田教育センター 研究・研修スタッフ

〒697-0023 浜田市長沢町1550-1

TEL (0855)23-6782 FAX (0855)23-5059

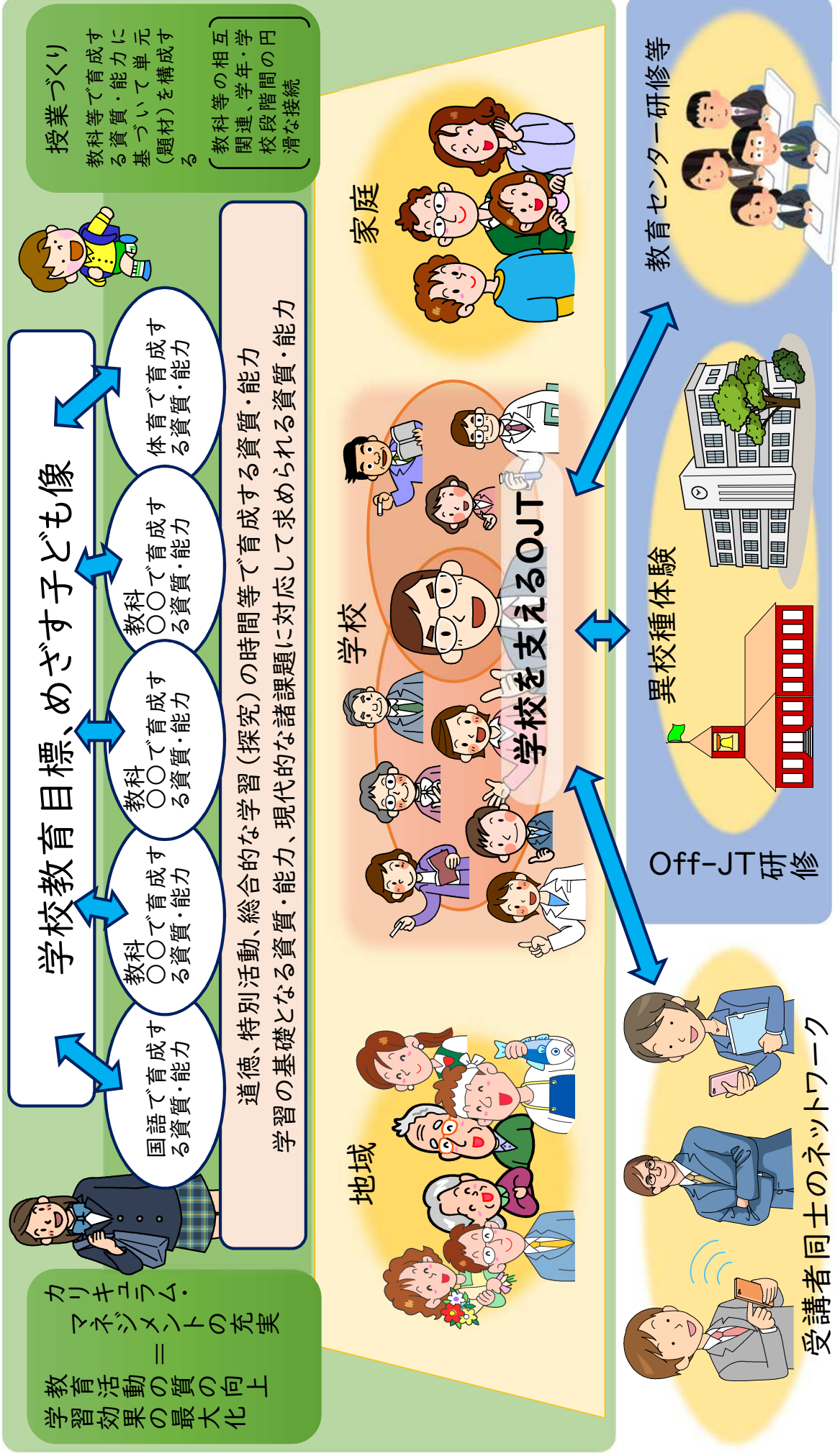
島根県教育委員会

中堅教諭等資質向上研修の目的

- ・教科等の専門的知識及び技能
- ・中堅教諭としての自覚をもって、学校運営等の重要な役割や若手教員への指導的役割を果たす上で必要な資質能力

資質・能力を育成する授業力向上・職務遂行力向上

カリキュラム・マネジメントの理解と推進



はじめに

～子どもたちのよりよい成長のために、私たちが成長する!～

10 年以上の教職経験を経て、探究・発展期（島根県人材育成基本方針）の半ばを過ぎました。10 年前と比べると、自信をもって授業が行えるようになったり、校務分掌でも様々な役割を任されたりと、校内の中堅教諭としてやりがいを感じながらも、忙しい日々が続いていることと思います。また、自分自身の学びが深まったことでそれまで気付かなかった難しさを感じるようになり、課題も増えている時期ではないでしょうか。

ところで、10 年後の社会はどのようなになっているのでしょうか？その社会に飛び立つ子どもたちが身に付けておかなければならない力とはどんな力なのでしょうか。成長したいと願っている子どもたちの思いに応えるため、私たち自身も学び努力していかなければなりません。

実際に自己研鑽したり、指導を改善したりすることは簡単ではなく、日々の忙しさの中では実践を振り返る時間もないのが現実です。

ただ、忙しい日々の中で走り続けていると見えないものもたくさんあります。少し立ち止まり研修できるこの機会をプラスに捉えて、子どもたちの成長につながる授業力や学校を支える企画力・調整力を一緒に身に付けていきましょう。そして、今後益々増えてくる後輩や学校全体のために、自らの資質能力をさらに高めていきましょう。



島根県の教職員として求められる資質能力

教職員として求められる資質能力は、普遍的でいつの時代にも求められるものと、時代の変化に対応してその時代時代に求められるものがある。社会の変化や時代のニーズに応える学校教育の実現には、教職員の職務に応じた資質能力の向上が不可欠である。職務に関わる専門的知識・技能の他、様々な課題に対応するための実践的指導力の向上を図るためには、常に探究心を持ち自主的に学び続ける力が求められている。また、学校組織の一員としてのコミュニケーション能力、他者と連携・協働する力も大切である。

そこで、島根県の教職員として求められる資質能力を次のように定める。

島根県の教職員として求められる資質能力

- 豊かな人間性と職務に対する使命感
- 子どもの発達への支援に対する理解と対応
- 職務にかかわる専門的知識・技能及び態度
- 学校組織の一員として考え行動する意欲・能力
- よりよい社会をつくるための意欲・能力

キャリアステージに応じて求める姿と育成する資質能力

【採用までに身に付けておいて欲しいこと】

新規採用された段階。教職課程認定を受けた大学等、養成段階での学修等を通して、教育職員として勤めるための素養や基礎的・基本的な知識及び技能を身に付けていることが必要である。

【自立・向上期（1～5年目）】

新規採用時からおよそ5年目までの5年間の期間にあたり、教育職員として授業や学級経営等の実践的指導力を身に付けて自立し、向上心を持って成長していく基盤を固める期とする。

【探究・発展期（6～15年目）】

およそ6年目から15年目までの10年間の期間にあたり、教育職員として意欲的に教育活動を実践し、得意分野を開発・探究していくなどにより専門的な知識及び技能の充実を図る期とする。

【充実・円熟期[前期]（16年目～概ね25年目）】

経験16年目以降から概ね25年目の期間にあたる。教育職員として様々な教育実践を重ねることで教科等の専門的知識及び技能を高めるとともに、主任やミドルリーダーとしての自覚や責任を持って教育活動を円滑に進める資質能力を高めていく期とする。

【充実・円熟期[後期]（概ね26年目以降）】

概ね経験26年目以降の期間であり、経験豊富で知見があるベテラン層の年代にあたる。教育職員として教科等の専門的知識及び技能をさらに高めていながら、学校運営にも積極的に参画し、後進にも適切な助言を与えるなど人材育成を図っていく期とする。

島根県公立学校教育職員の育成指標

教諭等の育成指標

「島根県公立学校教育職員人材育成基本方針」

～学び続ける教育職員を目指して～

令和5年3月 島根県教育委員会

キャリアステージ 資質能力		採用までに身に付けて おいて欲しいこと *2	自立・向上期 (1～5 年目)	探究・発展期 (6～15 年目)	充実・円熟期 (16～概ね 25 年目) 前期 *3 (26 年目以降) 後期	
1 豊かな人間性と 職務に対する 使命感	①人間理解・ 人権意識	・生命尊重・人権尊重の精神と、多様な価値観を尊重する態度を有している。				
	②職務に対する 誇りと責任	・教育職員として必要な倫理観、職務に対する使命感・責任感を持ち、自分の将来のキャリアや求められる役割を意識しながら、変化に応じて常に学び 続けようとしている。 ・危機管理の知識や視点を持ち、教育活動における事故・災害等に普段から備えている。 ・関係法の理念を十分理解し、教育職員等による児童生徒性暴力等を断固として許さず、子どもの尊厳を保持しようとしている。				
	③ふるさとを 愛する心	・地域の自然・歴史・文化・伝統を理解し尊重する態度、ふるさとを愛する人材育成への意欲を有している。				
2 子どもの発達の 支援に対する 理解と対応 *1	④生徒指導の 推進	・発達段階を踏まえた子ども 理解・子ども支援、キャリア 発達など生徒指導に必要な 基礎理論・知識を習得し ている。	・子どもとのふれあいや観察 を通して、様々な行動の内に 潜む微妙な心の動き、キャリア 発達を共感的に受け止め、 良さや可能性を伸ばしながら、 学級等の集団づくりを進め ることができる。	・子どもの心身の発達やキャ リア発達に対する理解を深 め、個に応じた指導や学年 等の集団指導を実践するこ とができる。	・キャリア発達の視点をふま え、教職員と協働したり地 域社会や外部機関と連携 したりしながら、さまざま な場面をとらえて子ども が自分らしい生き方を実 現するための力を育成す ることができる。	・子どもに関わる様々な問題 やキャリア発達への対応力 を身に付け、学校の教育活 動全体を通じた連携体制を つくりながら、子どもの自 己実現の達成をめざして支 援していくことができる。
	⑤特別支援教育 の推進	・特別な配慮や支援を必要と する子どもへの指導に関す る基礎理論・知識を習得し ている。	・特別な配慮や支援の必要な 子どもの実態把握を行い、 一人一人のニーズに応じた 指導や支援についての計画 を立て、実践することがで きる。	・特別な配慮や支援の必要な 子ども一人一人の支援計画・ 指導計画に基づき、学習上・ 生活上の支援の工夫、指導の 実践を行うことができる。	・特別な配慮や支援の必要な 子どもに組織的に対応す るための知識や方法を身に 付け、家庭や地域等と連 携することができる。	・校内での支援体制の構築や 関係機関及び異校種等との 連携など、特別支援教育を 組織的に推進することがで きる。
3 職務にかかわる 専門的知識・技能 及び態度	⑥教科等の指導 に関する専門 性	・教育課程の編成、教科等の 指導方法に関する基礎理 論・知識を習得している。	・教科等を学ぶ意義を踏ま えて指導計画を作成し、教科 等の指導を実践すること ができる。 ・子どもの心身の発達や学習 過程に関する理解に基づ いて、興味・関心を引き出 す教材研究をしたり、学習 者中心の授業となるよう 工夫したりすることがで きる。	・教科等の専門的知識及び技 能の習得に努めるととも に、カリキュラム・マネジ メントの意義を理解し、そ の視点をふまえて教科等 を相互に関連させながら 協働して授業研究を行う など意欲的に教育実践に 取り組むことができる。 ・子どもの「主体的・対話 的で深い学び」の実現に向 けた授業改善に取り組む など、「個別最適な学び」と 「協働的な学び」の一体的 な充実に向けた授業を行 うことができる。	・教科等の専門的知識・技能 及び態度を高め続けるこ とができる。 ・教科等の相互関連や学校段 階間の円滑な接続を意識 した教育実践を行うこと ができる。 ・校内研修の中心的な役割を 担うことができる。	・教科等の専門的知識・技能 及び態度をさらに高め、後 進に適切な助言を与えな がら、人材育成に取り組む ことができる。
	⑦ICTや情報 の利活用 *4	・ICTを活用した授業デザ インを実現するための、ICT 活用に関する基礎的な 知識（情報モラルを含む） や基本的な技能を有してい る。	・今まで学んできたICT活用 や教育データ活用に関する 基礎的な知識・技能を 教科等の指導や校務に積 極的に取り入れながら活用 することができる。	・教育データを整理・分析し 適切に業務に取り入れな がら、ICTをより効果的 な形で活用することがで きる。	・時代に即応した知見を取り 入れつつ、さらに専門性の 向上をはかりながら、同僚 と連携・協働し、校内に広 めていくことができる。	・校務の情報化の推進に積極 的に参画するとともに、後 進に適切な助言を与えな がら育成することができる。
	⑧社会の変化へ の対応	・新たな学びや教育課題に対 して、積極的に挑み試行錯 誤しながら粘り強く取り組 む意欲や探究心を有してい る。	・新たな学びや教育課題に対 して、適切な対応の仕方を 具体的に考え取り組むこと ができる。	・新たな学びや教育課題に対 して、適切な対応の仕方を 提案し、協働して取り組む ことができる。	・新たな学びや教育課題に対 して、長期的な見通しをも って組織的に取り組むこ とができる。	・新たな学びや教育課題に対 して、より幅広い視点に立 って自分自身をさらに向上 させていくことができる。
4 学校組織の一員と して考え行動する 意欲・能力	⑨学校組織 マネジメント	・学校教育の社会的・制度的・ 経営的理解に必要な基礎理 論・知識を習得している。	・学校教育目標に沿った自己 目標を立て、その達成に向 けて取り組むことができ る。	・組織の一員としての役割を 理解し、学校の課題に対応 することができる。	・スクールリーダーとしての 自覚や責任を持つるとも に、企画力や調整力を発揮 して教育活動を円滑に進め ることができる。	・学校教育目標の達成を目指 し、学校の運営・指導体制 構築に積極的に参画するこ とができる。
	⑩他者との 連携・協働	・集団で活動する際、自己を 成長させようとする意欲や 態度を有している。	・他の教職員の意見を活かし ながら、自らの役割に応じ て行動することができる。	・経験豊かな教職員から多く のことを学ぶとともに、同 僚と連携・協働しつつ、後 進に助言を与えるなどして 育成にも目を向けることが できる。	・他の教職員の役割分担や業 務の進捗状況を把握・調整 しながら、相互に支えあ う体制づくりができる。	・職場の同僚性が発揮でき るような雰囲気づくりをす るとともに、後進を育成す る観点を持ちながら組織を 動かしていくことができる。
5 よりよい社会をつ くための意欲・ 能力	⑪地域資源の活 用と地域貢献	・学校教育活動を通して、地 域社会に貢献することにつ いて、自分なりの考えや意 欲を有している。	・子どもと地域社会をつなご うとする意欲を持ち、地域 と連携した学校教育活動を 計画に基づいて実践するこ とができる。	・学校外の様々な地域資源や 機会を活用し、地域と連携 した学校教育活動を効果的 に実践することができる。	・地域にある他の学校および 幼児教育・保育施設や行政 との連携・協働について、 円滑な接続を意識しながら 企画力や調整力を発揮して、 主体的・組織的に実践する ことができる。	
	⑫合意形成に向 けた議論の調 整・促進	・子ども同士の話し合いの場 面において、適切に働きか ける力を有している。	・子ども同士が協働し、探究 していく活動を円滑に実践 することができる。	・現実の社会や地域との関わり を意識しながら、子ども 同士が議論をしたり、合意 形成を図ったりするよう促 すことができる。	・地域課題解決型学習などを 企画することができ、魅力 ある地域づくりに向けた議 論を効果的に調整・促進す ることができる。	

*1 この指標において「子ども」とは幼児・児童・生徒のことである。
*2 「採用までに身に付けておいて欲しいこと」は、採用時における資質能力の目安として示した。
*3 「充実・円熟期」の「前期」と「後期」の境目は概ね25年目を目安とするが、個々の教員の実態に応じて柔軟に運用してよいものとする。
*4 指標⑦「ICTや情報の利活用」について、求められる資質能力と実態差がある場合には、技能に応じたキャリアステージを起点としつつ、可能な限り早期に自分のキャリアステージの資質能力を身に付けていくこととする。

目 次

中堅教諭等資質向上研修(教諭)イメージ図

はじめに

島根県の教職員として求められる資質能力

島根県公立学校教育職員の育成指標

中堅教諭等資質向上研修(教諭)概要

中堅教諭等資質向上研修(教諭)実施要項

目的、研修の対象者、研修期間と認定、所属教育センター	3
校内の指導体制、研修内容	4
教育センター研修期日、会場及び研修項目等	6
教育センター研修項目別の目的と内容	7
研修計画	8
研修報告	9
提出物、提出方法及び締切日、その他	10

中堅教諭等資質向上研修(教諭)様式

中堅教諭等資質向上研修(教諭)についての事前調査	13
資質能力自己評価表(探究・発展期)	14
様式1 計画書	16
計画書(記入例)	18
様式2 課題研究構想メモ	20
課題研究構想メモ(自立活動)	21
様式3 授業づくりのプロセス構想シート	22
授業づくりのプロセス構想シート【道徳】	24
授業づくりのプロセス構想シート【各教科等を合わせた指導】	26
授業づくりのプロセス構想シート【自立活動】	28
様式4 課題研究レポート 中間発表用	32
様式5 課題研究レポート	33
様式6 報告書	34
報告書(記入例)	36
報告書等のチェックシート	38
参考様式 研修依頼書	39

中堅教諭等資質向上研修(教諭)年間計画

中堅教諭等資質向上研修の目的	43
校内指導体制	44
研修内容	45
4月	46
4月～5月	47

5月.....	48
5月～2月	49
5月～6月	50
5月～8月	51
6月～8月	52
7月～1月	53
9月～10月	54
9月～1月	55
1月～2月	56
2月.....	57

中堅教諭等資質向上研修(教諭)授業づくり

授業づくり.....	61
授業づくりのねらいと考え方.....	62
研究の構想に向けて.....	63
授業づくりのプロセス《单元(題材)づくり》	64
授業づくりのプロセス構想シート(記入例)	72
授業づくりのプロセス構想シート【道徳】(記入例).....	74
授業づくりのプロセス構想シート【各教科等を合わせた指導】(記入例)	76
授業づくりのプロセス構想シート①【自立活動】(記入例).....	78
授業づくりのプロセス構想シート②【自立活動】(記入例).....	80
学習評価.....	82
課題研究の進め方	83
課題研究構想メモ(記入例)	84
課題研究構想メモ(チェック表)	85
課題研究 構想発表(校内発表)の進め方の例.....	86
授業づくり②(第Ⅱ回教育センター研修)	87
課題研究 校内中間発表の進め方の例	88
課題研究 中間発表(第Ⅲ回教育センター研修)	89
課題研究 校内成果発表の進め方の例	90
課題研究 成果発表(第Ⅳ回教育センター研修)	91
課題研究 振り返りシート(第Ⅳ回教育センター研修)	92

おわりに.....	93
-----------	----

研修情報システムの操作方法	94
---------------------	----

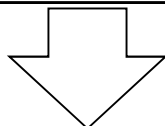
研修に役立つ資料.....	100
---------------	-----

年間予定表	102
-------------	-----

中堅教諭等資質向上研修(教諭)概要

島根県公立学校教育職員 人材育成基本方針における育成指標「探究・発展期」

およそ6年目から15年目までの10年間の期間にあたり、教育職員として意欲的に教育活動を実践し、得意分野を開発・探究していくなどにより専門的な知識及び技能の充実を図る期とする。

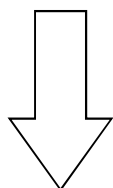


教職経験年数に応じた研修の一環として1年間の研修を実施

【目的】

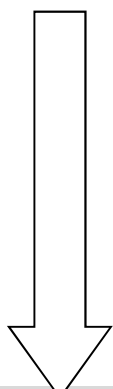
- ・教科等の専門的知識及び技能を高める
- ・個々の能力や適性等に応じて、中堅教諭としての自覚をもって、学校運営等の重要な役割や若手教員への指導的役割を果たす上で必要な資質能力を高める

計画等(4、5月)



- ・自己評価
- ・計画書の作成・提出

研修内容(4月～2月)



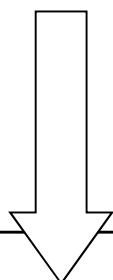
OJT研修

- ・授業づくり [通年]
(課題研究発表3回、授業研究2回)
- ・メンタルヘルス研修 [1回]
- ・学校を支えるOJT [通年]

Off-JT研修

- ・教育センター研修 [4.5 日]
 - 集合研修 (1日)
 - オンライン研修 (3日)
 - オンデマンド研修 (0.5 日)
- ・異校種体験研修 [2 日]

報告(2月)



報告書等の作成・提出

次年度の取組

中堅教諭等資質向上研修 (教諭)

実施要項

目 次（実施要項）

中堅教諭等資質向上研修（教諭）実施要項

目的、研修の対象者、研修期間と認定、所属教育センター	3
校内の指導体制、研修内容	4
教育センター研修期日、会場及び研修項目等	6
教育センター研修項目別の目的と内容	7
研修計画	8
研修報告	9
提出物、提出方法及び締切日、その他	10

この手引では、下表の左欄の表記を右欄の通り表記する。

島根県教育委員会	県教育委員会
島根県教育センター浜田教育センター	浜田教育センター
島根県教育センター研修情報システム	研修情報システム
校内で管理職を除いた3名以上（受講者を含む）のメンバーからなるチーム	チーム
分校、分教室、乃木校舎	分教室

中堅教諭等資質向上研修(教諭)実施要項

1 目 的

教育公務員特例法第24条の規定に基づき、個々の能力や適性等に応じて、教諭としての教科等の専門的知識及び技能を高めるとともに、中堅教諭としての自覚をもって、学校運営等の重要な役割や若手教員への指導的役割を果たす上で必要な資質能力の向上を図る。

2 研修の対象者

(1) 公立の小学校、中学校、義務教育学校、高等学校及び特別支援学校の教諭のうち、令和6年度末に、教職経験年数が10年以上の者で、中堅教諭等資質向上研修をまだ受講していない者。なお、対象者となる者のうち、令和7年度に研修を受講する者を受講者とする。

※ 研修年度については、本人の希望や学校の実情等を踏まえ、教職経験年数11年目から13年目の3年間のいずれかの年度で1年間受講するものとする。

※ 教職経験年数の計算にあたっては島根県教職員人事異動ルールに従う。なお、県外での教職経験年数も含める。

(2) 当該年度において、以下に所属又は派遣されている者は、研修を延期する。学校勤務になってから受講する。

ア 行政機関

イ 在外教育施設

ウ 教員長期社会体験研修

(3) 以下の者は、研修を免除する。

ア 他の任命権者が実施する中堅教諭等資質向上研修(10年経験者研修)を修了した者

イ 当該年度に、兵庫教育大学・島根大学教職大学院派遣研修に派遣されている者

※ただし、学校勤務になってから受講することもできる。なお、教職大学院派遣研修を修了できなかった場合は、学校勤務になってから受講する。

ウ 当該年度に行政機関において、学校教育(学校訪問等を通じて学力向上、授業力向上等に係る指導助言等)に係る事務に主として従事しており、県教育委員会が当該者の経験の程度を勘案して、実施する必要がないと認める者

エ 特別な事情により、県教育委員会が定める者

3 研修期間と認定

(1) 県教育委員会が定める年度の1年間とする。

(2) 全ての研修を修了した者を研修修了と認定する。なお、研修期間については、特別な事情があった場合、8ヵ月以上の研修期間を有することとする。

※ 年度途中で受講者の研修の継続に困難な状況が生じた場合、校長は所属教育センターに連絡する。

4 所属教育センター

島根県教育センター	浜田教育センター
松江・出雲・隠岐教育事務所管内の学校の以下の教諭 ○小学校教諭 ○中学校教諭 ○義務教育学校教諭 松江・出雲・隠岐地区の学校の以下の教諭 ○高等学校教諭 ○特別支援学校教諭	浜田・益田教育事務所管内の学校の以下の教諭 ○小学校教諭 ○中学校教諭 大田・浜田・益田地区の学校の以下の教諭 ○高等学校教諭 ○特別支援学校教諭 ※分教室の教諭は、本校の所属教育センターに所属するものとする

5 校内の指導体制

校長は、学校全体としての協力体制を確立し、適宜適切な指導及び助言を行う。また、受講者が本研修を実施するにあたり、校務分掌の軽減等について配慮する。

校長は、校内で管理職を除いた3名以上（受講者を含む）のメンバーからなるチームを編成する。

チームのメンバーは、受講者を支え、互いの資質能力の向上を図る。

6 研修内容

(I) OJT研修（日常の教育活動を通して、計画的・重点的に職務に必要な資質能力の向上を図る研修）

ア 授業づくり(通年)

〔ねらい〕

「教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業」に関する主題を設定し、同僚と協働して、授業力の向上を図る。

〔内容及び方法〕

(ア) 課題研究の発表(3回)

- ・自らが選択した教科等の特性を考慮して、ねらいに沿った主題を決定する。
- ・課題研究の構想、中間、最終段階に校内の教職員の前で発表する。

(イ) 授業研究(2回)

- ・課題研究に関連した授業及び協議を2回行う。

※1回目は校内構想発表後から第Ⅱ回教育センター研修までに実施し、2回目は第Ⅱ回教育センター研修後から1月中旬までに実施する。

- ・「研究授業前の学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」をもって1回とする。

イ メンタルヘルス研修(1回)

〔ねらい〕

心身の健康の保持増進を図るために、ストレスに対処する考え方や行動を身に付ける。

〔研修方法〕

- ・2月中旬までに、管理職又は養護教諭等（ただし、スクールカウンセラーは除く）による研修を受講する。
- ・島根県、県教育委員会、市町村及び市町村教育委員会が主催又は後援する研修に参加することで代えてもよい。
- ・旅費が発生する場合は、市町村立学校は「指定旅費」、県立学校は「教職員研修事業費」で対応する。

ウ 学校を支えるOJT(通年)

〔ねらい〕

中堅教諭としての自覚を高め、日常の教育活動の中で、学校運営等に重要な役割を果たすための企画力や調整力を身に付け、望ましい教職員の集団づくりに向けた取組を行う。

〔内容〕

- ・学校教育目標や自校の課題を踏まえ、チームや管理職と相談しながら、自身の資質能力を高めるための取組を行う。
- ・「若手教員の人材育成」又は「得意分野を生かした人材育成」のいずれかを取り組む。
(※P49に例を掲載)

(2) Off-JT研修（日常の職務を離れて、計画的・重点的に職務に必要な資質能力の向上を図る研修）

ア 教育センター研修（4.5 日）

〔ねらい〕

- ・教科等の専門的知識及び技能を高める。
- ・学校運営等の円滑かつ効果的な実施において、重要な役割を果たす上で必要な資質能力の育成を図る。
- ・受講者同士の協議を通して互いに学び、実践的意欲や態度を養う。

〔研修方法及び研修場所〕

- ・集合研修（1 日）…………… 教育センターが指定した会場
- ・オンライン研修（3 日）…………… 所属校又は校長が指定した場所
- ・オンデマンド研修・校内発表（0.5 日）…………… 所属校又は校長が指定した場所

イ 異校種体験研修（2 日）

〔ねらい〕

異校種の授業への体験的参加などを通して、系統性や発達の段階を踏まえた授業の在り方や異校種間の連携について理解し、自らの教育実践を振り返るとともに指導力の向上を図る。

〔研修日数、内容〕

- ・2 月中旬までに通算 2 日実施する。
- ・内容は、参観だけでなく、児童生徒等に関わる体験的なものを含める。

〔研修先の範囲〕

- ・所属校が所在する市町村又は近隣の幼稚園、認定こども園、認可保育所、小・中学校、義務教育学校、高等学校及び特別支援学校とする。
- ・2 日とも同一の学校・園において研修を行う。

〔研修の依頼と報告〕

- ・校長及び受講者は、年度当初に研修先へ依頼する。研修先の決定後、研修日及び研修内容について研修先と協議し、研修依頼書（参考様式）を研修先の所属長に提出する。
- ・受講者は、研修終了後に校長へ報告をする。

〔その他〕

- ・旅費が発生する場合は、市町村立学校は「指定旅費」、県立学校は「教職員研修事業費」で対応する。
- ・県内外の公立の異校種学校にて正規教職経験 1 年以上の勤務がある場合は、異校種体験研修を免除する。

[教育センター研修期日、会場及び研修項目等]

回		期 日	会 場	受講者	研 修 項 目 等
第Ⅰ回	オンライン	5月27日(火) 又は 5月28日(水)	所属校 又は 校長が指定 した場所	5/27 課題研究の教科 算数、理科、外国語活動、外国語、図工・美術、技術、家庭、道徳、情報、農業、工業、商業、水産、福祉、各教科等を合わせた指導、自立活動、理療 5/28 課題研究の教科 国語、社会、地歴、公民、数学、生活、音楽、保健体育、総合的な学習(探究)の時間、特別活動、その他 ※教科等によっては、期日が入れかわる可能性あり。正式には、第Ⅰ回の受講者名簿で確認する。	○開講式 ○中堅教諭等資質向上研修について ○学校組織マネジメント ○授業づくり① ・学習指導要領のめざすもの ・各教科等の見方・考え方と育成する資質・能力 ・学習評価 ・1回目研究授業構想 ・情報交換
第Ⅱ回	集合	8月4日(月) 8月6日(水) 8月7日(木)	浜田 教育センター 島根県 教育センター	「授業づくり」グループによって期日・会場が異なる。 ※決定事項は第Ⅰ回教育センター研修で連絡する。	○生徒指導・教育相談 ○授業づくり② ・授業研究 ・課題研究、2回目研究授業構想
第Ⅲ回	オンライン	10月16日(木) 10月17日(金)	所属校 又は 校長が指定 した場所	第Ⅱ回教育センター研修と同じグループによる期日 ※臨時にグループ変更をした場合はこの限りではない。	○学校を支えるOJT ○授業づくり③ ・課題研究中間発表 ○情報交換
第Ⅳ回	オンライン	2月12日(木) 2月13日(金)	所属校 又は 校長が指定 した場所	第Ⅱ回教育センター研修と同じグループによる期日 ※臨時にグループ変更をした場合はこの限りではない。	○特別支援教育 ○授業づくり④ ・課題研究成果発表 ・授業づくりの振り返り ・情報交換 ○教育職員としての資質能力を高めるために ○閉講式 ○研修の振り返り
オンデマンド研修・校内発表		〈オンデマンド研修動画視聴〉 7月1日(火) ～1月30日(金)	所属校 又は 校長が指定 した場所	全員 	〈オンデマンド研修動画視聴〉 ○教育の情報化 ○ICT活用実践紹介 ○教職員の倫理と服務 ○竹島に関する学習 ○人権教育 ○キャリア教育 ※すべての研修動画を視聴する。 〈校内発表〉

※ 各回の教育センター研修実施要項は、実施日の3週間前に研修情報システムMyPageに公開する。

※ 受講者が、教育センター研修を欠席、遅刻、早退、会場・期日の変更をする場合、管理職は所属教育センターに連絡する。

※ 教育センター研修を欠席した場合、受講者は所属教育センターの課す補充的研修を校内において実施し、そのレポートを所属教育センターの長に提出する。なお、レポートは管理職の指導と決裁を受けたものとする。

[教育センター研修項目別の目的と内容]

回	研修項目		目的と内容
第Ⅰ回 (オンライン)	中堅教諭等資質向上研修について		中堅教諭等資質向上研修の意義や目的、内容等を理解し、研修の見通しをもつ。 (ア) 研修の意義や目的等 (イ) 課題研究の進め方
	学校組織マネジメント		学校組織マネジメントの必要性や中堅教諭としての役割について理解し、学校運営等に積極的に関わろうとする意欲をもつとともに、実践力を身に付ける。 (ア) 学校組織マネジメントの必要性 (イ) 中堅教諭等としての役割
	授業づくり①	学習指導要領のめざすもの	学習指導要領の趣旨を理解する。 (ア) 学習指導要領の趣旨の理解 (イ) 個別最適な学びと協働的な学びについての理解(教育の情報化を含む)
		各教科等の見方・考え方と育成する資質・能力	各教科等の「見方・考え方」と「育成する資質・能力」を理解する。 (ア) 各教科等の「見方・考え方」についての理解 (イ) 各教科等で「育成する資質・能力」についての理解
		学習評価	教師の授業改善、児童生徒の学習改善のための学習評価について理解を深め、今後の実践に生かす。 (ア) 学習評価の意義 (イ) 学習評価計画の理解
		Ⅰ回目 研究授業構想	教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業の構想力を高める。 (ア) 教科等の見方・考え方を働かせる授業づくり (イ) 「主体的・対話的で深い学び」となる授業づくり
第Ⅱ回 (集合)	生徒指導・教育相談		児童生徒・保護者等を適切に支援し、様々なケースに対応していく力量や校内での生徒指導・教育相談の推進を図るための実践力を高める。 (ア) 児童生徒・保護者等への支援 (イ) 状況に応じた連携支援
	授業づくり②	授業研究	授業の視聴や授業についての協議を通して、主体的・対話的で深い学びの実現に向けた授業を行うための実践意欲を高める。 (ア) 教科等の見方・考え方を働かせる授業の在り方 (イ) 資質・能力を伸ばす授業の在り方
		課題研究、 2回目 研究授業構想	授業づくり及び課題研究における成果や課題を見いだすとともに、「教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業」の構想力を高める。 (ア) 課題研究の振り返りと見直し・推進・発展 (イ) 各教科等の目標に迫る授業づくり
第Ⅲ回 (オンライン)	学校を支えるOJT		中堅教諭としての役割の自覚を高めるとともに、人材育成の重要性についての理解を深め、望ましい教職員の集団づくりに向けた実践力を身に付ける。 (ア) 人材育成の重要性 (イ) 「学校を支えるOJT」の取組の振り返り
	授業づくり③	課題研究中間発表	課題研究中間発表を通して、「教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業」について理解を深めるとともに、今後の授業実践や課題研究における課題を明らかにする。 (ア) 課題研究中間発表
第Ⅳ回 (オンライン)	特別支援教育		共生社会の形成に向けたインクルーシブ教育システム構築のための特別支援教育の推進について理解を深め、校内での特別支援教育の推進を図るための実践力を高める。 (ア) 校内における特別支援教育の推進
	授業づくり④		課題研究成果発表等を通して1年間の研修を振り返り、研修の成果を確かめるとともに、次年度の授業実践について展望をもつ。 (ア) 課題研究成果発表 (イ) 授業づくりの振り返り (ウ) 情報交換
	教育職員としての資質能力を高めるために		学校全体を捉えた教育の視野を広げるために、中堅時に求められる資質能力や役割を理解し、自らのキャリアプランをイメージしながら、学び続けようとする実践意欲を高める。 (ア) 中堅時に求められる資質能力や役割 (イ) 学校組織への関わりを学ぶ
	研修の振り返り		中堅教諭等資質向上研修(教諭)を振り返り、次年度以降の取組への展望と意欲をもつ。 (ア) 1年間の振り返り

オンデマンド研修・校内発表	研修項目	目的と内容
	教育の情報化	学習の基盤となる資質・能力の一つである「情報活用能力」の育成や「教育情報セキュリティ」について理解するとともに、教職員に求められるICT活用指導力等の向上を目指す。 (ア) 情報活用能力の育成(情報モラルを含む) (イ) 教育情報セキュリティ
	ICT活用実践紹介	主体的・対話的で深い学びの実現に向けたICT活用(児童生徒 1 人 1 台端末)について実践事例を通して理解し、ICT活用指導力の向上を目指す。 (ア) 情報活用能力を発揮した教科(等)の学びの実践
	教職員の倫理と服務	教職員として、高い倫理観と教職に対する情熱・意欲や使命感、責任感をもつ。 (ア) 教育法規等についての理解 (イ) 事例から学ぶ
	竹島に関する学習	竹島問題について、歴史的事実や国際法上の根拠等についての理解を深め、竹島に関する学習を充実させるための指導力を高める。 (ア) 島根の指導者に求められること (イ) 竹島問題についての正しい理解 (ウ) 「竹島に関する学習」のこれから
	人権教育	中堅教諭等として、誰もが安心して学びに向かえる学校づくりを推進するためのコーディネートをする力を身に付ける。 (ア) 島根が目指す人権教育の理念に基づく組織的な取組の推進 (イ) 人権が尊重される環境・集団づくり
	キャリア教育	児童生徒の実態に合わせたキャリア・パスポートの活用方法及び学年間・異校種間における引継ぎについて理解するとともに、組織の一員としての実践意欲、実践力の向上を図る。 (ア) 児童生徒の実態に応じたキャリア・パスポートの活用 (イ) 学年間・異校種間における引継ぎ (ウ) 校内におけるキャリア・パスポートの活用推進 (エ) キャリア・パスポートを活用したカリキュラム・マネジメント
	校内発表	中堅教諭として、研修した内容を校内で発表することで、研修内容を校内に広め、校内の連携を図る。 (ア) 視聴したオンデマンド研修動画についての校内発表

7 研修計画

(1) 中堅教諭等資質向上研修についての事前調査

年間を通して研究する教科等についての事前調査に、研修情報システムMyPageから回答する。

[回答メ切 4月10日(木)]

※小学校数理科採用者は、所有免許の「算数」又は「理科(生活科)」を課題研究の教科とする。ただし、本年度、島根県、中国地区又は全国規模の研究大会会場であり且つ算数又は理科でない授業を公開する場合、その公開授業を1回の校内研究授業に代えることができる。

※特別支援学級担任及び通級による指導担当者は、「各教科等を合わせた指導」又は「自立活動」を選択することができる。

※特別支援学校の受講者は、教科等(「各教科等を合わせた指導」「自立活動」以外)を選択することができる。その際、自身の採用教科や授業の有無等を踏まえて決定する。

※特別支援教育担当採用者で特別支援学級を担任している者は、「各教科等を合わせた指導」又は「自立活動」を選択する。

(2) 自己評価

- ・受講者は、5つの「育成指標における資質能力」について、資質能力自己評価表(P14、15)を基にこれまでの実践等を振り返り、自己の優れている点及び課題を計画書[様式1]に記入する。
- ・受講者は、5つのうちから「重点とする資質能力」を2つ選び、今年度伸ばしたい点を計画書[様式1]に記入する。

(3) 校長面接

- ・校長は、島根県教職員評価システムにおける年度当初面接等を利用し、(2)について受講者と面談を行う。
- ・校長は、受講者の資質能力や課題、得意分野、研修内容の希望等について聴取するとともに、受講者に対する今年度の育成方針を伝え、共通理解を図る。

(4) 計画書の作成(計画書[様式1]については、P18、19「計画書記入例」を参照)

- ・受講者は、管理職と相談しながら研修計画を立て、計画書を作成し、PDFファイルにて校長に提出する。

(5) 計画書の提出

- ・校長は、受講者から提出された計画書を、研修情報システム学校Page[報告書提出]からPDFファイルで提出する。

8 研修報告

(1) 自己評価

- ・受講者は、5つの「育成指標における資質能力」について、資質能力自己評価表(P14、15)を基に1年間の研修の取組について振り返る。
- ・受講者は、計画時に選んだ「重点とする資質能力」の2つについて、取組に対する成果と次年度以降の展望及び学校を支えるOJTの成果について報告書[様式6]に記入する。

(2) 校長面接

- ・校長は、島根県教職員評価システムにおける年度末面接等を利用し、受講者と面談を行う。
- ・校長は、受講者の資質能力について向上したところ、取組の成果や課題、今後への期待などを受講者に伝える。

(3) 報告書等の作成(報告書[様式6]については、P36～38「報告書記入例」参照)

- ・受講者は、校長面接で受けた指導・助言等をもとに報告書を作成し、課題研究レポート(最終報告用)、学習指導案(1回分、単元・題材の指導計画と評価計画を含む)と共に、PDF ファイルにて校長に提出する。

(4) 報告書等の提出

- ・校長は、受講者から提出された報告書、課題研究レポート、学習指導案を、研修情報システム学校Page[報告書提出]からPDFファイルでそれぞれ別々のフォルダに提出する。

9 提出物、提出方法及び締切日

	様式	提出物	提出方法		締切日
			研修情報システム My Page	学校 Page	
①	—	中堅教諭等資質向上研修についての事前調査	○		4月10日(木)
②	様式1	計画書		○	6月5日(木)
③	様式2	課題研究構想メモ	○		6月12日(木)
④	—	課題研究構想メモ(最新版)、学習指導案等の研究の様子を説明できるもの	○		7月29日(火)
⑤	様式4	課題研究レポート 中間発表用	○		10月9日(木)
⑥	—	オンデマンド研修・校内発表のアンケート ※校内発表後1週間以内に回答	○		〈最終メ切〉 令和8年 2月5日(木)
⑦	様式5	課題研究レポート(成果発表用)	○		2月5日(木)
⑧	様式5	課題研究レポート(最終報告用) ※研修情報システムから接続できるサイトに掲載するので、記載内容については著作権、個人情報や肖像権等に十分配慮する。		○	2月26日(木)
⑨	—	学習指導案(1回分、単元・題材の指導計画と評価計画を含む)		○	
⑩	様式6	報告書		○	

※一覧表を参照し、校長の指導・助言、決裁を受け、締切日までにPDFファイルで提出する。

※受講者は、①を研修情報システムMyPage[各種ダウンロード]>[教職員研修の各種様式等をダウンロードする]>[中堅教諭等資質向上研修]のリンク先サイトから回答する。

※受講者は、②⑧⑨⑩を校長に提出する。

※校長は、②⑧⑨⑩を研修情報システム学校Page[報告書提出]からそれぞれ別々のフォルダに提出する。

※受講者は、③～⑦を研修情報システムMyPage[マイキャビネット]から提出する。

※受講者は、⑥を研修情報システムMyPage[アンケート]から回答する。

※著作権、個人情報や肖像権等に十分配慮する。

10 その他

研修の成果は、職員へ還元し、より多くの職員の資質能力の向上と学校の活性化につながるように努める。
さらに、校内研修はもとより、県内の各種研修会等で積極的に発表することが望ましい。

中堅教諭等資質向上研修 (教諭)

様式

目 次（様式）

中堅教諭等資質向上研修(教諭)についての事前調査.....	13
資質能力自己評価表(探究・発展期)	14
様式1 計画書	16
計画書(記入例)	18
様式2 課題研究構想メモ	20
課題研究構想メモ(自立活動).....	21
様式3 授業づくりのプロセス構想シート.....	22
授業づくりのプロセス構想シート【道徳】	24
授業づくりのプロセス構想シート【各教科等を合わせた指導】.....	26
授業づくりのプロセス構想シート【自立活動】.....	28
様式4 課題研究レポート 中間発表用	32
様式5 課題研究レポート.....	33
様式6 報告書	34
報告書(記入例)	36
報告書等のチェックシート	38
参考様式 研修依頼書	39

《令和7年度中堅教諭等資質向上研修(教諭)についての事前調査》

この調査は、「授業づくり」における研修グループ・研修会場の決定及び研修前の教諭としての資質能力について自己評価するためのものです。

P13～15の項目について、「研修情報システムMyPage>各種ダウンロード>教職員研修の各種様式等をダウンロードする>中堅教諭等資質向上研修」のリンク先サイトから回答してください。



https://kensyu.pref.shimane.lg.jp/webrsv/index_personal_training_history.php

又は

<https://x.gd/kensyumypage>

回答メ切 令和7年4月10日(木) 17:00

項 目	留 意 事 項
所属教育センター	P3 を参照する。
校種等	リストから選択する。
学校名	分校等まで記入する。 例) 松江市立母衣小学校、隠岐の島町立西郷中学校、 浜田水産高等学校 出雲市立河南中学校若松分校、出雲養護学校大田分教室
氏 名	姓と名の間は1文字空ける。
担当学年	複数学年を担当している場合は、担当している全ての学年を選択
研究対象教科等	○小学校数理枠採用者は、所有免許の「算数」又は「理科(生活科)」を課題研究教科とする。(ただし、本年度、島根県、中国地区又は全国規模の研究大会会場であり且つ算数又は理科でない授業を公開する場合、その公開授業を1回の校内研究授業に代えることができる。) ○特別支援学級担任及び通級による指導担当者は、「各教科等を合わせた指導」又は「自立活動」を選択することができる。 ○特別支援学校の受講者は、教科等(「各教科等を合わせた指導」「自立活動」以外)を選択することができる。その際、自身の採用教科や授業の有無等を踏まえて決定する。 ○特別支援教育担当枠採用者で特別支援学級の担任をしている者は「各教科等を合わせた指導」又は「自立活動」を選択する。
校内研究授業1回目の 単元(題材)名	第Ⅰ回教育センター研修にて、記入した単元(題材)の教材研究を行う。 未定の場合は「未定」と書き、第Ⅰ回教育センター研修までに決めておく。
特記事項	研修を受ける上で、教育センターに伝えておきたいこと。
資質能力自己評価	あらかじめ資質能力自己評価表(P14、15)に記入後、アンケートに回答する。

資質能力自己評価表(探究・発展期)

学校名[] 氏名[]

【評価】 4:よく当てはまる 3:当てはまる 2:あまり当てはまらない 1:当てはまらない ○で囲む

資質能力		育成指標	評価項目	研修前評価	研修後評価
1 豊かな人間性と職務に対する使命感	人間理解・人権意識	・生命尊重・人権尊重の精神と、多様な価値観を尊重する態度を有している。	職員の姿が子どもに影響を及ぼすことを理解し、子どもが一人の人間として大切にされていると実感できる環境づくりを心掛けている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			あらゆる他者を価値ある存在として尊重し、多様な価値観を尊重する態度や幅広い視野・知識を身に付けている。	4 3 2 1	4 3 2 1
	職務に対する誇りと責任	・教育職員として必要な倫理観、職務に対する使命感・責任感を持ち、自分の将来のキャリアや求められる役割を意識しながら、変化に応じて常に学び続けようとしている。	高い倫理観と教職に対する使命感、責任感を持ち、教育職員として生涯を通じて学び続け、子ども一人一人の主体的な学びを支援する伴走者としての役割を果たしている。	4 3 2 1	4 3 2 1
		・危機管理の知識や視点を持ち、教育活動における事故・災害等に普段から備えている。 ・関係法の理念を十分理解し、教育職員等による児童生徒性暴力等を断固として許さず、子どもの尊厳を保持しようとしている。	危機管理意識を高め、教育活動における事故・災害等に対して備えたり、事前指導、対応、事後指導を行ったりできるようにしている。	4 3 2 1	4 3 2 1
2 子どもの発達への支援に対する理解と対応	ふるさとを愛する心	・地域の自然・歴史・文化・伝統を理解し尊重する態度、ふるさとを愛する人材育成への意欲を有している。	ふるさとを愛し、県や学校の所在する地域の特長を理解するとともに、「ふるさと教育」を積極的に行っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			子どもとの信頼関係づくりに努めるとともに、子ども相互の好ましい人間関係を構築する視点で個に応じた指導や集団指導を積極的に行っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			子どもが、学ぶことと社会とのつながりを意識し、自分らしい生き方を実現するための支援を組織的に行っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
	生徒指導の推進	・子どもの心身の発達やキャリア発達に対する理解を深め、個に応じた指導や学年等の集団指導を実践することができる。	学校の特色や地域の実情を踏まえつつ、日常的な教育活動を通じて、子どもたちが社会的自立に向けた資質・能力を身に付けられる取組を積極的に行っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			子どもが、学ぶことと社会とのつながりを意識し、自分らしい生き方を実現するための支援を組織的に行っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			子どもが、学ぶことと社会とのつながりを意識し、自分らしい生き方を実現するための支援を組織的に行っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
	特別支援教育の推進	・特別な配慮や支援の必要な子ども一人一人の支援計画・指導計画に基づき、学習上・生活上の支援の工夫、指導の実践を行うことができる。 ・インクルーシブ教育システムの理念、授業のユニバーサルデザイン化、合理的配慮の提供に関する考え方を踏まえて、教育活動を実践することができる。	一人一人の教育的ニーズを把握し、支援計画や指導計画に基づき、子どもが主体的に学ぶ授業実践に努めている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			校内の教職員間で共通理解を図り、すべての子どもの学びが保障されるための学習環境づくりや授業実践に努めている。	4 3 2 1	4 3 2 1

資質能力		育成指標	評価項目	研修前評価	研修後評価
3 職務にかかわる専門的知識・技能及び態度	教科等の指導に関する専門性	・教科等の専門的知識及び技能の習得に努めるとともに、カリキュラム・マネジメントの意義を理解し、その視点をふまえて教科等を相互に関連させながら協働して授業研究を行うなど意欲的に教育実践に取り組むことができる。 ・子どもの「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善に取り組むなど、「個別最適な学び」と「協働的な学び」の一体的な充実に向けた授業を行うことができる。	各教科等の目標の達成に向けた計画、実践及び評価を行い、子どもの「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善を続けている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			学校教育目標の実現を目指し、教科横断的な視点に立った資質・能力を踏まえた指導計画を立てている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			各教科(単元)等で育成する資質・能力の育成に向けて、ICTを最大限活用し、「個別最適な学び」と「協働的な学び」を一体的に充実させ、子どもが自己調整しながら学習を進めていくことができるように指導している。	4 3 2 1	4 3 2 1
			研究実践、校内外の授業参観や研究会参加などを通して、各教科等の指導の在り方を考え、子どもの資質・能力を育む授業実践に生かしている。	4 3 2 1	4 3 2 1
	ICTや情報の活用	・教育データを整理・分析し適切に業務に取り入れながら、ICTをより効果的な形で活用することができる。 ・学校におけるICT活用の意義を理解し、教育活動の中で効果的に活用するとともに、他の教職員と共有し広めていくことができる。 ・子どもの情報活用能力(情報モラルを含む)を育成するための授業実践を行うことができる。	ICTを活用し、子どもの情報活用能力育成のための計画立案や実践に努めている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			校務の効率化及び子どもの学習や生活の改善を図るため、教育データを適切に活用している。	4 3 2 1	4 3 2 1
	社会の変化への対応	・新たな学びや教育課題に対して、適切な対応の仕方を提案し、協働して取り組むことができる。	新たな学びや教育課題に対応した教育(「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善、いじめ・不登校等への対応、特別支援教育の充実、ICTの活用等)の推進に向けて校内で協働して取り組む体制を整え、実践に努めている。	4 3 2 1	4 3 2 1
4 学校組織の一員として考え行動する意欲・能力	学校組織マネジメント	・組織の一員としての役割を理解し、学校の課題に対応することができる。	学校教育目標や経営方針に基づき、自らが担当する校務分掌に関する計画及び学級・学年経営案を立て、その実現を図るとともに、適宜評価を行い改善に努めている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			組織の一員としての役割を理解し、教師は創造的で魅力ある仕事であることの認識と誇りをもって働いているとともに、働き方改革の実現に向けて積極的に取り組んでいる。	4 3 2 1	4 3 2 1
	他者との連携・協働	・経験豊かな教職員から多くのことを学ぶとともに、同僚と連携・協働しつつ、後進に助言を与えるなどして育成にも目を向けることができる。	同僚等から学ぶ姿勢をもつとともに、連携・協働して自校の課題解決を図っている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			校内研修や授業研究をはじめとする学校における様々な機会や場面において、後進に助言を与えるなどして、校内の人材育成に前向きに取り組んでいる。	4 3 2 1	4 3 2 1
5 よりよい社会をつくるための意欲・能力	地域資源の活用と地域貢献	・学校外の様々な地域資源や機会を活用し、地域と連携した学校教育活動を効果的に実践することができる。	学校外の教育資源を教育課程の内容と効果的に組み合わせ、地域住民等と連携・協働して教育活動に取り組んでいる。	4 3 2 1	4 3 2 1
			魅力ある学校づくりが、魅力ある地域づくりにつながることを理解し、それを地域と共有し、互いに活性化するようにしている。	4 3 2 1	4 3 2 1
	合意形成に向けた議論の調整・促進	・現実の社会や地域との関わりを意識しながら、子ども同士が議論をしたり、合意形成を図ったりするよう促すことができる。	魅力ある学校づくり(学校教育目標の実現)を目指して職員が議論をしたり、協働したりするように働きかけている。	4 3 2 1	4 3 2 1
			子どもが集団や自己の生活、人間関係等の課題を解決するために、話し合い、合意形成を図ったり、意思決定したりできるような場面を意図的に設定している。	4 3 2 1	4 3 2 1

様式 1 (教諭)

〇〇〇 第 〇〇 号
令和 7 年〇月〇〇日

島根県教育センター所長 様
(島根県教育センター浜田教育センター長 様)

〇〇学校長 〇〇〇〇

令和 7 年度 中堅教諭等資質向上研修 計画書

1 受講者

職 名	教 諭	氏 名		研修用 個人番号 (3 桁)※1	
所属学年等		担任の有無	有 () ・ 無 () どちらかに○		
担当教科等 ※2	教科 () 担当学年等 ()				
主な校務分掌					

※1 第 I 回教育センター研修で配付した名簿の氏名の前に記載されている 3 桁の番号 (8 桁の職員番号ではない)

※2 中学校、義務教育学校後期課程、高等学校、特別支援学校の中・高等部の教諭のみ記入する。

2 受講者の自己評価

育成指標における資質能力	優れている点及び課題
1 豊かな人間性と職務に対する使命感	
2 子どもの発達の支援に対する理解と対応	
3 職務にかかわる専門的知識・技能及び態度	
4 学校組織の一員として考え行動する意欲・能力	
5 よりよい社会をつくるための意欲・能力	
重点とする資質能力(番号)	今年度伸ばしたい点
上から選びその数字を記入 ()	
上から選びその数字を記入 ()	

3 中堅研チーム

チームメンバーの氏名及び 役職・教科等	
------------------------	--

4 研修計画

(1) OJT研修

授業づくり（課題研究の教科等）

研究する教科等	
---------	--

授業づくり（課題研究の発表）

研修内容等	実施予定日	校内の指導助言者等
校内構想発表	月 日	
校内中間発表	月 日	
校内成果発表	月 日	

授業づくり（授業研究）

	内 容	実施予定日	校内の指導助言者等
1 回目	学習指導案審議	月 日	
	研究授業	月 日	
	研究協議	月 日	
2 回目	学習指導案審議	月 日	
	研究授業	月 日	
	研究協議	月 日	

メンタルヘルス研修

実施予定日	月 日	講師・主催者等	
-------	-----	---------	--

学校を支えるOJT

どちらかに○	ねらい・内容等
() 若手の人材育成	〈ねらい〉 〈内容等〉
() 得意分野を生かした人材育成	

(2) Off-JT研修

オンデマンド研修 校内発表

実施予定日	月 日	研修項目	選択してください
-------	-----	------	----------

異校種体験研修（2日）

実施予定日	研修先	研修内容
月 日		
月 日		

※ 記入にあたっては、P8、9、18、19を参照する。

※ 計画書は2ページに収める。

※ PDFファイルに変換し、ファイル名を 個人研修番号・中堅研・計画書・学校名・氏名 として提出する。

（例）111・中堅研・計画書・〇〇中・〇〇〇〇 （個人研修番号は半角）

様式 1 (教諭)

記入例

島教セ第 123 号
令和〇〇年〇〇月〇〇日

「文書番号」を
取得する。

島根県教育センター所長 様
(島根県教育センター浜田教育センター長 様)

〇〇学校長 〇〇〇〇

令和〇年度 中堅教諭等資質向上研修 計画

中堅教諭等資質向上研修の名簿
に記載されている 3 桁の番号

1 受講者

職 名	教 諭	氏 名	〇〇 〇〇	研修用 個人番号 (3 桁)※1	1 2 3
所属学年等	3 年生		担任の有無	有 (○) ・ 無 () どちらかに○	
担当教科等 ※2	教科 (社会科)		担当学年等 (2 年生、3 年生)		
主な校務分掌	研究主任、陸上部顧問				

※1 第 I 回教育センター研修で配付した名簿の氏名の前に記載されている 3 桁の番号 (8 桁の職員番号ではない)

※2 中学校、義務教育学校後期課程、高等学校、特別支援学校の中・高等部の教諭のみ記入する。

2 受講者の自己評価

育成指標における資質能力	優れている点及び課題
1 豊かな人間性と職務に対する使命感	学び続ける気持ちを大切にし・・・
2 子どもの発達の支援に対する理解と対応	担任する学級の生徒について、校内の特別支援コーディネーターや特別支援学級の担任と連携して・・・
3 職務にかかわる専門的知識・技能及び態度	専門教科の社会科についての知識理解を深め、その目標・・・
4 学校組織の一員として考え行動する意欲・能力	研究主任を務めるのは初めてであるが、これまで授業改善について取り組んできた経験を踏まえ、今年度は・・・
5 よりよい社会をつくるための意欲・能力	地域との連携については、・・・
重点とする資質能力(番号)	今年度伸ばしたい点
上から選びその数字を記入 (3)	・・・する力を身に付けたい。社会科公民的分野の学習や職場体験学習等、地域と連携する学習の際に・・・
上から選びその数字を記入 (4)	研究主任として・・・できる力を伸ばしたい。そのために・・・

1～5から
2つ選ぶ

上の育成指標から選び、
その数字を記入する。

受講者を含め3名以上を選んでチームをつくる。(管理職は除く。)

3 中堅研チーム

チームメンバーの氏名及び 役職・教科等	〇〇〇〇 (研究主任) ←受講者 △△△△ (6 年目研修受講者) □□□□ (初任者研修受講者)
------------------------	---

4 研修計画

(1) OJT研修

授業づくり（課題研究の教科等）

研究する教科等	社会
---------	----

授業づくり（課題研究の発表）

研修内容等	実施予定日	校内の指導助言者等
校内構想発表	5月20日	〇〇校長・〇〇教頭 〇〇教諭（研究主任） 〇〇教諭（学年主任） 〇〇教諭（社会科）
校内中間発表	9月下旬	
校内成果発表	1月上旬	

授業づくり（授業研究）

	内 容	実施予定日	校内外の指導助言者等
1回目	学習指導案審議	6月下旬	〇〇校長・〇〇教諭（教科主任） 〇〇教諭（社会科） 〇〇教諭（学年部）
	研究授業	7月11日	
	研究協議	7月11日	
2回目	学習指導案審議	12月上旬	〇〇教頭・〇〇主幹教諭 〇〇教諭（教科主任） 〇〇教諭（社会科）
	研究授業	1月上旬	
	研究協議	1月上旬	

スクールカウンセラーは指導者にはならない。

メンタルヘルス研修

実施予定日	8月21日	講師・主催者等	教頭
-------	-------	---------	----

学校を支える OJT

どちらかに○	ねらい・内容等
(○) 若手の人材育成	〈ねらい〉 率先して授業を見せたり、・・・・・・若手教員が意欲的に自らの資質能力を向上させることができる。 〈内容等〉 ・日頃から悩みを聞いたり・・・・ ・初任者の研究授業・・・・ ・
() 得意分野を生かした人材育成	

オンデマンド研修「教育の情報化・ICT活用実践紹介」「教職員の倫理と服務」「竹島に関する学習」「人権教育」「キャリア教育」のリストから1つ選択する。

(2) Off-JT研修

オンデマンド研修 校内発表

実施予定日	8月23日	研修項目	教職員の倫理と服務
-------	-------	------	-----------

異校種体験研修（2日）

実施予定日	研修先	研修内容
10月上旬	〇〇高等学校	授業参観、打ち合わせ チーム・ティーチングによる授業実践及び協議
10月下旬		

計画書提出までに期日が決まらない場合は、「未定」と記入する。

年度当初に研修先へ依頼した上で、必ず記入する。

計画書提出までに研修内容が決まらない場合は、「未定」と記入する。免除される場合は、勤務した学校名と期間を記入する。

※ 記入にあ

※ 計画書は

※ PDFフ

（例）111・中堅研・計画書・〇〇中・〇〇〇〇

（個人研修番号は半角）

様式2（教諭） 課題研究構想メモ

教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業ができる

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ）
教科等の見方・考え方と育成する資質・能力

研究主題

研究の動機

【学校教育目標や学校で目指す子ども像、校内研究等】

【学校や児童生徒等の実態（強み、弱み）】

研究の目的

研究仮説

研究(実践)方法

検証方法

★課題研究「校内構想発表」における協議内容、チームメンバー及び管理職からの指導・助言

様式2（教諭） 課題研究構想メモ（自立活動）

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ）

育成すべき資質・能力を支える自立活動という視点を持ち、指導目標に迫る授業ができる

自立活動の目標

研究主題

研究の動機

【学校教育目標や学校で目指す子ども像、校内研究等】

【学校や児童生徒等の実態（強み、弱み）】

研究の目的

研究仮説

研究(実践)方法

検証方法

★課題研究「校内構想発表」における協議内容、チームメンバー及び管理職からの指導・助言

様式 3 (教諭) 授業づくりのプロセス構想シート

教科等		学年		指導者	
-----	--	----	--	-----	--

学校教育目標、めざす児童生徒像、研究主題

単元(題材)名 (単元(題材)を貫く問い、育成する資質・能力などにつながる名称)

単元(題材)で育成する資質・能力	又は	単元(題材)の評価規準
【知識及び技能】(職業に関する教科は【知識及び技術】)		【知識・技能】(職業に関する教科は【知識・技術】)
【思考力、判断力、表現力等】		【思考・判断・表現】
【学びに向かう力、人間性等】		【主体的に学習に取り組む態度】

単元(題材)で育成する資質・能力のつながり(小学校 → 中学校 → 高等学校)

児童生徒の実態 (単元(題材)にかかわる興味・関心、問題意識、単元学習前の資質・能力の差(違い)、重点指導内容など)

指導と評価の計画

児童生徒の実態…… 前時までに身に付けた資質・能力、問題意識、困り感など

見方・考え方…………… 見方・考え方を働かせている児童生徒の姿(児童生徒が、その時間の課題を解決するために、どのような視点で物事を捉え、どのような考え方を働かせているのか、既習の学びをどのように活用しているのか)

手立てや支援 ……… 児童生徒自ら問いを見だし、主体的・対話的で深い学びを通して解決していくための教師の手立てや支援

時間	ねらい・学習活動と評価規準(評価方法)	各時間の構想	
1		児童生徒の実態	
		見方・考え方	
		手立てや支援	
2		児童生徒の実態	
		見方・考え方	
		手立てや支援	
3		児童生徒の実態	
		見方・考え方	
		手立てや支援	

様式3 (教諭)

授業づくりのプロセス構想シート【道徳】

教材名(出典)

主題名

本時の内容項目の見出し

内容項目の分析・理解
(一緒に考えたいポイント)

内容項目に係る児童生徒の実態

期待する児童生徒の考え



★氷山の三層モデル
(畿央大学 島恒生教授考案)

教材

登場人物が感じたこと
や考えたこと

道徳的価値についての
考え方や生き方、
信念

①道徳的に変容した登場人物
は、誰か。

(A)

②(A) が変容するきっかけになった出来事
は、何か。

(B)

③(A) が、変容を遂げて、どうなったか。(教材に書いてある様子)

(C)

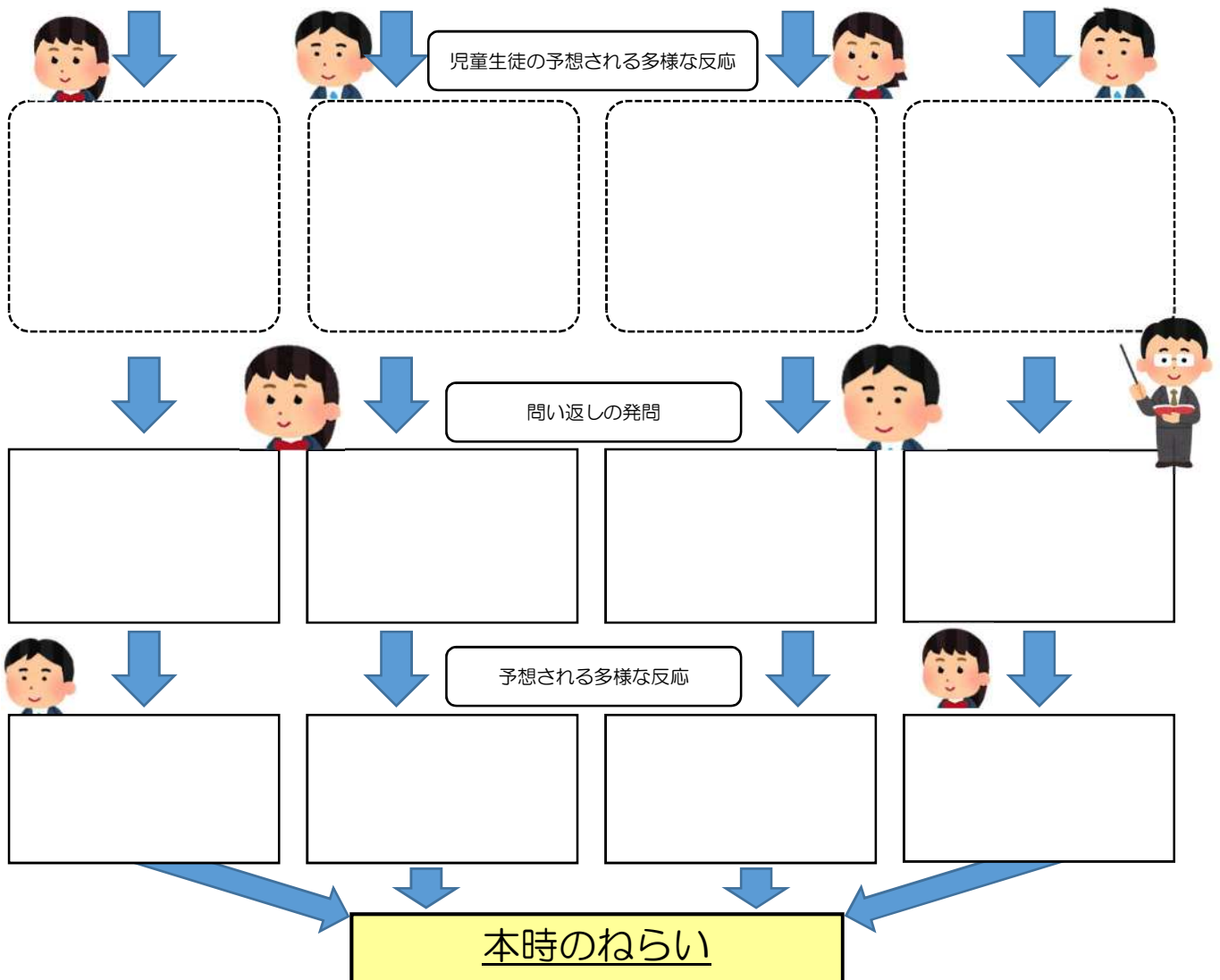
読解レベル(教材から読み取れること)

道徳的価値レベル

本時のねらいを明確にしましょう。

○授業構想

ねらいにせまるための中心発問：教材分析④



※本時における一面的な見方から多面的・多角的な見方へとつながる問い返しの発問例

- | | |
|--------------------------|--|
| ①解決策の理由（動機）を問う発問 | 「どうしてそう思いましたか。」 |
| ②将来の結果（因果関係）を問う発問 | 「そうしたら、どうなると思いますか。」 |
| ③過去の経験を振り返り、将来の見通しを立てる発問 | 「自分も同じような経験はありませんか。」 |
| ④可逆性の原理を用いた発問 | 「自分がそうされてもよいですか。」 |
| ⑤普遍性の原理を用いた発問 | 「いつ、どこで、誰にでもそうしますか。」 |
| ⑥互恵性の原理を用いた発問 | 「それで皆が幸せになれるですか。」 |
| ⑦その他 | 「～は、どんな気持ちでしょうか。」
「～のしたことをどう思いますか。」 |

※道徳教育に係る評価等の在り方に関する専門家会議（第2回）における岐阜大学大学院 柳沼良太准教授の配付資料より

様式 3 (教諭) 授業づくりのプロセス構想シート【各教科等を合わせた指導】

指導の形態		学部 学年		指導者	
-------	--	----------	--	-----	--

①学校教育目標、目指す児童生徒像、研究主題	
②児童生徒の実態	
③単元で身に付けたい力<自立と社会参加の視点から>	単元名



④目標として取り扱う教科で育成したい資質・能力(指導要領から抜粋)

資質・能力 教科名	知識及び技能	思考力、判断力、表現力等	学びに向かう力、人間性等

⑤主体的・対話的で深い学びのための手立て

--



⑥児童生徒の姿で考えると？

観点 教科名	知識・技能	思考・判断・表現	主体的に学習に取り組む態度

⑦単元計画

時間	学習活動	ねらいにせまる（又は各教科等の見方・考え方を働かせる）児童生徒の姿	評価の計画		
			知	思	主

【記入例 P76～77】

学部・学年		指導者	
-------	--	-----	--

★学校教育目標、目指す幼児児童生徒像、研究主題

--

1 実態把握

(1) 子どもの生活や学習において、本人の得意なこと・頑張っていること・好きなこと、苦手なこと・困っていること、本人と保護者の願い、数年後(約3年)や卒業後の姿を想像する。

子どもの姿	
学年	障がい
本人の得意なこと、頑張っていること、好きなこと	本人の苦手なこと、困っていること
本人の願い	
保護者の願い	
数年後の卒業後の姿	



(2) 「自立活動の6区分27項目」に即して情報を整理し、子どもの全体像をとらえる。

健康の保持	心理的な安定	人間関係の形成	環境の把握	身体の動き	コミュニケーション

2 中心的な課題(この課題が解決できたら、現在の学習や生活が円滑になるもの)を考える。

(中心的な課題に をする。)

--



3 指導目標(ねらい)の設定

指導目標	選定された項目



4 指導目標(ねらい)がどの項目と関連をしているか選定する。

	1 健康の保持	2 心理的な安定	3 人間関係の形成	4 環境の把握	5 身体の動き	6 コミュニケーション
選定された項目	☐ (1)生活のリズムや生活習慣の形成に関する事	☐ (1)情緒の安定に関する事	☐ (1)他者とのかかわりの基礎に関する事	☐ (1)保有する感覚の活用に関する事	☐ (1)姿勢と運動・動作の基本的技能に関する事	☐ (1)コミュニケーションの基礎的能力に関する事
	☐ (2)病気の状態の理解と生活管理に関する事	☐ (2)状況の理解と変化への対応に関する事	☐ (2)他者の意図や感情の理解に関する事	☐ (2)感覚や認知の特性についての理解と対応に関する事	☐ (2)姿勢保持と運動・動作の補助的手段の活用に関する事	☐ (2)言語の受容と表出に関する事
	☐ (3)身体各部の状態の理解と養護に関する事	☐ (3)障がいによる学習上又は生活上の困難を改善・克服する意欲に関する事	☐ (3)自己の理解と行動の調整に関する事	☐ (3)感覚の補助及び代行手段の活用に関する事	☐ (3)日常生活に必要な基本動作に関する事	☐ (3)言語の形成と活用に関する事
	☐ (4)障がいの特性の理解と生活環境の調整に関する事	☐	☐ (4)集団への参加の基礎に関する事	☐ (4)感覚を総合的に活用した周囲の状況についての把握と状況に応じた行動に関する事	☐ (4)身体の移動能力に関する事	☐ (4)コミュニケーション手段の選択と活用に関する事
	☐ (5)健康状態の維持・改善に関する事	☐	☐	☐ (5)認知や行動の手がかりとなる概念の形成に関する事	☐ (5)作業に必要な動作と円滑な遂行に関する事	☐ (5)状況に応じたコミュニケーションに関する事

5 具体的な指導内容の設定

指導目標(ねらい)を達成するために、「選定された項目」を関連づけて、具体的な指導内容を1～3つにまとめる。

具体的な指導内容			
指導場面			
本人の得意なこと・頑張っていること 好きなこと			

6 指導目標の評価

--

様式3（教諭） 授業づくりのプロセス構想シート②【自立活動】

学校教育目標 目指す児童生徒像 研究主題					
児童生徒名					
指導目標 （長期目標）					
指導内容					
育成すべき 資質・能力との関連					
学習や生活の中で 見られる長所やよさ 興味・関心					



児童生徒名					
単元の指導目標					
単元名					
主な活動内容					

★自立活動の具体的な指導内容を考える際の配慮事項です。指導内容を考える際に次の6点（幼稚部は7点）を意識しましょう。

- ア 主体的に取り組む イ 改善・克服の意欲を喚起 ウ 発達の進んでいる側面を更に伸ばす エ 自ら環境と関わり合う（幼稚部のみ）
 オ 自ら環境を整える カ 自己選択・自己決定を促す キ 自立活動を学ぶことの意義について考えさせる

自立活動の配慮事項についての詳しい説明は、『特別支援学校教育要領・学習指導要領解説自立活動編（幼稚部・小学部・中学部）』の111～118ページに掲載されています。詳しくはそちらをご覧ください。



児童生徒名						
単元の指導目標						
手立て(単元を通して)						
日時	活動内容					準備物
	手立て 記録					
	手立て 記録					
	手立て 記録					
	手立て 記録					

児童生徒名	評価					
児童生徒の評価						
指導に対する評価	評価の視点	①活動内容 ④教具	②活動量 ⑤活動の場の配置	③活動の流れ ⑥指導目標の妥当性		

様式 4（教諭） 令和7年度 中堅教諭等資質向上研修 課題研究レポート 中間発表用

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ・ ） 教科等名（ ）

研究主題

1 研究の動機

2 研究の目的

3 研究仮説

4 研究の方法

5 これまでの成果と今後の課題

※ 教科書等の複製の掲載は不可とする。

※ 記載内容については著作権、個人情報や肖像権等に十分配慮する。

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ） 教科等名（ ）

研究主題

1 研究の動機

2 研究の目的

3 研究仮説

4 研究の方法

5 結果

6 考察

7 成果と課題

8 参考文献等

※ 教科書等の複製の掲載は不可とする。

※ 研修情報システムから接続できるサイトに掲載するので、記載内容については著作権、個人情報や肖像権等に十分配慮する。

※ P D F ファイルに変換し、ファイル名を 個人研修番号・中堅研・課題研究・学校名・氏名 として提出する。

（例） 111・中堅研・課題研究・〇〇中・〇〇〇〇 （個人研修番号は半角）

様式6（教諭）

〇〇〇第〇〇号
令和8年2月〇〇日

島根県教育センター所長 様
(島根県教育センター浜田教育センター長 様)

〇〇学校長 〇〇〇〇

令和7年度 中堅教諭等資質向上研修 報告書

1 受講者

職名	教諭	氏名	研修用個人番号
----	----	----	---------

2 研修の実施状況

(1) OJT研修

授業づくり	研修内容等			実施日
	課題研究の発表	校内構想発表		月 日
		校内中間発表		月 日
		校内成果発表		月 日
	授業研究	1回目	学習指導案審議	月 日
			研究授業	月 日
			研究協議	月 日
		2回目	学習指導案審議	月 日
			研究授業	月 日
研究協議			月 日	
メンタルヘルス (1回)		講師・主催者等	月 日	
学校を支えるOJT	ねらい			
	成果(成長したこと)	人材育成の対象者にとって		
		受講者にとって		

(2) O f f - J T 研修

ア オンデマンド研修・校内発表(0.5 日)

校内で発表したオンデマンド研修項目	選択してください
校内発表の実施日	月 日

イ 異校種体験研修(2 日) ※免除された者は、研修先に「免除」と記入

実 施 日	月 日、 月 日
研 修 先	
研修内容	

3 受講者の自己評価

重点とする資質能力	取組に対する成果	次年度以降の展望
選択してください		
選択してください		

※ 報告書は2ページに収める。

※ P D F ファイルに変換し、ファイル名を 個人研修番号・中堅研・報告書・学校名・氏名 として提出する。

(例) 111・中堅研・報告書・〇〇中・〇〇〇〇 (個人研修番号は半角)

記入例

島 教 七 第 1 2 3 号
今 〇 年 〇 月 〇 〇 日

「文書番号」を取得する。

島根県教育センター所長 様
(島根県教育センター浜田教育センター長 様)

〇〇学校長 〇〇〇〇

令和〇年度 中堅教諭等資質向上研修 報告書

1 受講者

職名	教諭	氏名	〇〇 〇〇	研修用個人番号	〇〇〇
----	----	----	-------	---------	-----

2 研修の実施状況

(1) O J T 研修

実施日は、計画書の実施予定日と異なってもよい。

授業づくり	研修内容等			実施日	
	課題研究の発表	校内構想発表		5月〇日	
		校内中間発表		11月〇日	
		成果発表		1月〇日	
	授業研究	指導案審議		6月〇日	
		研究授業		6月〇日	
		研究協議		6月〇日	
		2回目	学習指導案審議		12月〇日
			研究授業		12月〇日
			研究協議		12月〇日
メンタルヘルス (1回)		講師・主催者等	「教職員のメンタルヘルス」 教育庁福利課	7月〇日	
学校を支えるOJT	ねらい	率先して授業を見せたり、・・・・・若手教員が意欲的に自らの資質能力の向上を図る。			
	人材育成の対象者にとって	・日頃の何気ない会話の積み重ねによって、初任者は私を頼りに何でも相談するようになった。そのことは、初任者の安心感を高め、・・・・ 人材育成の受講者（若手教員又は同僚）について、「学校を支えるOJT」を実施したことで、どのような変化（行動、態度、意識など）や成長があったのかを記入する。			
	受講者にとって	・若手を育てるという意識を持ち続けることで、・・・・			

メンタルヘルスの講師名を記入する(教頭、養護教諭等)。県、市町村、教育委員会主催の研修を受講した場合は、研修名と主催者名を記入する。

人材育成の受講者(若手教員又は同僚)について、「学校を支えるOJT」を実施したことで、どのような変化(行動、態度、意識など)や成長があったのかを記入する。

(2) O f f – J T 研修

ア オンデマンド研修・校内発表(0.5日)

校内で発表したオンデマンド研修項目をリストから選択する。

校内で発表したオンデマンド研修項目	教職員の倫理と服務
校内発表の実施日	9月〇日

イ 異校種体験研修(2日) ※免除された者は、研修先に「免除」と記入

実 施 日	10月1日、10月2日
研 修 先	〇〇市立〇〇中学校
研修内容	授業参観による実態把握、打ち合わせ チーム・ティーチングによる授業実践 ・・・

3 受講者の自己評価

重点とする資質能力	取組に対する成果	次年度以降の展望
3職務にかかわる 専門的知識・技能 及び態度	カリキュラム・マネジメントを意識して、 理科の「振り子の運動」の学習と算数の「平 均値」の学習は関連があるため、学習時期 を変更して行った。そうすることで・・・ 様式1の自己評価で選んだ 「重点とする資質能力」を リストから選択する。	今年度・・・ 次年度以降は・・・したい。
4学校組織の一員 として考え行動 する意欲・能力	特別活動・児童会活動の担当として・・・	・・・していきたい。 また、ミドルリーダーとして・・・

※ 報告書は2ページに収める。

※ PDFファイルに変換し、ファイル名を 個人研修番号・中堅研・報告書・学校名・氏名 として提出する。

(例) 111・中堅研・報告書・〇〇中・〇〇〇〇 (個人研修番号は半角)

中堅教諭等資質向上研修(教諭)報告書等のチェックシート

☆ ☒ をしながら確認してください。

☆ 提出物については、すべて校長の指導、決裁を受けたものとします。

(1) 報告書[様式6] ※P36～37 記入例参照

- ☐ 文書番号が記入されている(例「島教セ第123号」)
- ☐ 文書期日が記入されている
- ☐ 授業づくりの実施日が記入されている
- ☐ メンタルヘルスの指導者は管理職、養護教諭等(SCは除く)又は研修会である
- ☐ 学校を支えるOJTが記入されている
- ☐ オンデマンド研修・校内発表
 - ・「校内で発表したオンデマンド研修」が選択されている
 - ・校内発表の実施日が記入されている
- ☐ 異校種体験研修が記入されている
- ☐ 受講者の自己評価が記入されている

(2) 課題研究レポート[様式5](最終報告用)

- ☐ 教科書や参考書等の複製を掲載していない
- ☐ 著作権(キャラクター等)、個人情報や肖像権(個人が特定される写真やプリント)等に注意している

(3) 学習指導案(1回分、単元・題材の指導計画と評価計画を含む)

参考様式（教諭） この様式を参考に各学校で作成する

○ ○ ○ 第 ○ ○ 号
令和 ○ 年 ○ 月 ○ ○ 日

○○○○学校長 様

○○○○学校長
○ ○ ○ ○

研 修 依 頼 書

下記のとおり研修を行いたいので依頼します。

記

- 1 研修者名
- 2 研 修 名 中堅教諭等資質向上研修 異校種体験研修
- 3 目 的 異校種の授業への体験的参加などを通して、系統性や発達の段階を踏まえた授業の在り方や異校種間の連携について理解し、自らの教育実践を振り返るとともに指導力の向上を図る。
- 4 研 修 日 月 日（ ） 、 月 日（ ）
- 5 研修内容
- 6 連 絡 先

中堅教諭等資質向上研修 (教諭)

年間計画

目 次（年間計画）

中堅教諭等資質向上研修の目的	43
校内指導体制	44
研修内容	45
4月	
中堅教諭等資質向上研修を受講することを確認する	46
中堅教諭等資質向上研修についての事前調査に回答する	46
研究授業における講師派遣の申請をする(任意)	46
4月～5月	
第Ⅰ回教育センター研修	47
中堅研チームづくり	47
異校種体験研修の研修先の決定	47
5月	
チーム、管理職等からの指導・助言を得ながら、 「中堅教諭等資質向上研修計画書」を作成する	48
「中堅教諭等資質向上研修計画書」を教育センターに提出する	48
5月～2月	
学校を支える OJT の実施	49
メンタルヘルス研修	49
異校種体験研修 2日	49
5月～6月	
「課題研究構想メモ」を作成する	50
研究構想 校内発表	50
「課題研究構想メモ」を教育センターに提出する	50
5月～8月	
「学習指導案作成」「学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」を行う(1回目)	51
6月～8月	
2回目の研究授業に向けて、教材研究を行う	52
研究の様子を説明できるものを教育センターに提出する	52
第Ⅱ回教育センター研修	52
7月～1月	
オンデマンド研修・校内発表	53
オンデマンド研修動画を視聴する	53
視聴した研修から1つを選び、その研修内容について校内において発表を行う	53
オンデマンド研修・校内発表の振り返りを研修情報システム MyPage から回答する	53
9月～10月	
校内中間発表用の「課題研究レポート」を作成する	54
校内において課題研究中間発表を行う	54
「課題研究レポート 中間発表用」を教育センターに提出する	54
第Ⅲ回教育センター研修	54
9月～1月	
「学習指導案作成」「学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」を行う(2回目)	55
課題研究、学校を支える OJT の取組について振り返る	55
1月～2月	
「課題研究レポート」を作成し、教育センターに提出する	56
校内において課題研究成果発表を行う	56
2月	
第Ⅳ回教育センター研修	57
「中堅教諭等資質向上研修 報告書」を作成し、教育センターに提出する	57

中堅教諭等資質向上研修の目的

教員としての経験を10年積み重ねた今、学級・学年運営、教科等指導、生徒指導等の在り方に関して広い視野に立った力量の向上が必要です。また、学校において、主任等学校運営上重要な役割を担ったり、若手教員への助言・援助など指導的役割が期待されたりすることから、より一層職務に関する専門知識や幅広い教養を身に付けるとともに、学校運営に積極的に参加していくことができるよう企画立案、事務処理等の資質能力が必要となります。中堅教諭等資質向上研修を通して、これらの教師としての資質能力を高めていきます。



《中堅教諭等資質向上研修ではどんな力を高めるの?》

1年間の実践的研修を通して、以下の資質能力を高めることを目的として行います。

- ・教科等の専門的知識及び技能
- ・個々の能力や適性等に応じて、中堅教諭としての自覚をもって、学校運営等の重要な役割や若手教員への指導的役割を果たす上で必要な資質能力

《これらの資質能力を高めるための視点》

・児童生徒等が、予測困難な社会の変化に主体的に関わり、感性を豊かに働かせながら、どのような未来を創っていくのか、どのように社会や人生をよりよいものにしていくのかという目的を自ら考え、自らの可能性を発揮し、よりよい社会と幸福な人生の創り手となる力を身に付けられるようにする。

・「何を理解しているか、何ができるか」「理解していること・できることをどう使うか」「どのように社会・世界と関わり、よりよい人生を送るか」の3つの柱にそった各教科等の目標や内容を理解し、「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善を推進する。



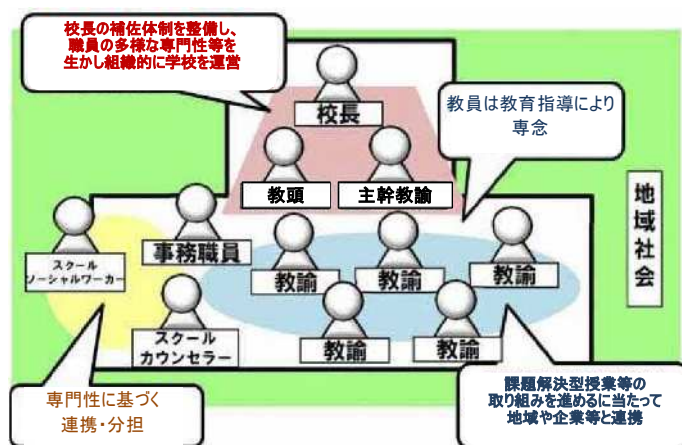
・教科等の「見方・考え方」を働かせ、教科等が目指す資質・能力を育成する。

・児童生徒等や学校、地域の実態を適切に把握し、教育内容や時間の配分、必要な人的・物的体制の確保、教育課程の実施状況に基づく改善などを通して、教育活動の質を向上させ、学習効果の最大化を図るカリキュラム・マネジメントに努める。

校内指導体制

「チームとしての学校」をつくりあげていくことが大切だと言われています。学校の教育活動を展開していくためには、教職員をはじめ多様な専門性をもつ職員が一つのチームとして、それぞれの専門性を生かして、連携・分担して行うことが求められています。

チームとしての学校とは、校長のリーダーシップの下、カリキュラム、日々の教育活動、学校の資源が一体的にマネジメントされ、教職員や学校内の多様な人材が、それぞれの専門性を生かして能力を発揮し、児童生徒等が必要な資質・能力を確実に身に付けることができる学校なのです。中堅教諭等資質向上研修においても、受講者一人ががんばるのではなく、チーム学校として受講者を支え、教職員が互いの資質能力を向上できるようにしていくことが、これからの学校教育を展開していく上でも大切です。



中堅教諭等資質向上研修における校内指導体制

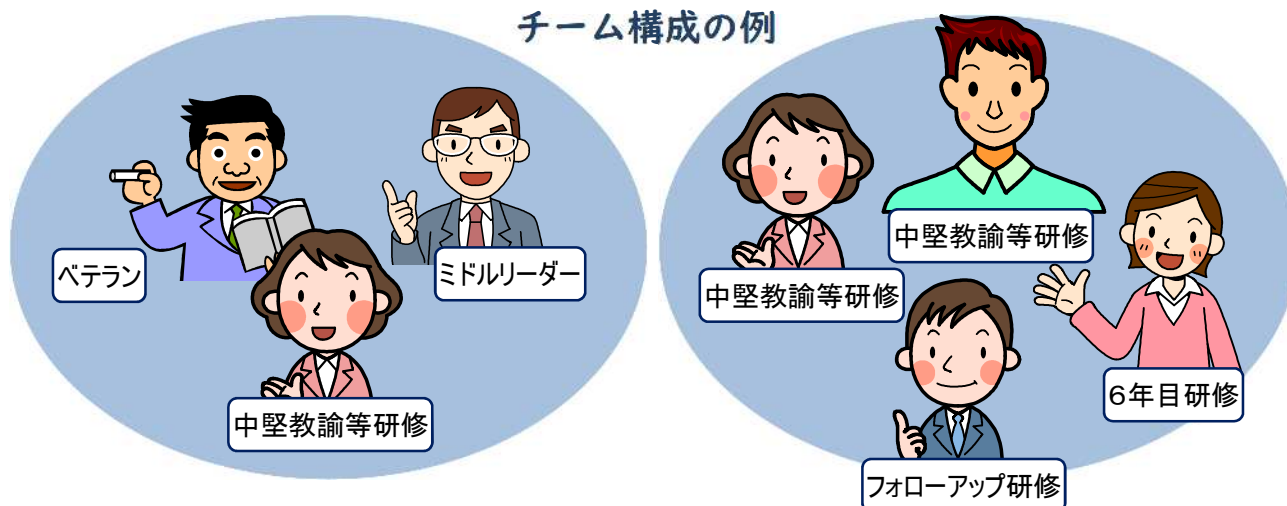
〔校長〕

- ・学校全体としての協力体制を確立し、適宜適切な指導及び助言を行う。
- ・受講者が本研修を実施するにあたり、校務分掌等について配慮する。

〔中堅研チーム〕

- ・1年間を通じて校内で管理職を除いた3名以上（受講者を含む）のメンバーからなるチームで、受講者を支え、互いの資質能力の向上を図る。

チーム構成の例



研修内容

中堅研をおかえた皆さんは、教員として実践を重ねられ、その経験を生かすとともに、様々な主任等の業務にも励んでいることと思います。管理職や先輩・同僚から教えてもらうこともたくさんありますが、中堅教諭として生徒指導・学校行事や職員研修などを推進したり、後輩の相談に乗ったり、アドバイスをしたりすることも求められています。中堅教諭としての役割を担うことを通して、自らの資質能力を育成していきましょう。

《中堅教諭等資質向上研修ではどんなことをするの？》

中堅教諭等資質向上研修は以下の2つの研修があります。

OJT 研修

- ・日常の教育活動を通して、計画的・重点的に職務に必要な資質能力の向上を図る。

☆授業づくり [通年]

- ・課題研究
- ・課題研究発表 (3回)
構想・中間・成果発表
- ・授業研究 (2回)

☆メンタルヘルス研修 [1回]

☆学校を支えるOJT [通年]

Off-JT 研修

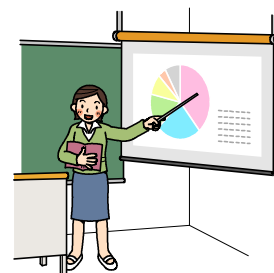
- ・日常の職務を離れて、計画的・重点的に職務に必要な資質能力の向上を図る

☆教育センター研修 [4.5日]

- ・集合研修 (1日)
- ・オンライン研修 (3日)
- ・オンデマンド研修 (0.5日)

☆異校種体験研修 [2日]

※課題研究発表・・・ 学校の実態や発表内容等に応じて、全職員、学年部、
(構想・中間・成果) 中堅研チーム又は管理職等に対して発表を行う。



中堅教諭等資質向上研修を受講することを確認する

- ・4月1日までに、自分が中堅教諭等資質向上研修の受講者であることを確認し、校長に報告する。

中堅教諭等資質向上研修についての事前調査に回答する

[×切 4/10(木)]

- ・「研修情報システムMyPage>各種ダウンロード>教職員研修の各種様式等をダウンロードする>中堅教諭等資質向上研修のリンク先サイトから回答する。
- ・年間を通して研究する教科等を選択する際は、自身の採用教科や授業の有無等を踏まえ決定する。P13の留意事項をよく読む。
- ・第Ⅰ回教育センター研修において、研究する教科等の第Ⅰ回校内研究授業の単元(題材)構想を立てる。遅くともそれまでに、研究授業単元(題材)を決めておく。
- ・教諭としての資質能力自己評価については、「資質能力自己評価表」(P14、15)を記入しておき、その後アンケートに回答する。



研究授業における講師派遣の申請をする(任意)

- ・希望する場合は指導主事による学校訪問指導を申し込むことができる。
- ・小学校、中学校、義務教育学校は4月18日(金)の「学校訪問指導に係る調査書」により、研修情報システムを通して申請する。
- ・高等学校、特別支援学校は、島根県教育センターに要請訪問指導申込書(教育センターHPよりダウンロード可)を提出する。

4月～5月

中堅研チームづくり

- ・1年間を通じて、管理職を除いた3名以上（受講者を含む）のメンバーからなるチームで受講者を支え、互いの資質能力の向上を図る。

〔チーム編成の例〕

（ア）中堅研受講者が最年少者の場合のチーム編成

- ・幅広い年齢層でチームを編成し、それぞれの得意分野や経験からのアドバイスを受ける。

（イ）6年目研修やフォローアップ研修等の受講者がいる場合のチーム編成

- ・互いの研修内容を関わらせながら、研修効果を高める。

（ウ）（ア）（イ）の混合チーム編成

- ・（ア）（イ）のよいところを取り入れ、チーム全体の資質能力の向上を図る。

（エ）学校の課題解決（校内研究テーマの追究）に沿ったチーム編成

- ・学校の研究テーマとリンクさせ、中堅研によって校内研究を深める。

など、学校や受講者の実態に応じたチームを編成する。



異校種体験研修の研修先の決定及び依頼（年度当初に）

- ・校長及び受講者は、年度当初に研修先へ依頼する。
- ・研修先決定後、研修日や研修内容について、研修先と協議し、研修依頼書（参考様式）を研修先の所属長に提出すること。（P49の「異校種体験研修 2日」を参照）

第Ⅰ回教育センター研修（オンライン）

- ・教育センター研修の期日、オンライン接続の方法を確認しておく。
- ・教育センター研修2日前までに資料をダウンロードし、授業づくりグループ、担当指導主事、第Ⅱ回以降の教育センター研修日を確認する。
- ・研究する教科等の学習指導要領解説、教科書、指導書、「指導と評価の一体化」のための学習評価に関する参考資料（文部科学省・国立教育政策研究所発刊）等を熟読しておく。
- ・記入済みの「資質能力自己評価表」（P14、15）を準備する。
- ・研究する教科等の第Ⅰ回校内研究授業の単元（題材）を決めておく。



チーム、管理職等からの指導・助言を得ながら、「中堅教諭等資質向上研修計画書[様式Ⅰ]」を作成する

- ・「中堅教諭等資質向上研修 計画書 [様式Ⅰ]」を作成する。
- ・計画書を作成するにあたり、チームメンバー、管理職等から指導・助言を受ける。
- ・今年度伸ばしたい点（資質能力）については、校長の願いや学校等の課題解決も視野に入れて記入する。
- ・チームメンバーに管理職を入れない。
- ・各研修の実施予定日が定まらない場合は「未定」と記入する。
- ・メンタルヘルス研修の講師は、管理職又は養護教諭等（スクールカウンセラーは除く）とする。ただし、島根県、市町村、教育委員会が主催又は後援する研修会に参加することで代えることができる。
- ・学校を支える OJT は、「若手教員の人材育成」「得意分野を生かした人材育成」のいずれかを選択する。
- ・異校種体験研修は、ねらいが達成できる研修先で行う。

様式Ⅰ（教諭）

〇〇〇県〇〇〇号
令和7年〇月〇〇日
〇〇〇〇〇〇〇〇

島根県教育センター部長 様

令和7年度 中堅教諭等資質向上研修 計画書

1 受講者

職 名	職 階	氏 名	研修用 個人番号 (姓7桁)
所属学年等		担任の有無	有 () ・ 無 () どちらか
担当教科等 (※)	教科 ()	担当学年等 ()	
主な校務分掌			

※1 島1次研修センター研修で配付した名簿の氏名の前に記載されている3桁の番号（※2の職員番号ではなし）
※2 中学校、高等専門学校後援校、養育学校、特別支援学校の中・高等部の教諭のみ記入する。

2 事前自己評価

育成目標における資質能力	達成している点及び課題
1 豊かな人間性・態度に 対する意欲感	
2 子どもの発達や学習の 状況に合わせた指導	
3 職務にかかわる専門的 知識・技能及び態度	
4 学校組織の一員として 果たすべき役割・責任	
5 よりよい授業をつくる ための意欲・能力	
重点とする資質能力(番号)	今年度伸ばしたい点
上から選りその数字を記入 ()	
上から選りその数字を記入 ()	

3 中堅研修チーム

チームメンバーの氏名及び 役職・教科等

4 研修計画

(1) OJT研修
授業づくり（研究教科等）

研究する教科等

授業づくり（履修研究等）

研修内容等	実施予定日	校内の指導助言者等
校内構想発表	月 日	
校内中間発表	月 日	
校内成果発表	月 日	

授業づくり（履修研究）

内 容	実施予定日	校内の指導助言者等
学習指導案審議	月 日	
1回目 研究授業	月 日	
研究協議	月 日	
2回目 学習指導案審議	月 日	
研究授業	月 日	
研究協議	月 日	

メンタルヘルス研修

実施予定日	月 日	指導者(研修会名)

学校を支えるOJT

どちらかに○	ねらい・内容等
() 若手の人材育成	(ねらい) (内容等)
() 得意分野を生かした人材育成	

(2) OFE-JT研修
オンライン研修 校内発表

実施予定日	月 日	研修項目

異校種体験研修（2日）

実施予定日	研修先	研修内容
月 日		
月 日		

※ 記入にあたっては、研修生(※1)を参照する。
※ 対象者はオンラインに定める。
※ PDFファイルに変換し、ファイル名を「個人研修番号・中堅研・計画書・学校名・氏名として」提出する。
(例) 111・中堅研・計画書・〇〇中・〇〇〇〇 (個人研修番号は半角)

「中堅教諭等資質向上研修計画書 [様式Ⅰ]」を研修情報システムから提出する

[メ切 6/5(木)]

- ・「中堅教諭等資質向上研修 計画書」を PDF ファイルに変換した後、校長に提出する。
- ・校長は、計画書を研修情報システム学校Page[報告書提出]から提出する。(P99を参照)

学校を支える OJT の実施（通年）

- ・中堅教諭としての自覚を高め、日常の教育活動の中で、学校運営等に重要な役割を果たすための企画力や調整力を身に付け、望ましい職員の集団づくりに向けた取組を行う。
- ・学校教育目標や自校の課題を踏まえ、チームや管理職と相談しながら、自身の資質能力を高めるための取組を行う。
- ・「若手教員の人材育成」「得意分野を生かした人材育成」のいずれかを取り組む。



（若手教員の人材育成の例）

- ・初任者や6年目研修受講者等に授業を公開したり、指導案や授業を見てアドバイスをしたり、日頃から相談に乗ったりすることで、若手教員の意欲と資質能力を伸ばす。

（得意分野を生かした人材育成の例）

- ・教育 ICT を活用した授業を公開したり、有効な使い方についての研修会を開いたりして、校内教職員の情報活用能力や ICT 機器活用能力を伸ばす。

メンタルヘルス研修（2月中旬までに）

- ・心身の健康の保持増進を図るために、ストレスに対処する考え方や行動を身に付ける。
- ・管理職又は養護教諭等（ただし、スクールカウンセラーは除く）による研修を受講する。
※島根県、県教育委員会、市町村又は市町村教育委員会が主催又は後援する研修に参加することで代えてもよい。なお、旅費が発生する場合は、市町村立学校は「指定旅費」、県立学校は「教職員研修事業費」で対応する。
- ・この研修は、2月中旬までに行う。

異校種体験研修 2日（2月中旬までに）

- ・授業への体験的参加などを通して、系統性や発達の段階を踏まえた授業の在り方や異校種間の連携について理解し、自らの教育実践を振り返るとともに指導力の向上を図ることができるよう、研修先の担当者とはよく相談して研修計画を立てる。
- ・研修依頼書[参考様式]を研修先の所属長に提出する。
- ・研修までに、研修先と十分な協議・打ち合わせや準備を行う。

チームメンバー、管理職等の指導・助言のもと、
「学習指導案作成」「学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」
を行う(1回目)

- ・チームメンバー、管理職等の指導・助言のもと、課題研究に基づく学習指導案（単元・題材の指導計画と評価計画を含む）を作成する。
- ・チームメンバーを含む複数教員で、学習指導案審議を行う。
- ・学習指導案審議をもとに学習指導案を修正する。
- ・チームメンバー、管理職等を含む複数教員で、研究授業及び研究協議を行う。
- ・学習指導案審議、研究授業、研究協議等の記録を残し、今後の課題研究に生かす。



6月～8月

2回目の研究授業に向けて、教材研究を行う

- ・普段の授業（課題研究実践）や1回目研究授業、教育センター研修で得たことを生かし、2回目研究授業に向けて構想を深める。
- ・教科や単元（題材）を通して付けたい資質・能力を明確にする。
- ・教科等の指導内容の系統性や関連性を調べる。
- ・教科等の「見方・考え方」について再確認する。
- ・教科等の目標と単元（題材）計画等を見通しながら、評価の場面や方法を考える。
- ・授業と学校教育目標（めざす子ども像）とのつながりを確認する。
- ・第Ⅱ回教育センター研修までに、2回目研究授業の単元（題材）について、該当する「授業づくりのプロセス構想シート[様式3]」（P22～31、72～81参照）を書ける範囲で記入しておく。（箇条書きでよい）
 - ※ 第Ⅱ回教育センター研修でこの「授業づくりのプロセス構想シート」を使用する。



研究の様子を説明できるものを研修情報システムから提出する

[×切 7/29(火)]

- ・課題研究構想メモ最新版、1回目研究授業の学習指導案など、研究の様子を説明できるものを研修情報システム MyPage[マイキャビネット]から提出する。（P97を参照）

第Ⅱ回教育センター研修（集合）

- ・教育センター研修の期日、会場を確認しておく。
- ・同グループの上記資料等を MyPage[マイキャビネット]からダウンロードし、研修当日に持参する。
- ・記入した2回目研究授業の「授業づくりのプロセス構想シート」（記入済みのもの）を持参する。（グループの人数+指導主事の人数分）
- ・詳細は、第Ⅱ回教育センター研修実施要項等を参照する。



7月～1月

オンデマンド研修

- ・オンデマンド研修は自校等で行うため、半日程度の研修時間を設定する。
その際、研修時間に校務（授業等）を割り当てない。
（校内においては、出張と同様な対応をしてもらう）
- ・詳細は、6月末までに研修情報システム MyPage [マイキャビネット] から資料をダウンロードし、確認する。



オンデマンド研修動画を視聴する

[視聴期間 7/1(火)～1/30(金)]

- ・研修情報システム MyPage [研修動画] からすべてのオンデマンド研修動画を視聴する。
（視聴方法はP96を参照）

校内発表

- ・視聴した研修項目から1つを選び、その研修内容について発表資料を作成し、校内において発表を行う。
- ・説明する対象は、全教職員、学年部、教科部など、学校の実態に応じて決める。その際、少なくとも一人の管理職は出席する。
- ・他の中堅教諭等資質向上研修受講者がいる場合は、協力して一つの発表をしてもよいし、それぞれが別々の発表をしてもよい。

オンデマンド研修・校内発表の振り返りを研修情報システム MyPage [アンケート] から回答する

[最終メ切 2/5(木)]

- ・校内発表終了後、一週間以内にオンデマンド研修・校内発表の振り返りを研修情報システム MyPage [アンケート] から回答する。（P98を参照）

【オンデマンド研修・校内発表の振り返りの内容】

- ・校内発表した研修項目
- ・校内発表をした日
- ・説明した対象者
- ・校内発表した研修項目について、理解できた内容や意識の変容、実践にどう生かしていくかなどについて
- ・オンデマンド研修校内発表を終えて、参加者の感想やそれを受けての振り返り

9月～10月

校内中間発表用の「課題研究レポート（中間発表用）[様式4]」を作成する

- ・校内授業研究や日常の授業実践を踏まえ、「課題研究レポート（中間発表用）」を作成する。
※研修に役立つ資料（P100）の「過去の課題研究レポート」を参照。

- ・資料を作成するにあたり、チームメンバー等から指導・助言を受ける。

校内において課題研究中間発表を行う [10/8(水)までに]

- ・作成した「課題研究レポート（中間発表用）」をもとに、校内で課題研究中間発表を行う。
- ・中間発表は、チームメンバー、管理職等を含む複数の教員又は全教職員の前行う。
- ・中間発表の進め方は、学校で創意工夫する。

「課題研究レポート（中間発表用）[様式4]」を研修情報システムから提出する

[×切 10/9(木)]

- ・「課題研究レポート（中間発表用）[様式4]」を PDF ファイルに変換して、研修情報システム MyPage[マイキャビネット]から提出する。（P97を参照）



第Ⅲ回教育センター研修（オンライン）

- ・教育センター研修の期日、オンライン接続の方法を確認しておく。
- ・課題研究レポート（中間発表用）[様式4]、学習指導案、研究協議等の記録など、課題研究の進捗状況が説明できる電子データ資料を準備する。
- ・詳細は、第Ⅲ回教育センター研修実施要項等を参照する。

9月～1月

チームメンバー、管理職等の指導・助言のもと、
「学習指導案作成」「学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」
を行う(2回目)

- ・チームメンバー、管理職等の指導・助言のもと、課題研究に基づく学習指導案(単元・題材の指導計画と評価計画を含む)を作成する。
- ・チームメンバーを含む複数教員で、学習指導案審議を行う。
- ・学習指導案審議をもとに学習指導案を修正する。
- ・チームメンバー、管理職等を含む複数教員で、研究授業及び研究協議を行う。
- ・学習指導案審議、研究授業、研究協議等の記録を残し、今後の課題研究に生かす。



課題研究、学校を支える OJT の取組について振り返る

- ・日々の授業が、教科等の見方・考え方を働かせ、教科等が求める資質・能力を育成する授業になっているか、主体的・対話的で深い学びになっているか、課題研究の目標に迫るものになっているか、学校教育目標(めざす子ども像)の実現に向かっているか等について振り返り、授業改善を推進する。



- ・学校を支える OJT の取組が、若手教員の育成又は校内教職員の資質能力の向上につながっているか振り返り、中堅教諭としての自覚を再確認する。

1月～2月

「課題研究レポート[様式5]」を作成し、研修情報システムから提出する

[メ切 2/5(木)]

- ・1年間の課題研究実践について「課題研究レポート[様式5]」を作成する。
- ・レポートを作成するにあたり、チームメンバー、管理職やミドルリーダーから指導・助言を受ける。
- ・著作権、個人情報や肖像権等に十分配慮する。
- ・作成した「課題研究レポート」(PDF ファイル)を2月5日(木)までに、研修情報システム MyPage[マイキャビネット]から提出する。(P97を参照)
- ・「課題研究振り返りシート」(P92)、「資質能力自己評価表」(P14、15)の研修後評価を記入する。

様式5 (教員) 令和〇年度 中堅教諭等資質向上研修 課題研究レポート

学校名 () 個人番号・氏名 () 教科等名 ()

研究主題

1 研究の動機

2 研究の目的

3 研究計画

4 研究の方法

5 結果

6 考察

7 成果と課題

8 参考文献等

※ 資料画像の複製は不可とする。
※ 研修情報システムから印刷できるPDFに印刷するので、印刷内容について注意を。個人研修や内閣府等に提出すること。
※ 印刷用ファイルに更新し、PDFファイルを、個人研修資料・中堅研・課題研究・学校名・氏名 として提出する。
(例) 11) 中堅研・課題研究・〇〇中・〇〇〇 (個人研修資料は不要)

校内において課題研究成果発表を行う

[2/20(金)までに]

- ・作成した「課題研究レポート」をもとに、校内で課題研究成果発表を行う。
- ・成果発表は、チームメンバー、管理職等を含む複数の教員又は全教職員の前行う。
- ・成果発表の進め方は、学校で創意工夫する。



第Ⅳ回 教育センター研修（オンライン）

- ・教育センター研修の期日、時間を確認しておく。
- ・「課題研究レポート[様式5]」「課題研究振り返りシート」(P92) 及び評価記入済みの「資質能力自己評価表」(P14、15)を準備しておく。
- ・詳細は、第Ⅳ回教育センター研修実施要項を参照する。



「中堅教諭等資質向上研修 報告書[様式6]」を作成し、研修情報システムから提出する
[メ切 2/26(木)]

- ・5つの「育成指標における資質能力」について、「資質能力自己評価表」(P14、15)を基に1年間の研修の取組について振り返る。
- ・計画時に選んだ「重点とする資質能力」の2つについての取組に対する成果、次年度以降の展望及び学校を支える OJT の成果について報告書[様式6]に記入する。
- ・島根県教職員評価システムにおける年度末面接等を利用し、資質能力について向上したところ、取組の成果や課題、今後への期待などを管理職から伝えてもらう。
- ・校長面接で受けた指導・助言等をもとに、報告書を作成し、PDF ファイルに変換後、校長に提出する。
- ・「課題研究レポート(最終報告用)」を完成させ、「学習指導案(1回分、単元・題材の指導計画と評価計画を含む)」と共に、別々の PDF ファイルにして、校長に提出する。
- ・校長は、「報告書」「課題研究レポート」「学習指導案」を研修情報システム学校Page[報告書提出]からそれぞれ別々のフォルダに提出する。
(P99を参照)



中堅教諭等資質向上研修 (教諭)

授業づくり



目 次（授業づくり）

授業づくり	61
授業づくりのねらいと考え方	62
研究の構想に向けて	63
授業づくりのプロセス《単元（題材）づくり》	64
授業づくりのプロセス構想シート(記入例)	72
授業づくりのプロセス構想シート【道徳】(記入例)	74
授業づくりのプロセス構想シート【各教科等を合わせた指導】(記入例)	76
授業づくりのプロセス構想シート①【自立活動】(記入例)	78
授業づくりのプロセス構想シート②【自立活動】(記入例)	80
学習評価	82
課題研究の進め方	83
課題研究構想メモ(記入例)	84
課題研究構想メモ(チェック表)	85
課題研究 構想発表(校内発表)の進め方の例	86
授業づくり②(第Ⅱ回教育センター研修)	87
課題研究 校内中間発表の進め方の例	88
課題研究 中間発表(第Ⅲ回教育センター研修)	89
課題研究 校内成果発表の進め方の例	90
課題研究 成果発表(第Ⅳ回教育センター研修)	91
課題研究 振り返りシート(第Ⅳ回教育センター研修)	92

授業づくり

中堅教諭等資質向上研修(教諭)では、「課題研究」及び「授業研究」をあわせて「授業づくり」と呼んでいます。年間を通じて以下のテーマを意識した研修に心がけましょう。

教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業ができる

課題研究

- ・自らが選択した教科等で研究
- ・課題研究の構想・中間・成果発表
- ※校内と教育センター研修で実施

授業研究

- ・課題研究に関連した授業及び協議(2回)
- ※学習指導案審議と研究授業と研究協議を行う

◆経験年数に応じた研修において大切にしたい授業力の視点

(●は重点)

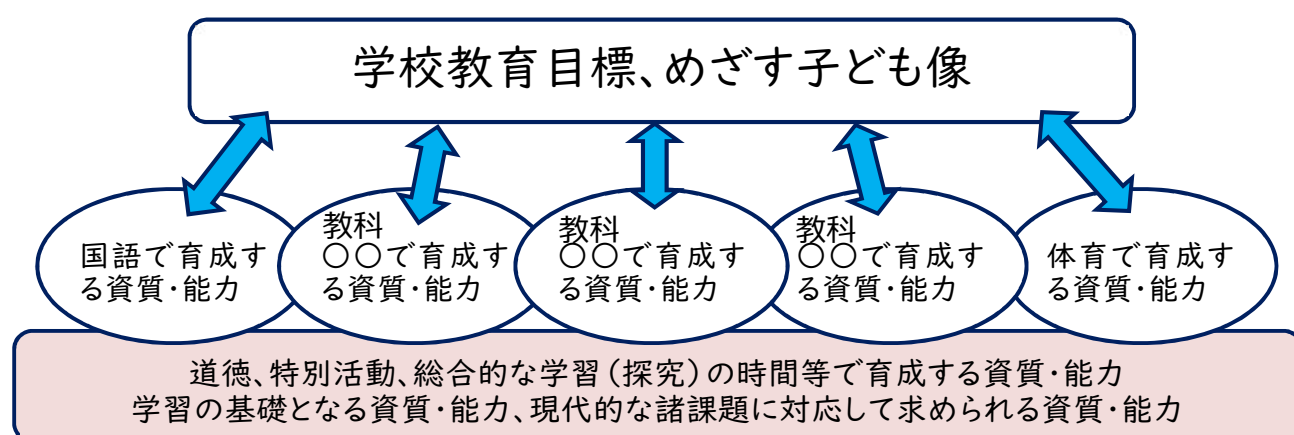
	初任者研修	6年目研修	中堅教諭等資質向上研修
授業でめざす子どもの姿	教科等の見方・考え方を働かせ、資質・能力を伸ばす ～ 主体的・対話的で深い学びを通して ～		
「授業づくり」におけるねらい	育成したい資質・能力を踏まえ、1時間1時間の指導の意図を明確にした授業ができる。	身に付けた資質・能力を踏まえ、単元(題材)の目標に迫る授業ができる。	教科等横断的な視点に立った資質・能力※を踏まえ、教科等の目標に迫る授業ができる。 ※「言語能力、情報活用能力、問題発見・解決能力等の学習の基盤となる資質・能力」及び「現代的な諸課題に対応して求められる資質・能力」等のこと
指導と評価の一体化 ～授業改善につなげる～			
構想力及び生徒理解力	指導のねらい	●学習指導要領が求める資質・能力を踏まえ、授業における指導の意図を明確にする。 ●学習指導要領に示された児童生徒等が学習前に身に付けてきている資質・能力を踏まえ、児童生徒等の実態を把握する。 ●児童生徒等が学習前に身に付けてきた育成する資質・能力を踏まえ、単元(題材)において育成する資質・能力を明確にする。	●学校教育目標と教科等の指導内容の系統性、他教科等との関連性を踏まえ、育成する資質・能力を明確にする。
	指導計画	●児童生徒の主体的・対話的で深い学びが実現される学習活動を設定する。 ・児童生徒が教科等の見方・考え方を働かせる授業を計画する。	●児童生徒等が学習前に身に付けてきた資質・能力を踏まえ、目指す資質・能力を育成するための単元(題材)計画等を構成する。 ・児童生徒等が教科等の見方・考え方を働かせる授業を行う。
	学習評価	●指導と評価の一体化の意義を理解するとともに、評価の計画を立てて授業を行い、目標に準拠した評価をする。	●単元(題材)の目標と評価規準を見通しながら、単元における評価の場面や方法を工夫し、資質・能力を育成するための学習指導に活かす。
	指導力	●単元(題材)の目標と評価規準を見通しながら、単元における評価の場面や方法を工夫し、資質・能力を育成するための学習指導に活かす。	●単元(題材)の目標と評価規準を見通しながら、単元における評価の場面や方法を工夫し、教科横断的な視点に立った資質・能力を育成するための学習指導に活かす。
情熱・使命感	・学び合う集団づくりに努める。(学習規律、安心して学習できる場) ・児童生徒等の発達の段階を踏まえた支援を行う。(個々のニーズに応じた指導や支援、ユニバーサルデザインの視点) ・指導技術を高める。(発問、言葉かけ、板書、教材・教具、ICT活用、学習形態等)		

授業づくりのねらいと考え方

これまでの授業を振り返り、「探究・発展期」を充実させて、
教師としての資質能力の向上を図りましょう！

1年かけてめざす姿

教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業ができる



- (1) 所属校の学校教育目標等を理解する。
- (2) 学校教育目標の実現のため、各教科等において育成する資質・能力を、
 - ア「何を理解しているか、何ができるか(生きて働く「知識・技能」の習得)」
 - イ「理解していること・できることをどう使うか(未知の状況にも対応できる「思考力・判断力・表現力等」の育成)」
 - ウ「どのように社会・世界と関わり、よりよく人生を送るか(学びを人生や社会に生かそうとする「学びに向かう力・人間性等」の涵養)」の三つの柱で整理するとともに、各教科等の「見方・考え方」「育成する資質・能力」を理解する。
- (3) 教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の相互関連や学年・学校段階間の円滑な接続を意識した実践の手立てを考える。
- (4) 単元(題材)の指導計画・評価計画を構想し、指導&評価をする。

「児童生徒が、教科等の見方・考え方を働かせ、教科等が目指す資質・能力を伸ばす」
ことができる授業を実践して、学校教育目標(めざす子ども像)の実現をめざす！

研究の構想に向けて

(1) 学校教育目標 (目指す子ども像・研究主題等)	
(2) 教科等の目標(育成する資質・能力)	選択した教科等【 <u> </u> 】
(3) 教科等の「見方・考え方」 ※「自立活動」は省略	教科等の「 <u>見方・考え方</u> 」 <u>単元(題材)の学習で働かせる「見方・考え方」</u>

授業づくりのプロセス《単元(題材)づくり》

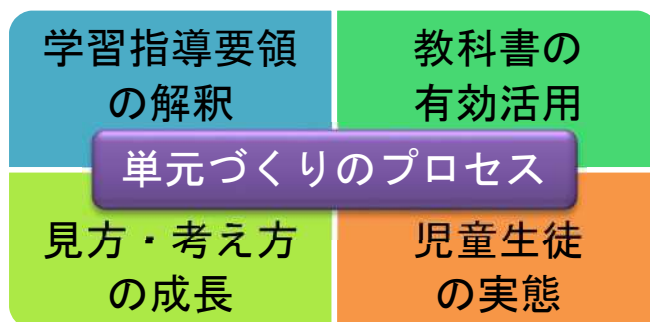
あなたは、授業の構想を立てるとき、何から読み（見）始めますか？

- ・教科書
- ・教科書の指導書
- ・これまでに実施された研究授業等の学習指導案
- ・学習指導要領（教科の解説）
- ・「指導と評価の一体化」のための学習評価に関する参考資料
- ・その他

1 番目に見るのは教科書ではないでしょうか。もちろん、それが間違いというわけではありません。教科書の教材は、一般性が高く、全国どこでも通用します。いつでも誰でも活用できるものです。しかし、目の前にいる児童生徒の実態にいつでも適しているとは言えません。

教科書に書かれている内容を教えることが大切なのではありません。学校で学んだことが、児童生徒の「生きる力」となって、明日に、そしてその先の人生につながる力、これからの社会が、どんなに変化して予測困難な時代になっても、自ら課題を見付け、自ら学び、自ら考え、判断して行動し、それぞれに思い描く幸せを実現する力。つまり、これからの社会を生きていくうえで必要とされる資質・能力を育てる大きな使命が教師にはあるのです。そのためには、教科や単元(題材)等で育成する資質・能力は何なのかをしっかりと理解しておくことが大切です。

教科等で育成を目指す資質・能力が示されているのが「学習指導要領(解説)」です。学習指導要領を読み込み、何をいかに学んでいくかを考えることで、児童生徒の実態に応じた最適な単元(題材)や授業をデザインすることができます。また、教科書の意図することも理解でき、教科書を越えた単元(題材)を構想することもできます。



「新教育課程を生かす能力ベースの授業づくり」より
齊藤一弥・高知県教育委員会（ぎょうせい）

①学校教育目標、めざす児童生徒像、研究主題との関わり

「学校教育目標」は、その学校が行う教育活動の究極の目的を実現するために達成すべき具体的な目標です。学校、児童生徒、保護者、地域が手を取り合い、心を一つにして取り組むものでもあります。したがって、教職員だけが知っていればよいというものではなく、その学校にかかわる全ての人が理解し、協力していくものです。学校教育目標が実現された児童生徒の姿として表したものが「めざす児童生徒像」です。そして、その目標実現のために行う教育活動を実践・検証していくのが研究です。

ところで、「小学校学習指導要領（平成29年告示）解説 総則編」は、学校教育目標を

設定する際の視点として次のように示しています。

- (1) 法律及び学習指導要領に定められた目的や目標を前提とするものであること。
- (2) 教育委員会の規則、方針等に従っていること。
- (3) 学校として育成を目指す資質・能力が明確であること。
- (4) 学校や地域の実態等に即したものであること。
- (5) 教育的価値が高く、継続的な実践が可能なものであること。
- (6) 評価が可能な具体性を有すること。

このことからわかるように、学校教育目標と毎日の授業は、切っても切り離せません。単元(題材)を構想するときは、その単元(題材)で育てる資質・能力が学校教育目標等とどのように関わっているかを確認しましょう。

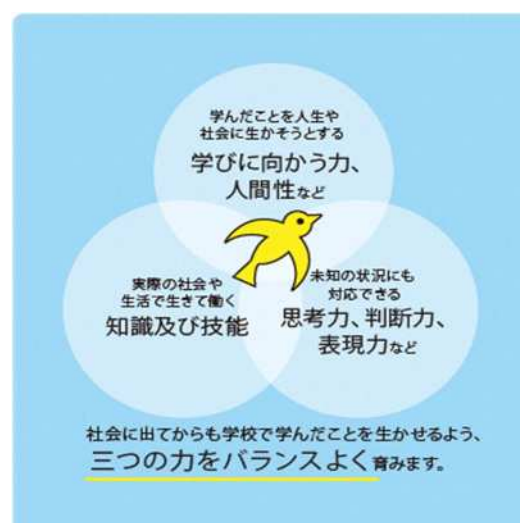
②単元(題材)名

単元名(教科によっては「題材名」「主題名」等、別の表記もある。以下これらをまとめて「単元(題材)名」と記す。)は、いくつかの教材や活動で意図をもって構成された一連の学習活動を表しています。学習指導要領に示されている内容を単元(題材)名にすることもありますが、できれば児童生徒が見いだした問いやその単元(題材)で追究する課題と結びつく単元(題材)名、児童生徒が取り組んでみたい魅力ある単元(題材)名を考えましょう。

③教科、単元(題材)で育成する資質・能力

この度の学習指導要領は、「内容ベース」から「資質・能力ベース」への転換が図られています。新しい時代を生きる児童生徒に必要な資質・能力が「知識及び技能」(教科によっては一部表現が異なる)「思考力、判断力、表現力等」「学びに向かう力、人間性等」の三つの柱として整理されました。「何のために学ぶのか」という学習の意義を共有しながら、授業の創意工夫や教科書等の教材の改善を行えるよう、すべての教科でこの三つの柱に基づく児童生徒の学びを後押しすることが求められます。

資質・能力ベースの教育では、「何を知っているか」から「どのようなことが成し遂げられるか」「いかなる問題(課題)解決ができるか」へ視点を変え、これまでの授業を見つめ直すことが大切です。



文部科学省 HP より

④学習評価と評価規準

「児童生徒の学習評価の在り方について(報告)」(中央教育審議会)において、学習評価の改善の基本的な方向性が示されました。

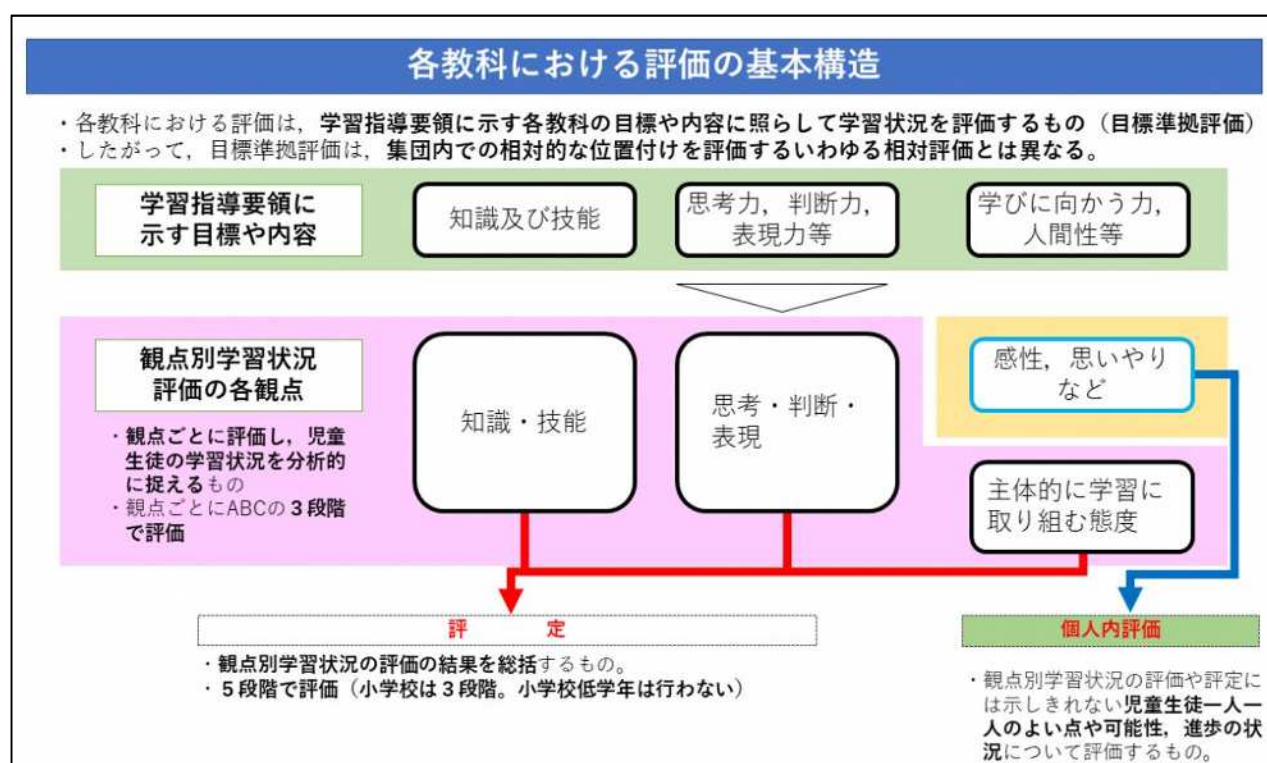
- ・ 児童生徒の学習改善につながる評価へ

- ・教師の指導改善につながる評価へ
- ・これまで慣行として行われてきたことでも、必要性・妥当性が認められないものは見直していく

このように、学習評価の主たる目的は、「児童生徒の学習改善」と「教師の指導改善」の2つです。学習評価を通じて、

- ・学習指導の在り方を見直すこと
- ・個に応じた指導の充実を図ること
- ・学校における教育活動を組織として改善すること

で、学校全体として組織的かつ計画的に教育活動の質の向上を図ります。「指導と評価の一体化」は、教育活動の質の向上を図る「カリキュラム・マネジメント」の中核的な役割を担っています。教師は、各教科等の目標の実現に向け、学習の過程や成果を評価し、指導の改善や児童生徒の学習意欲の向上を図り、資質・能力の育成に生かすために、学習評価を行います。



「指導と評価の一体化」のための学習評価に関する参考資料 より （国立教育政策研究所）

各教科等の評価については、「観点別学習状況の評価」と「評定」があります。「観点別学習状況の評価」とは、学校における児童生徒の学習状況を、複数の観点から、それぞれの観点ごとに分析する評価のことです。「評定」は、各教科の学習の状況を総括的に評価するものであり、数値で表します。

観点別学習状況の評価は、学習指導要領で示された「育てたい資質・能力」の三つの柱「知識及び技能」「思考力、判断力、表現力等」「学びに向かう力、人間性等」に沿って、それぞれ「知識・技能」「思考・判断・表現」「主体的に学習に取り組む態度」の三つの観点で評価します。

《知識・技能の評価》

- ・ 学習の過程を通した個別の知識及び技能の習得状況
- ・ それらを既有的知識及び技能と関連付けたり活用したりする中で、他の学習や生活の場面でも活用できる程度に概念等を理解したり、技能を習得したりしているか

《思考・判断・表現の評価》

- ・ 知識及び技能を活用して課題を解決する等のために必要な思考力、判断力、表現力等を身に付けているか

《主体的に学習に取り組む態度の評価》

- ・ 知識及び技能を獲得したり、思考力、判断力、表現力等を身に付けたりすることに向けた粘り強い取組を行おうとしている側面
- ・ 上記の粘り強い取組の中で、児童生徒が自らの学習状況を把握し、学習の進め方について試行錯誤するなどの意思的な側面

児童生徒が各教科等での学習において、どの観点で望ましい学習状況が認められ、どの観点に課題が認められるかを明らかにすることは、具体的な学習や指導の改善につながります。

各学校において目標に準拠した観点別学習状況の評価を行うに当たっては、観点ごとに評価規準を定める必要があります。

評価規準とは、観点別学習状況の評価を的確に行うため、学習指導要領に示す目標の実現の状況を判断するよりどころを表現したものであり、新しい学力観に立って児童生徒が身に付ける資質や能力の質的な面を表したものです。

単元(題材)の評価規準は、内容のまとまりごとの評価規準を踏まえて作成します。作成に当たっては、

「『指導と評価の一体化』のための学習評価に関する参考資料(小学校、中学校、高等学校)」(国立教育政策研究所)を活用しましょう。



⑤単元(題材)で身に付ける資質・能力のつながり

全ての学習内容は、過去の学習(生活)からつながっており、そして、未来の学習(生活)につながっていきます。児童生徒が見方・考え方を働かせることができるよう、教師が課題提示の仕方や指導方法を工夫すれば、児童生徒は学びの連続性に関心を持って取り組みます。

そこで、単元(題材)を構想するときは、その単元(題材)との前後のつながりを学年・校種を超えて見ておくといよいでしょう。例えば、小学校6年算数で学習する「比例」を見てみましょう。

⑥児童生徒の実態

授業では、児童生徒の実態把握は欠かせません。これから学習する内容について、興味・

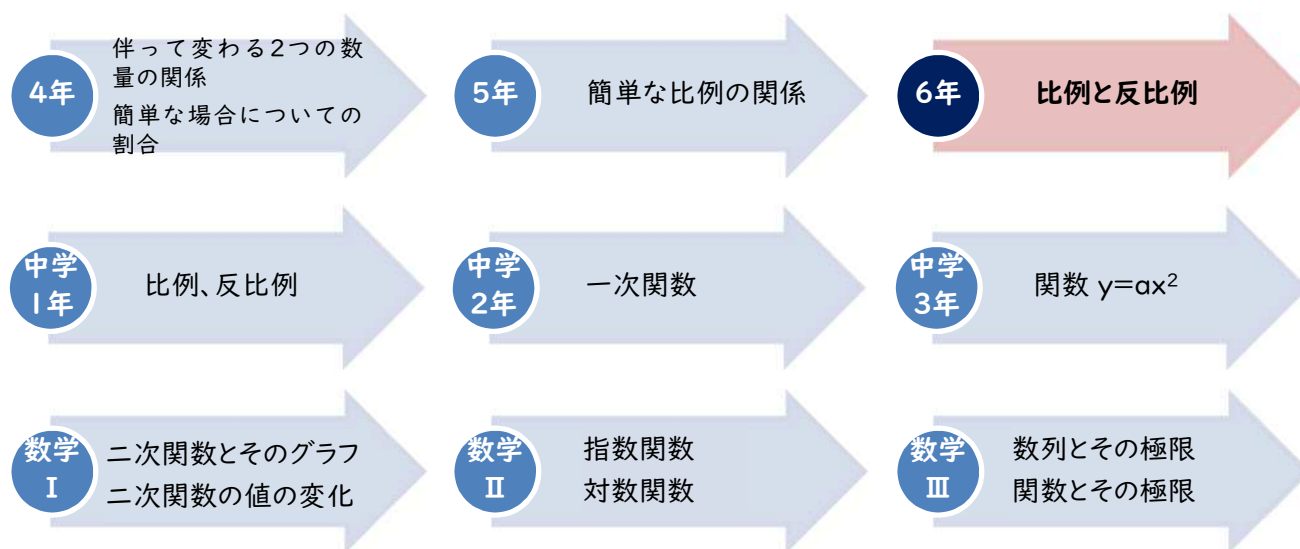
関心の程度はどれだけのなか、どのような問題意識があるのか、どのような資質・能力が身に付いているのか（何を学んでいるのか）、この単元(題材)で身に付ける資質・能力と比べ何がたりないのかなど、さまざまな視点から児童生徒の実態を知ることが大切です。そして、児童生徒と単元(題材)の学習対象との関わり方を考え、児童生徒自らが（または教師と共に）「問い」を見いだせるようにしていきます。

⑦見方・考え方を働かせている児童生徒

学習する内容は、これまでの学習で得られた知識、技能、思考力、判断力、表現力等を活用することで課題解決できるものがほとんどです。つまり、児童生徒自身が見方・考え方を働かせることによって、新たな学習に向かって主体的に取り組み、資質・能力をさらに伸ばしたり、新たな資質・能力を身に付けたりしていきます。

したがって、見方・考え方を働かせる経験を児童生徒が積み重ねる授業を構想することが大切です。単元(題材)の導入で「新しいことを勉強するよ」「勉強がだんだん難しくなっていくよ。しっかり勉強しようね」と、児童生徒への意欲喚起をする言葉がけを耳にします。この言葉がけを「これまでの勉強が役に立つかも」「この問題を解決するためには、これまで習ったことを上手く使えないかな」のような、児童生徒自らが見方・考え方を働かせたくなるように変えていきましょう。

授業の中で、困っている児童生徒に対して「ヒントカード」等を準備することがあります。それも支援の一つの方法ですが、むしろその単元(題材)と関係ある学習の足あとの掲示、ノート、教材等を自由に見たり触ったりできる環境を整えておきましょう。児童生徒は課題解決の過程で、必要に応じて自ら選択しながらその環境を活用していきます。



このように、「比例」は小学校6年だけで学習するのではなく、少なくとも小学校4年生から（基礎はもっと前から）学んでおり、数学Ⅲまで続いていきます。一つ一つが新しい学習内容ではなく、それぞれが関連し合っていることを理解し、見方・考え方が働く学習を構想しましょう。

⑧児童生徒自ら問いを見だし、主体的・対話的で深い学びを通して解決していくための手立てや支援

児童生徒が、単元(題材)の学習対象と関わり「問い」を見いだせば、既に主体的な学習の一步を踏み出しています。ここで大切なことは、その問いがこれから学習するゴールと対応した問いであるかどうかです。児童生徒が、自らの問いの解決に一所懸命取り組んだとしても、ゴールと関係ない課題解決では、単元(題材)目標は達成されません。教師には、児童生徒が目指すべき課題へと導いていく大切な役目があります。

教師は、本時のねらい(単元(題材)のねらい)をしっかりと把握したうえで、児童生徒が、課題解決の目的や目標(ゴール)を意識し、課題の解決までの過程を思い描き、見方・考え方を働かせて課題解決できるような学習過程を展開します。

まとめや振り返りについては、児童生徒自身が「何ができるようになったのか」「どのような見方・考え方を働かせて解決できたのか」「どんな新しい見方・考え方を働かせることができるようになったのか」「理解したこと・できるようになったことをこれからどのように活用していけるのか」などを自覚できるようにすることが大切です。

ところで、「主体的・対話的で深い学び」の主語は誰でしょう。もちろん「児童生徒＝学習者」です。従来の学習指導要領は「教員が何を教えるか」という観点を中心に組み立てられていました。そのことは、教科等の縦割りを越えた指導改善の工夫や、指導の目的を「何を知っているか」ととどまらず「何ができるようになるか」にまで発展させることを妨げていました。そこで、現学習指導要領では、まず学習する児童生徒の視点に立ち、教育課程全体や各教科等の学びを通じて「何ができるようになるのか」という観点から、育成を目指す資質・能力が整理されました。その上で、「何を学ぶか」という、必要な指導内容等を検討し、その内容を「どのように学ぶか」という、児童生徒の具体的な学びの姿を考えながら構成していくこととしました。児童生徒が「どのように学ぶか」の姿として示されたのが「主体的・対話的で深い学び」です。

これを指導者側から見たとき、児童生徒の「主体的・対話的で深い学び」の実現のためには、授業をどのように変えていけばよいかを考えていくこととなります。



文部科学省 HP より

主体的・対話的で深い学

びの実現に向けた授業改善の具体的な内容については、中央教育審議会答申において、次の三つの視点に立った授業改善を行うことが示されました。

- (1) 学ぶことに興味や関心を持ち、自己のキャリア形成の方向性と関連付けながら、見通しをもって粘り強く取り組み、自己の学習活動を振り返って次につなげる「主体的な学び」が実現できているかという視点。
- (2) 子供同士の協働、教職員や地域の人との対話、先哲の考え方を手掛かりに考えること等を通じ、自己の考えを広げ深める「対話的な学び」が実現できているかという視点。

(3) 習得・活用・探究という学びの過程の中で、各教科等の特質に応じた「見方・考え方」を働かせながら、知識を相互に関連付けてより深く理解したり、情報を精査して考えを形成したり、問題を見いだして解決策を考えたり、思いや考えを基に創造したりすることに向かう「深い学び」が実現できているかという視点。

ここからもわかるように、例えば「対話的」と言ったとき、単に「個人思考」→「ペアでの話し合い」→「グループでの話し合い」→「全体での話し合い」のような話し合いの形式のことを言っているのではありません。「主体的・対話的で深い学び」とはどういう学びなのかをしっかりと理解し、その実現に向けての授業改善をしていくことが大切です。

⑨教師の評価言

あなたは、1単位時間の授業で、何分話していますか？教師として何を話していますか？教師が発するひと言で、児童生徒の学習活動が活発化することもあるれば停滞することもあります。教師は、常に自らの発問・発言を磨き、児童生徒を「主体的・対話的で深い学び」へと促し、導いていきます。教師の言葉がけの中でも、児童生徒への評価言は特に重要です。児童生徒の発言(考え)や行動の一つ一つにどのような評価を与えるのか、学習の場面や児童生徒の反応に応じた評価言を考えておくことも大切です。これらを積み重ねることによって、ふだんの授業の中で最適な評価言が自然に口から出るようになっていきます。

⑩単元(題材)の指導と評価の計画

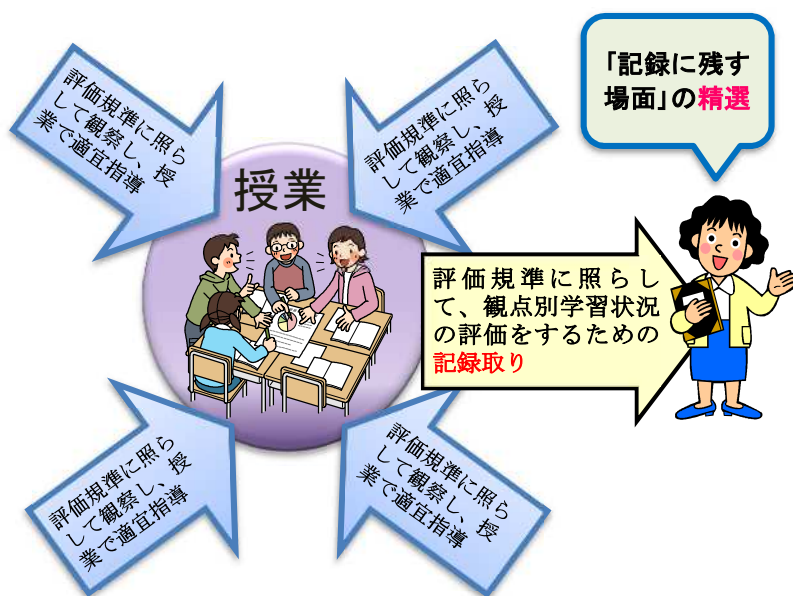
○ 目標(ねらい)・学習活動

各時間の目標・学習活動は、その時間で児童生徒がどのような資質・能力を身に付けるのか、そのためにどのような学習活動を行うのかが明確になっていることが大切です。

○ 学習評価(評価規準と評価方法)

これまでの学習評価については、次のような問題が指摘されました。

- ・学期末や学年末の事後的な評価に終始してしまうことが多く、学習評価の結果が児童生徒の学習改善につながっていない。
- ・「関心・意欲・態度」の観点について、挙手の回数や毎時間ノートをとっているかなど、性格や行動面の傾向が一時的に表出された場面を捉える評価であるような誤解が払拭し切れていない。
- ・教師によって評価の方針が異なり、学習改善につなげにくい。



そこで、このような課題や働き方改革を踏まえ、学習評価についての検討がなされ、改善されています。

例えば、毎時間、三つの観点全てについて評価したり、児童生徒全員について記録をとり総括の資料とするために蓄積したりすることは現実的ではありません。単元(題材)の目標を分析し、各時間の目標(ねらい)にふさわしい1～2観点到評価項目を精選するとともに、記録に残す場面も精選することが大切です。そこで、児童生徒全員の学習状況を記録に残す場面や適切に評価するための評価方法等を単元(題材)構想時に計画します。詳しくは、『指導と評価の一体化』のための学習評価に関する参考資料(国立教育政策研究所)をご覧ください。

学習指導案

学習指導案の形式は決まっています。以前は、島根県教育センターから例を示していました。しかし、学習指導案の形を示すことで、以下のような課題も生じていました。

- ・どれも同じ画一的な学習指導案になっている。
- ・研究授業の1時間を中心に授業を構想している。
- ・学習指導案の作成が目的になり、教科書や指導書からのコピー＆ペーストが増えた。
- ・研究授業には力を入れるが、ふだんの授業改善への関心は大きいとは言えない。など

これらの問題への対応や、学習指導要領の趣旨に沿った新しい学習指導案が学校で開発されつつあることを鑑み、学習指導案の形式を提示することをやめました。その代わりに、学習指導案を作成する前(ふだんの授業をする前)に、必ず考えてほしい「授業づくりのプロセス《単元(題材)づくり》」を示すことにしました。まずは、この単元(題材)づくりを参考に、単元(題材)で育成する資質・能力を常に意識した授業を構想してください。そして、その構想に基づいて、学校(自分)独自の学習指導案を作成しましょう。

なお、さまざまな学習指導案が、書籍、研究会等でも紹介されています。そちらも参考にしてください。

参考文献

- ・学習指導要領(文部科学省)
- ・「新教育課程を生かす能力ベースの授業づくり」齊藤一弥・高知県教育委員会
(ぎょうせい)
- ・国立教育政策研究所プロジェクト研究「学校における教育課程編成の実証的研究」(平成29年度～令和3年度)「学習指導要領を理解するためのヒント」(国立教育政策研究所)
- ・『指導と評価の一体化』のための学習評価に関する参考資料(国立教育政策研究所)

授業づくりのプロセス構想シート（記入例）

教科等	算 数	学年	5 年	指導者	〇〇 〇〇
-----	-----	----	-----	-----	-------

学校教育目標、めざす子ども児童生徒像、研究主題

心豊かでたくましく 仲間とともに進んで学ぶ子の育成

進んで学び 考える子

思いやりがあり 助け合う子

生き生きと活動し がんばりぬく子

単元(題材)名 (単元を貫く問い、育成する資質・能力などにつながる名称)

比べ方を考えよう

単元(題材)で育成する資質・能力	または	単元(題材)の評価規準
【知識及び技能】(職業に関する教科は【知識及び技術】)		【知識・技能】(職業に関する教科は【知識・技術】)
・異種の二つの量の割合として捉えられる数量について、その比べ方や表し方について理解している。		
・単位量当たりの大きさについて理解している。		
・異種の二つの量の割合で捉えられる速さや人口密度などを比べたり表したりすることができる。		
【思考力、判断力、表現力等】		【思考・判断・表現】
・異種の二つの量の割合として捉えられる数量の関係に着目し、目的に応じた、大きさの比べ方や表し方を考えている。		
・日常生活の問題(活用問題)を、単位量当たりの大きさを活用して解決している。		
【学びに向かう力、人間性等】		【主体的に学習に取り組む態度】
・異種の二つの量の割合として捉えられる数量の関係に着目し、単位量当たりの大きさをを用いて比べることのよさに気づき、学習したことを生活や学習に活用しようとしている。		
・単位量当たりの大きさを活用できる場面を身の回りから見付けようとしている。		

単元(題材)で育成する資質・能力のつながり(小学校 → 中学校 → 高等学校) [..]は紙面上省略していることを表している

第1学年	第2学年	第3学年	第4学年	第5学年	第6学年	中学校
◆身のまわりのものの特徴に着目し、量の大きさの比べ方を見いだしたり、量の大きさを表現したりすること。	【数の構成と表し方】 ◆簡単な分数に.. ◆一つの数を.. 【乗法】 ◆乗法の意味に.. 【長さやかさの単位と測定】 ◆長さの単位及び..	【除法】 ◆除法の意味に.. ◆除法と乗法や.. 【長さ、重さの測定と単位】 ◆身の回りの..	【簡単な場合についての割合】 ◆ある二つの数量..	【割合】 ◆ある二つの数量.. ◆日常の事象に..	【比例】 ◆伴って変わる.. 【比】 ◆比の意味や..	【関数】 ◆表、式、グラフを.. ◆関数として.. ◆関数を用いて..

児童生徒の実態 (単元(題材)にかかわる興味・関心、問題意識、単元学習前の資質・能力の差(違い)、重点指導内容など)

・長さや重さなど、その大きさを一つの量(mやg等)で表し、比較をしてきている。

・「このバスは混んでいる」「〇〇さんは走るのが速い」など、子どもたちは会話の中で、混み具合や速さについて異種の二つの量の割合としてその量の大きさを捉えたり、比較したりして話をするのではない。

・時速 60kmと時速 50kmの速さを比べるときも、60 と 50 を比較しているだけで、異種の二つの量の割合としてその量の大きさを捉えたり比較したりしているとは限らない。

指導と評価の計画

児童生徒の実態…… 前時までに身に付けた資質・能力、問題意識、困り感など

見方・考え方…………… 見方・考え方を働かせている児童生徒の姿(児童生徒が、その時間の課題を解決するために、どのような視点で物事を捉え、どのような考え方を働かせているのか、既習の学びをどのように活用しているのか)

手立てや支援 …… 児童生徒自ら問いを見だし、主体的・対話的で深い学びを通して解決していくための教師の手立てや支援

時間	ねらい・学習活動と評価規準(評価方法)	各時間の構想		
1 2	面積も匹数も異なる場合の混み具合の比べ方を理解し、比べることができる。 ・単位量当たりの大きさを用いて比べることの意味を理解し、混み具合を比べることができる。 知①(行動観察・ノート分析) ・混み具合の比べ方を、面積と匹数の関係に着目して図や式を用いて考え、説明している。 思①(行動観察・ノート分析) 著作 国立教育政策研究所 「指導と評価の一体化」のための 学習評価に関する参考資料 (東洋館出版社発行) 事例を参照	児童生徒の実態	・長さや重さなど、その大きさを一つの量(mやg等)で表し、比較をしてきている。	・会話の中で、混み具合について異種の二つの量の割合としてその量の大きさを捉えたり、比較したりして話をするのではない。
		見方・考え方	・「部屋の中にいる人数が多ければ、混んでいる」とは言えない。部屋が広ければ混んでいないかもしれない。	・「部屋の広さが狭ければ、混んでいる」とは言えない。そこにいる人数が1人だったら、混んでいない。
		手立てや支援	・混み具合は、「異種の二つの量が必要であること」「どちらか一方の数量をそろえれば比べられること」「目的に応じた処理の仕方を工夫すること」について、子ども自身が気づくことができるようにする。(場面の工夫)	・混み具合を比較するためには、どんな量が必要なのかを見つけられるようにする。(発問の工夫)
3	「人口密度」の意味とその求め方を理解する。 ・人口密度の意味を理解し、人口密度を求めることができる。 知②(行動観察・ノート分析) ・人の混み具合の比べ方を、面積と人数の関係に着目して考え、説明している。 思①(行動観察・ノート分析)	児童生徒の実態		
		見方・考え方		
		手立てや支援		
4	単位量当たりの大きさを用いて、問題を解決する。 ・単位量当たりの大きさを用いて、2つの資料を比べることができる。 知③(行動観察・ノート分析) ※記録に残す	児童生徒の実態		
		見方・考え方		
		手立てや支援		

その都度、前時までの学習を踏まえ、記入していく。

自分にわかるメモ程度で記入する。

※この例は、説明のために詳しく記入している。

授業づくりのプロセス構想シート【道徳】（記入例）

教材名（出典）

雨のバス停留所で（わたしたちの道徳）

主題名

社会のきまりを守る

本時の内容項目の見出し

C 規則の尊重

内容項目の分析・理解
（一緒に考えたいポイント）

- 約束や法、きまりを進んで守る
- 法やきまり…個人や集団が安全にかつ安心して生活できる
- 進んで守り、自他の権利を尊重するとともに義務を果たす

内容項目に係る児童生徒の実態

- 気の合う仲間や集団の中にきまりをつくる。
- 自分たちで決めたことを大切にしようとする。
- 身近な生活の中で、約束や社会のきまりと公共物や公共の場所との関わりについて考えることは少ない。

期待する児童生徒の考え



- 一人一人が相手や周りの人の立場に立ってよりよい人間関係を築くことが大切。
- 社会集団を維持発展する上で守らなければならない約束やきまりがある。

★氷山の三層モデル
（畿央大学 島恒生教授考案）

教材

登場人物が感じたこと
や考えたこと

道徳的価値についての
考え方や生き方、
信念

①道徳的に変容した登場人物は、誰か。

(A) よし子

②(A) が変容するきっかけになった出来事は、何か。

(B) いつもとは全然ちがう
お母さんのようす

③(A) が、変容を遂げて、どうなったか。(教材に書いてある様子)

(C) 自分がしたことを考え始めた

読解レベル（教材から読み取れること）

- ・みんな早く乗りたい、早く座りたいと思っている。
- ・母が強い力で肩を引っ張ったのは、一列に並ばなかったから。

道徳的価値レベル

みんな同じように願いや思いがある。
それらをきちんとかなえていくためにルールやきまりがある。

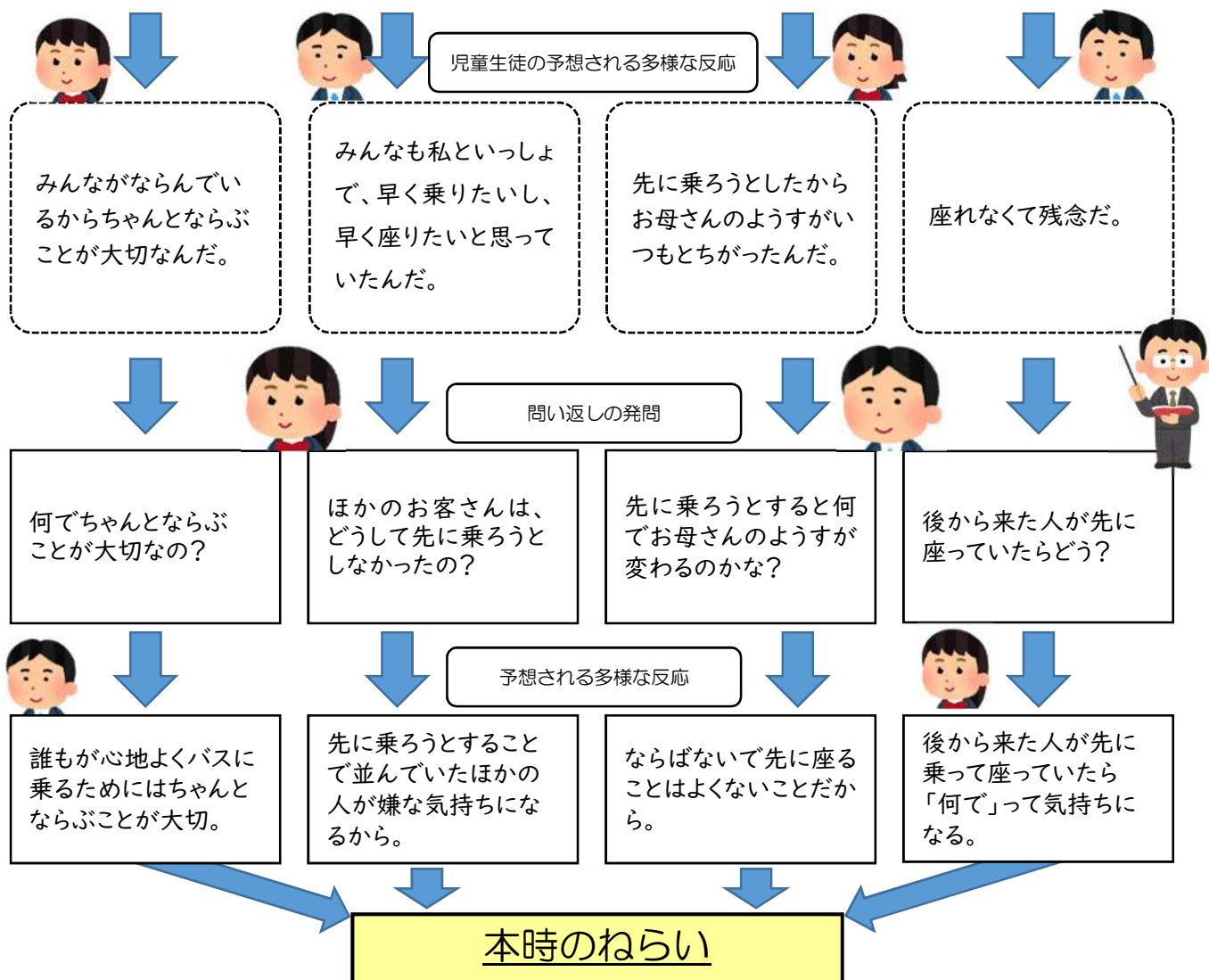
本時のねらいを明確にしましょう。

きまりを守ることは誰もが生活を送る上で大切なことに気付き、
社会のきまりを進んで守ろうとする態度を育てる。

○授業構想

ねらいにせまるための中心発問：教材分析④

雨がふきつける窓を見ながら、よし子はどんなことを考えたのでしょうか？



※本時における一面的な見方から多面的・多角的な見方へとつながる問い返しの発問例

- | | |
|--------------------------|--|
| ①解決策の理由（動機）を問う発問 | 「どうしてそう思いましたか。」 |
| ②将来の結果（因果関係）を問う発問 | 「そうしたら、どうなると思いますか。」 |
| ③過去の経験を振り返り、将来の見通しを立てる発問 | 「自分も同じような経験はありませんか。」 |
| ④可逆性の原理を用いた発問 | 「自分がそうされてもよいですか。」 |
| ⑤普遍性の原理を用いた発問 | 「いつ、どこで、誰にでもそうしますか。」 |
| ⑥互恵性の原理を用いた発問 | 「それで皆が幸せになりますか。」 |
| ⑦その他 | 「～は、どんな気持ちでしょうか。」
「～のしたことをどう思いますか。」 |

※道徳教育に係る評価等の在り方に関する専門家会議（第2回）における岐阜大学大学院 柳沼良太准教授の配付資料より

（広島県立教育センター作成 「道徳リードシート」を改編）

授業づくりのプロセス構想シート【各教科等を合わせた指導】（記入例）

指導の形態	生活単元学習	学部 学年	小学部5年	指導者	〇〇 〇〇
-------	--------	----------	-------	-----	-------

①学校教育目標、目指す児童生徒像、研究主題

②児童・生徒の実態

5年生5名。小学部各教科1段階～3段階の内容を学習。それぞれが自分なりの手段で経験したことや思ったことを伝えようとするが、相手の思いを聞くこと、相手に伝わるように分かりやすく話したり伝えたりすること等にはまだ意識が十分でない。創作活動では、それぞれに好きな素材や色があり、経験したことを絵などで表すことが好きな児童が多い。様々な道具を扱う経験もある。1学期のお楽しみ会の活動では、遊びコーナーを自分たちで担当していろいろな人に喜んでもらえたことが、達成感につながった。教師の支援を受けながら、繰り返しの活動の中で見通しをもち、友達や教師とかかわりながら、自分の役割を意識して、目的のために必要なことを考えたり、準備したりすることが少しずつできつつある。

③単元で身に付けたい力＜自立と社会参加の視点から＞

- ・お楽しみ会などの経験を活かし、見通しをもちながら活動する。
- ・みんながおまつりを楽しめるようにお店について考えたり工夫したりする。
- ・いろいろな友達や教師とかかわり思いや考えを伝えあいながら活動する。

単元名

くみわくわくまつりをしよう



④目標として取り扱う教科で育成したい資質・能力（指導要領から抜粋）

教科名	資質・能力 知識及び技能	思考力、判断力、表現力等	学びに向かう力、人間性等
生活	カ役割 (イ) 集団の中での簡単な役割を果たすための知識や技能を身に付けること	カ役割 (ア) 様々な集団活動に進んで参加し、簡単な役割を果たそうとすること	自分のことに取り組んだり、身近な人々、社会及び自然に自ら働きかけ、意欲や自信をもって学んだり、生活を豊かにしようとしたりする態度を養う。
国語	ア(ア) 身近な人との会話や読み聞かせを通して、言葉には物事の内容を表す働きがあることに気付くこと	A 聞くこと話すことウエオ ウ 見聞きしたことなどのあらましや、自分の気持ちなどについて思い付いたり、考えたりすること エ 挨拶や電話の受け答えなど、決まった言い方を使うこと。 オ 相手に伝わるよう、発音や声の大きさに気をつけること。 B 書くこと ウ 見聞きしたり、経験したりしたことについて、簡単な語句や短い文を書くこと	言葉がもつよさを感じるとともに、図書に親しみ、思いや考えを伝えたり受け止めたりしようとする態度を養う。
図画工作	A 表現(イ) 様々な材料や用具を使い、工夫して絵をかいたり、作品を作ったりすること [共通事項ア(ア)] 自分の感覚や行為を通して、形や色などの感じに気付くこと	A 表現(ア) 材料や、感じたこと、想像したこと、見たこと、思ったことから表したいことを思い付くこと [共通事項ア(イ)] 形や色などの感じを基に、自分のイメージをもつこと	進んで表現や鑑賞の活動に取り組む、つくりだす喜びを味わうとともに、感性を育み、形や色などに関わることにより楽しく豊かな生活を創造しようとする態度を養う。

⑤主体的・対話的で深い学びのための手立て

- ・公民館まつりに参加することで、お客さんを招くおまつりへの具体的なイメージをもてるようにしたり、お客さんが楽しむためのお店の工夫に気づくことができるようにしたりする。
- ・毎時間動画による振り返りを行うことで、友達や自分のよい点や改善点への気づきにつなぐことができるようにする。
- ・新たな気づきにつながらることができるよう、おまつりに招く校内の教職員には、事前に児童の実態やねらいを情報共有しておく。
- ・教員は各グループにつくが、児童主体で活動を進めることができるよう、基本的には見守り必要に応じて実態に添った支援を行う。



⑥児童生徒の姿で考えると？

観点 教科名	知識・技能	思考・判断・表現	主体的に学習に取り組む態度
生活	お店担当での自分の役割が分かって、活動している。	みんなが楽しめるおまつりになるように考えたり工夫したりしながら活動している。	周りの人に自分から関わりながら進んで取り組んでいる。
国語	お店担当で必要な言葉ややりとりに気付いている。	・お客さんに楽しんでもらえるような言葉がけややりとりを考えている。 ・「いらっしやいませ」「ありがとうございました」などの挨拶をしている。 ・相手に伝わるような声の大きさを話している。 ・おまつりに必要なことをチラシや店の表示に簡単な文で表している。	積極的に友達や教師に言葉で伝え合おうとしている。
図画工作	いろいろな材料や用具を使って、工夫しながらお店の表示や看板などを作っている。	おまつりをイメージしながら、作りたいお店の表示を思い付いたり、思いに合った材料や色を選んだりしている。	つくる楽しさを感じながら、進んでおまつりに必要な物づくりに取り組んでいる。

⑦単元計画

時間	学習活動	ねらいにせまる（又は各教科等の見方・考え方を働かせる）児童生徒の姿	評価の計画		
			知	思	主
1次 (2時間)	<u>○わくわくまつりの計画を立てる</u> ・内容や招待する人、役割を決める。	1学期にしたことを思いだして考える 「みんなが一番楽しそうだったのは○○のお店だったな。ルールを工夫したらもっと楽しめるかもしれない」 「今度は、○年生の友達をよんだら、もっと楽しんでもくれるかも」		生活	
2次 (8時間)	<u>○お店の準備をする</u> ・それぞれのお店で必要ものを考える ・お店担当としての言葉や台詞を教師と一緒にまとめる <u>○公民館まつりに行って、お客さんが楽しめる工夫を探す</u>	児童同士で相談しながら考える教師とやりとりをしながら、一緒に準備をする ↓ 公民館まつりでの気づき 「大きな声で「いらっしやい!」と言ってる」 「このお店は呼び込みの人と、ゲーム担当の人がいるんだな」	生活 国語		
3次 (4時間)					
4次 (3時間)					
5次 (2時間)					

授業づくりのプロセス構想シート①【自立活動】（記入例）

学部・学年		指導者	
-------	--	-----	--

★学校教育目標、目指す幼児児童生徒像、研究主題

--

1 実態把握

(1) 子どもの生活や学習において、本人の得意なこと・頑張っていること・好きなこと、苦手なこと・困っていること、本人と保護者の願い、数年後(約3年)や卒業後の姿を想像する。

子どもの姿			
学年	1年	障がい	知的障がい・構音障がい
本人の得意なこと、頑張っていること、好きなこと	本人の苦手なこと、困っていること ・発音が不明瞭で、順序だてて話すことが難しいため、話していることが相手に伝わりにくいことがある。 ・自分の気持ちをうまく表せず、涙が出ることがある。 ・慣れないことや初めてすることには不安感があり、担任の後ろに隠れるようにしていることがよくある。 ・大きな声で話す活動的な友達との集団の場では、自分の思っていることをあまり出そうとせず、周りに合わせていることが多い。 ・体の動きにぎこちなさがある。 ・給食を食べるのに時間がかかる。		
本人の願い	・〇〇(アニメのキャラクター)になりたい。 ・みんなと一緒に勉強したい。		
保護者の願い	・できるだけ、友達と一緒に勉強できる機会を多くつくってほしい。同学年の友達と仲良く過ごしてほしい。		
数年後の卒業後の姿	・自分の思いや考えを自分なりの表現で友達に伝えながら、様々な活動に取り組んでほしい。		

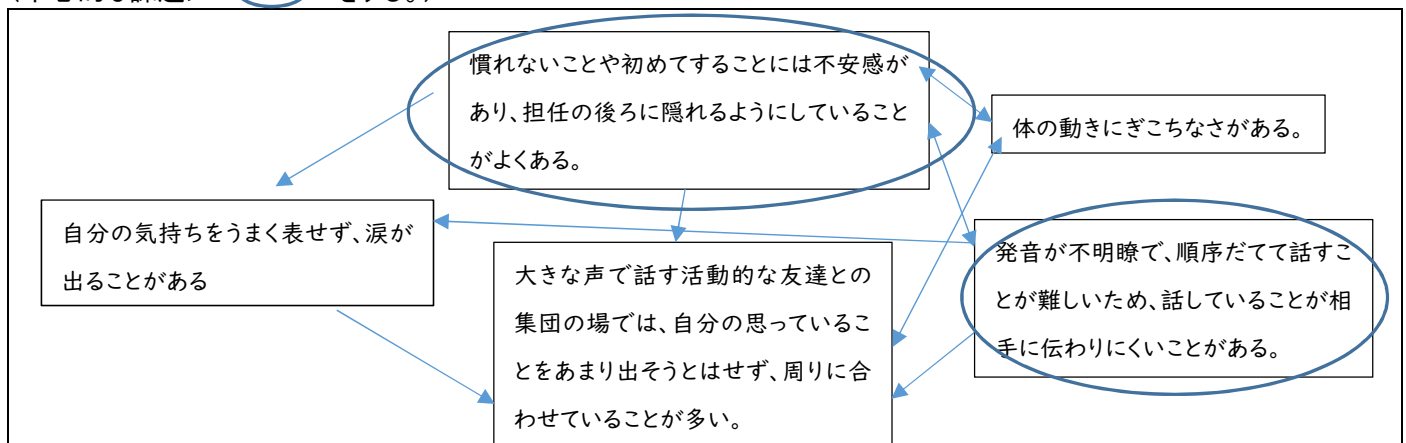


(2) 「自立活動の6区分27項目」に即して情報を整理し、子どもの全体像をとらえる。

健康の保持	心理的な安定	人間関係の形成	環境の把握	身体の動き	コミュニケーション
	・自分の気持ちをうまく表せず、涙が出ることがある。 ・慣れないことや初めてすることには不安感があり、担任の後ろに隠れるようにしていることがよくある。 ・学習にはまじめに取り組み、言われたことはきちんとしようとする。	・自分の気持ちをうまく表せず、涙が出ることがある。 ・大きな声で話す活動的な友達との集団の場では、自分の思っていることをあまり出そうとせず、周りに合わせていることが多い。 ・好きな大人や友達があり、その相手に自分から笑顔でかかわろうとする。相手のすることを真似するなどして合わせようとするので、友達からも好かれている。	・アニメが好きで、その話を自分から慣れた大人に話そうしたり、絵を描いたりしようとする。	・体の動きにぎこちなさがある。 ・体を動かす遊びが好きで、慣れた相手と鬼ごっこなどを楽しんでいる。 ・給食を食べるのに時間がかかる。	・自分の気持ちをうまく表せず、涙が出ることがある。 ・発音が不明瞭で、順序だてて話すことが難しいため、話していることが相手に伝わりにくいことがある。

2 中心的な課題(この課題が解決できたら、現在の学習や生活が円滑になるもの)を考える。

(中心的な課題に をする。)



3 指導目標(ねらい)の設定

指導目標	選定された項目
・担任とともに、学級の友達や校内の教師とかかわろうとする姿を増やす。	心理的な安定(1) 人間関係の形成(1)(4)
・両唇をすばめたり閉じたりする動きに慣れる。	コミュニケーション(1)(2) 心理的な安定(3)



4 指導目標(ねらい)がどの項目と関連をしているか選定する。

	1 健康の保持	2 心理的な安定	3 人間関係の形成	4 環境の把握	5 身体の動き	6 コミュニケーション
選定された項目	☐ (1)生活のリズムや生活習慣の形成に関する事	☒ (1)情緒の安定に関する事	☒ (1)他者とかかわりの基礎に関する事	☐ (1)保有する感覚の活用に関する事	☐ (1)姿勢と運動・動作の基本的技能に関する事	☒ (1)コミュニケーションの基礎的能力に関する事
	☐ (2)病気の状態の理解と生活管理に関する事	☐ (2)状況の理解と変化への対応に関する事	☐ (2)他者の意図や感情の理解に関する事	☐ (2)感覚や認知の特性についての理解と対応に関する事	☐ (2)姿勢保持と運動・動作の補助手段の活用に関する事	☒ (2)言語の受容と表出に関する事
	☐ (3)身体各部の状態の理解と養護に関する事	☒ (3)障がいによる学習上又は生活上の困難を改善・克服する意欲に関する事	☐ (3)自己の理解と行動の調整に関する事	☐ (3)感覚の補助及び代行手段の活用に関する事	☐ (3)日常生活に必要な基本動作に関する事	☐ (3)言語の形成と活用に関する事
	☐ (4)障がいの特性の理解と生活環境の調整に関する事	☐	☒ (4)集団への参加の基礎に関する事	☐ (4)感覚を総合的に活用した周囲の状況についての把握と状況に応じた行動に関する事	☐ (4)身体の移動能力に関する事	☐ (4)コミュニケーション手段の選択と活用に関する事
	☐ (5)健康状態の維持・改善に関する事	☐	☐	☐ (5)認知や行動の手がかりとなる概念の形成に関する事	☐ (5)作業に必要な動作と円滑な遂行に関する事	☐ (5)状況に応じたコミュニケーションに関する事

5 具体的な指導内容の設定

指導目標(ねらい)を達成するために、「選定された項目」を関連づけて、具体的な指導内容を1～3つにまとめる。

具体的な指導内容	○遊びの中で、両唇をすばめたり閉じたりする動きを経験する。 ・ピンポン玉転がしゲーム ・シャボン玉 ・ブクブク競争 ・口をしっかりと動かしてみよう 等	○担任と好きなことを通してたくさんやりとりをする。 ・〇〇(アニメのキャラクター)グッズや新聞づくり	○担任と一緒に、友達や校内の教師とかかわる経験をする。 ・一緒に遊ぼう ・おかしやさんをひらこう
指導場面	・自立活動の時間	・自立活動の時間 ・各教科等 ・昼休み等	・自立活動の時間 ・各教科等 ・昼休み等
本人の得意なこと・頑張っていること 好きなこと	・好きな大人や友達があり、その相手に自分から笑顔でかかわろうとする。相手のすることを真似するなどして合わせようとするので、友達からも好かれている。 ・アニメが好きで、その話を自分から慣れた大人に話そうとしたり、絵を描いたりしようとする。 ・学習にはまじめに取り組み、言われたことはきちんとしようとする。 ・体を動かす遊びが好きで、慣れた相手と鬼ごっこなどを楽しんでいる。		

6 指導目標の評価

担任とかかわりの中で、自学級でも交流学級でも、やりたいことを表したり、興味のあることを中心に意欲的に取り組む姿がとて増えた。そして、その姿を目にした友達が「Aちゃんってこんなこと好きなんだ」と声をかけてきたり、一緒に活動を楽しんだりすることが増え、その中で担任を介さなくても友達や同じ学年部のS先生、教頭先生に向かって大きな声で話す姿も見られるようになってきた。特に、「おかしやさんをひらこう」では熱心に取り組み、今まであまりかかわろうとしなかった友達にも「次は〇〇つくるよ」と自分から積極的に声をかける姿があった。自立活動の時間における指導の中では、自分で両唇の動きを意識しながらストローやピンポン玉などを扱おうとしたり、両唇音の発声しようとしたりするようになった。まだ確実ではないが、「こうしたほうがうまくいく」という感覚はつかんでいるようである。普段の会話の中では、特に両唇の動きを意識している様子はうかがえない。ただ、いろいろな活動を思い切り楽しみ自分の思いを表すことができるようになったことが、声の大きさや表情や動きの豊かさにつながり、以前よりやり取りはスムーズになった。それでも伝わりにくいこともあるが、その際は本人が「だーからー〇、〇、だよ!」とゆっくり言い直すようになり、その際は、両唇音やウ段の音で唇の動きを意識して話そうとするようになってきた。
--

授業づくりのプロセス構想シート②【自立活動】（記入例）

学校教育目標 目指す児童生徒像 研究主題				
児童生徒名	A	B	C	D
指導目標 （長期目標）	○自分の思いを相手に伝えたり、相手の思いを受けとめたりしながら活動に取り組む。	○自分の思ったことや考えたこと、気持ちを自分から友達に伝えることができる。 ○衣服の前を認識して、着替えをする。	○相手のペースに合わせて活動を行ったり、気持ちを考えようとして、相手に意識をむけることができる。 ○身体のかいを入れる部位を意識して、正しい姿勢で座ることができる。	○友達とやりとりをしながら、自分の気持ちをコントロールして活動に取り組む。
指導内容	○関心のある事柄について、楽しみながら取り組むことを通して、安定した情緒で活動する経験を積む。 ○関心のある事柄について、友達や教師とやりとりをしながら、話し合い決めていく経験を積む。	○安心のできる身近な人との間で、関心のある出来事等について話し合ったり、力を合わせたりして、人と関わる楽しさを感じ自信が高まるようにする。 ○衣服の背面を示すマークを意識して、着用する衣服をマークが見えるようにひらける。	○友達を意識して協調的な動作ができるようにする。 ○日常の出来事や友達との会話をイラストを使って振り返り、相手の話を聞きながら話ができるように意識する。 ○姿勢が整いやすいように椅子を調整したり、姿勢保持のチェックポイントを確認できるようにする。	○関心のある事柄について、意欲的に取り組むことを通して、安定した情緒で活動する経験を積む。 ○自分を落ち着かせる方法について考え試して、自分にあった方法を見つける。
育成すべき 資質・能力との関連	○遊び、人との関わり、役割（生活：知識及び技能、思考力・判断力・表現力等） ○簡単な指示や説明を聞いてそれに応じた行動をする。体験したことなどについて伝えたいことを考える（国語：聞くこと・話すこと 思考力・判断力・表現力等）	○基本的な生活習慣、人とのかかわり、役割（生活：知識及び技能、思考力・判断力・表現力等） ○体験したことなどについて伝えたいことを考える。挨拶や簡単な台詞を表現する（国語：聞くこと・話すこと 思考力・判断力・表現力等）	○登場人物の行動や場面の様子を想像する、登場人物になったつもりで音読したり演じたりする（国語：読むこと 思考力・判断力・表現力等） ○各教科等における 学びに向かう力・人間性等	○相手に伝わるような話し方（国語：聞くこと・話すこと 思考力・判断力・表現力等） ○人との関わり、役割、きまり（生活 知識及び技能、思考力・判断力・表現力等）
学習や生活の中で見られる長所やよさ興味・関心	○様々な活動に自分なりのイメージや思いをもち意欲的に取り組んでいる。	○テレビのバラエティー番組に興味をもっている。 ○決められた役割に自分からコツコツと取り組む姿がある。	○図鑑を読むことやアニメのキャラクターに興味がある。 ○自分の好きなことや知っていること、考えたことについて周りの教師や友達に話したいという気持ちがあらる。	○ゲームなどの勝敗のある活動のある活動に意欲的に活動することが多い。 ○発想も豊かで、学習活動の中でも自分のアイデアを活発に発言し友達を引っ張っていく姿がよくあらる。



児童生徒名	A	B	C	D
単元の指導目標	○自分の思いを相手に伝えたり、相手の思いを受けとめたりしながらにこにこゲーム大会の活動に取り組む。	○自分の思ったことや考えたこと、気持ちを友達や教師に伝える。	○相手の思いや考えに意識をむけながら、にこにこゲーム大会の活動に取り組む。	○自分の気持ちをコントロールしながら、友達との活動に取り組む。
単元名	「にこにこゲーム大会を開こう」			
主な活動内容	・交流学級または校長先生、教頭先生を招待してゲーム大会をする。 ・輪投げ			

★自立活動の具体的な指導内容を考える際の配慮事項です。指導内容は7点（幼稚園は6点）を意識しよう。

- ア 主体的に取り組む
オ 自ら環境を整える
- イ 改善・克服の意欲を喚起
カ 自己選択・自己決定を促す
- ウ 発達に進んでいる側面を更に伸ばす
キ 自立活動を学ぶことの意義について考えさせる
- エ 自ら環境と関わり合う（幼稚園のみ）

自立活動の配慮事項についての詳しい説明は、『特別支援学校教育要領・学習指導要領解説自立活動編（幼稚園・小学部・中学部）』の111～118ページに掲載されています。詳しくはそちらをご覧ください。



児童生徒名		A	B	C	D
単元の指導目標		○自分の思いを相手に伝えたり、相手の思いを受けとめたりしながらにこにこゲーム大会の活動に取り組む。	○自分の思ったことや考えたこと、気持ちを友達や教師に伝える。	○相手の思いや考えに意識を向けながら、にこにこゲーム大会の活動に取り組む。	○自分の気持ちをコントロールしながら、友達との活動に取り組む。
手立て(単元を通して)		・準備や話し合いの中で自分の考えが友達と異なっており、解決策を見つけたしにく い時には、児童の気持ちを受けとめつつ、自分や友達の考えに基づく活動を体験して考えることができるようにする。 ・友達と話し合う中で、友達の考えに意識を向ける様子や自分の考えを振り返る様子があることをとらえ、伝えることで自分の変化が意識できるようにする。	・話し合いの内容に応じて、思いや考えを表しやすいうように、選択肢を入れた質問をしたり、仲の良いAとペアでの活動を設定したりする。 ・振り返りの時は、友達の様子を思い出しながら自分自身の振り返りができるように、ワークシートの設問を工夫する。		・にこにこゲーム大会への期待感がある中で、気持ちをコントロールできる経験を積めるようにする。児童が「ゲーム大会まであと何日?」というように日程表を確認したり、招待状を渡す活動を設定して、招待をする教職員がゲーム大会を楽しみにしている様子を見たりする。 ・活動中に気持ちが不安定になった時には、教師がその気持ちを認め見守りつつ、活動にもどるきっかけとなる言葉がけをしていく。
日時	活動内容				準備物
6/5 (月)	○1組ゲーム大会の計画をたてる ・どんなゲーム大会にしたいか考える ・招待する教職員を決める	手立て 記録			
	○みんなが楽しめる輪投げゲームを考える ・全体でみんなが楽しめる方法を考える ・ペアでその方法を詳しく考える ペア(AとB)(CとD)	手立て ・相手の考えを受けとめて、自分の考えを言う様子を認め、その姿を伝えることで、自分の変化に気づけるようにする。 記録 ・Bの考えと異なることがあり、納得ができず活動が止まることがあったが、教師とのやりとりをすることでBの考えを受け入れる様子が見られた。 手立て 記録	・自分の考えをAに伝えていいる様子やAへの問いかけの様子を称賛することで、考えや気持ちを伝える良さに気づくようにする。 ・テレビ番組のゲームを参考にした考えをAに伝えた。Aが納得できるように提案した考えを変えようとする様子が見られた。	・意見が相反した時には、Dに「どうして、そう思うか。」確認の質問をするように促し、相手の考えに気づけるようにする。 ・Dの考えと同じところがあることに気がつく様子が見られ、Dの考えに賛成していた。	・楽しいゲームにしようかとがんばって考えている姿やCの考えを受けとめた様子が見られた時は称賛をして、気持ちを安定させて活動をしていることへの自信につなげる。 ・自分の考えを認めさせようと言葉が荒くなることがあったが、自分の考えがCと似ていることをCが伝えることで、気づいて協力する様子が見られた。
：	：				

	評価			
児童生徒の 指導に対する 評価	児童生徒名			
	A			
	B	・自分の考えを友達に伝えることで、好きなテレビ番組で行われているゲームの雰囲気や輪投げゲームに取り入れることができてとても嬉しそうだった。招待する教職員からゲーム大会について質問を受けた時には、どのように伝えようか考える時間をとりながら、最後まで答える様子が見られた。		
	C			
	D	・みんなが楽しめるゲーム大会にしようと思意的に取り組んだが、時々、自分の考えを友達に認めさせようと言葉が荒くなったり、考えが異なると準備が進まなかったりして気持ちが不安定になることがあった。ゲーム大会当日は、自分で気がついて招待した教職員の座を準備したり、笑顔でゲームを楽しんだりした。		
		評価の視点		③活動の流れ ⑥指導目標の妥当性
		①活動内容 ④教具		②活動量 ⑤活動の場の配置
		①自分達が招待したい教職員を招待して、ゲーム大会を行うという活動の流れは、目的意識をもちやすく児童が意欲的に取り組むことができた。この活動の流れは、今後も利用できるもので2学期で計画をしたい。 ③ゲーム大会の概要を決定して、招待状を作成して渡した。このことで招待状を渡した時に招待する教職員からの質問に答えることができ、コミュニケーションをとることができた。この流れは良かった。 ④輪投げゲームの道具は既製品を使用した。既製品を使うことで児童はゲームの具体的なイメージをもつことができて、児童が工夫を加えることができた。 ⑥単元の指導目標は、各児童についていってほしい。Aは、自分の思いを相手に伝え、相手の思いを受けとめる経験を継続して積んでいくことが必要だと考える。		

学習評価

「学習評価」は、児童生徒の学習状況を的確に捉え、教師が指導の改善を図るとともに、児童生徒が自らの学びを振り返って次の学びに向かうことができるようにするために、その在り方が極めて重要です。観点別学習状況の評価を行う際に必要となる評価規準等、「学習評価」を行うにあたって参考となる資料を紹介しますので、ぜひご確認ください。

「学習評価の在り方ハンドブック」は学習評価全般について示しています。「『指導と評価の一体化』のための学習評価に関する参考資料」は教科ごとにあります。国立教育政策研究所のホームページからダウンロードができます。

「学習評価の在り方ハンドブック」

「『指導と評価の一体化』のための学習評価に関する資料」



小・中学校編

高等学校編

小学校

中学校

高等学校

(国立教育政策研究所 HP からダウンロード可)

「特別支援学校 学習評価参考資料」

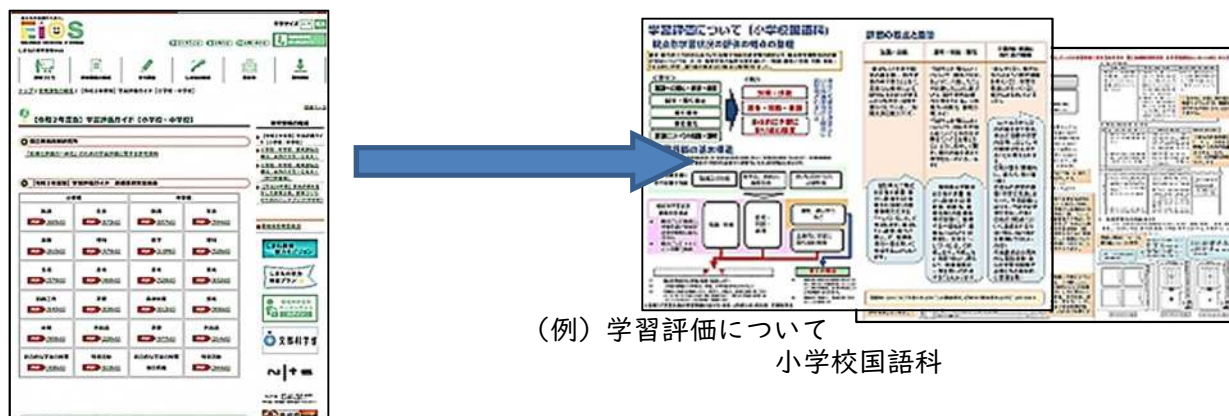


小学部・中学部

高等部

(文部科学省 HP からダウンロード可)

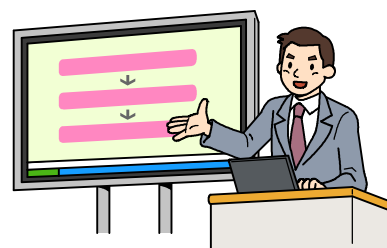
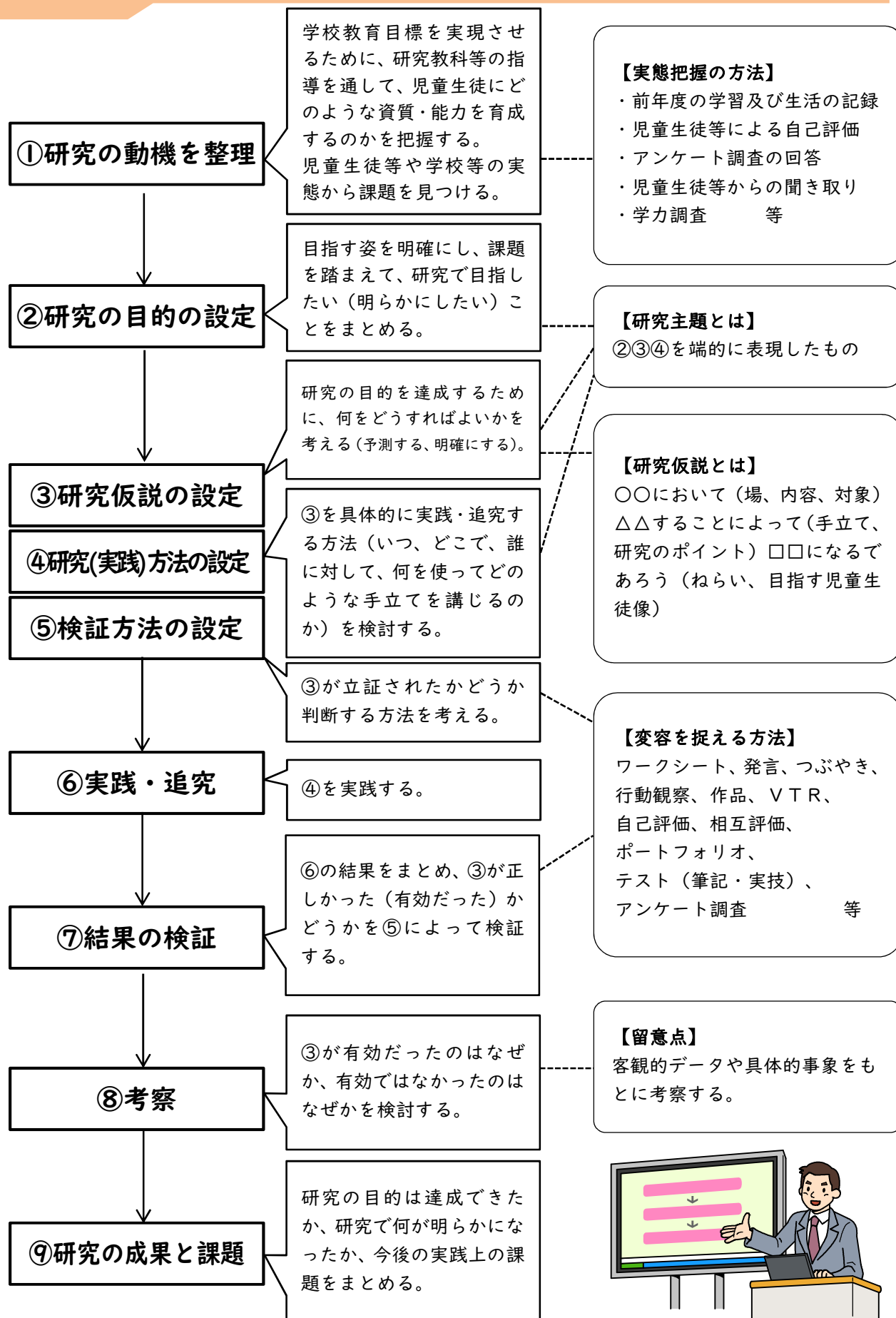
「学習評価ガイド」(県教育委員会)



(例) 学習評価について
小学校国語科

EIOS しまねの教育情報 Web > 教育課程の編成 > 学校評価ガイド

課題研究の進め方



様式2（教諭） 課題研究構想メモ（記入例）

教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業ができる

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ）

教科等の見方・考え方と育成する資質・能力

言葉による見方・考え方：児童が学習の中で、対象と言葉、言葉と言葉との関係を、言葉の意味、働き、使い方等に注目して捉えたり問い直したりして、言葉への自覚を高めること。

- (1)日常生活に必要な国語について、その特質を理解し適切に使うことができるようにする。
- (2)日常生活における人との関わりの中で伝え合う力を高め、思考力や想像力を養う。
- (3)言葉がもつよさを認識するとともに、言語感覚を養い、国語の大切さを自覚し、国語を尊重してその能力の向上を図る態度を養う。

教科等の「見方・考え方」「育成する資質・能力」を学習指導要領解説等から読み取り記入する。具体的な学習場面における教科等の「見方・考え方」も理解する。

研究主題

思いや考えをもってかかわり、豊かに表現する子どもの育成 ～国語科「読むこと」の授業づくりを通して～

研究の動機

- ・学校教育目標 「夢や目標をもち、かかわり合いながら、たくましく生きる子どもの育成」
- ・めざす子ども像 「よく考え表現できる子、お互いを大切にできる子、やり抜く子、すこやかな子」
特に国語科では、よく文章を読み取り、自分の考えをもったり、自分の思いや考えを進んで伝え合ったり、言葉を大切にしたりする子を目指している。

学校教育目標や学校で目指す子ども像を記載する。
(学校全体で取り組もうとしていることでもよい)

【学校や児童生徒等の実態（強み、弱み）】

- 友達と話し合う活動ができる。
- 読書や音読を進んで行う児童が多い。
- 学力調査では、国語科において、全国・市平均を上回った。

児童生徒等や学校の実態（強みや弱み）を記載する。

○：強み △：弱み

△言語による表現活動を苦手とする児童が多い。

△文章を読んで理解したことに基づいて自分の考えをまとめることに苦手意識をもつ児童が多い。

△複数の資料から読み取った情報を相互に関係付けたりしながら必要な情報を読み取る力が十分身に付いていない。

研究の目的

「目的に応じて、文章と図表などを結び付けるなどして必要な情報を見付けたり、論の進め方について考えたりすること」ができる。〔思考力・判断力・表現力等C読むこと〕（学習指導要領解説より）

- ・チームや研究主任と話し合い、目指す児童像や共通してねらいにせまる手立てや取組を共通理解し、学校教育目標の実現を目指す。
- ・「構成」に関する言語活動を行うときに共通する有効な手立てやワークシートを生み出したい。
- ・年間指導計画を工夫することで、「読むこと」を主軸にした思考・表現活動を他教科の授業でも展開し、学習の基盤となる資質・能力である言語能力として育成していく。

学習指導要領から目指す姿を明確にする。研究で明らかにしたいこと(目指したいこと、生み出したいこと)を記入する。教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえた手立てを記入する。

研究仮説

- ・興味・関心・意欲を高めるような単元構想や学習形態を工夫すれば、文章を正確に読み取り、自分の思いや考えをもって教材文にかかわる子どもが育つであろう。
- ・「読むこと」を主軸に、思考・表現活動を充実させる授業づくりを工夫していけば、豊かに表現する子どもが育つであろう

○○において（場、内容、対象）
△△することによって（手立て、研究のポイント）□□になるであろう（ねらい、目指す児童生徒像）

研究(実践)方法

- 1 事前アンケート調査（国語科について）
- 2 先行研究調査（ワークシートや学習形態）
- 3 年間指導計画の見直し
- 4 教材研究
- 5 先行研究を参考に作成したワークシートを利用し、「構成」に関する言語活動を取り入れた授業実践（1学期）
- 6 改善したワークシートと「読むこと」を主軸にした思考・表現活動を取り入れた授業実施（2学期）
- 7 事後アンケート調査（ワークシートや「読むこと」を主軸にした思考・表現活動に対する意識等）
- 8 考察
- 9 成果と課題

検証方法

- ・ワークシートの記述により、思考の深まりを見取る。
- ・学習形態と子どもの教材文へのかかわり方への態度の関係を分析する。
- ・グループで対話した後の工夫の変化を、ワークシート、ノート、発表等から捉える。
- ・事前アンケートと事後アンケートを比較し、思考の深まりの自覚や思考・表現活動の変容を読み取る。

様式2（教諭） 課題研究構想メモ（チェック表）

教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業ができる

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ）

教科等の見方・考え方と育成する資質・能力

- ☐ 教科等の見方・考え方が書いてある。
- ☐ 教科等で目指す資質・能力が書いてある。

研究主題

- ☐ 研究内容が分かる具体的なものになっている。

研究の動機

- ☐ 学校教育目標と教科等で目指す姿とのつながりを書いている。
- ☐ 上記の目指す姿に関する児童生徒等の実態を具体的、客観的に書いている。

【例】

- | | |
|-------------------|--------------|
| ・ノート、ワークシート等の記述内容 | ・発言や活動の様子 |
| ・全国学力・学習状況調査 | ・学びの基盤に関する調査 |
| ・模試等の記述内容や結果 | ・これまでの授業の評価 |

- ☐ 児童生徒のよさ(強み)も書いている。

研究の目的

- ☐ 目指す姿を学習指導要領（解説）の目標や内容等を参考にしている。
- ☐ 求められている教育課題や学校教育目標、児童生徒等の課題にあっている。

研究仮説

- ☐ 実践する内容を明確にしている。
- ☐ 取り組むことを数点（1、2）に絞り込んでいる。
※焦点化した方が取り組みやすい
- ☐ 具体的に検証できるものを書いている。

研究(実践)方法

- ☐ 調査や実践、考察等の計画を具体的に書いている。
- ☐ 年間を通して計画的に取り組むことができるものである。

検証方法

- ☐ 検証するための具体的な基準がある。
 - ☐ 客観的に検証するための具体的な方法がある。
- 【例】授業中のワークシートやノート、発言、授業評価、振り返り、自己評価、相互評価、プレテストとポストテスト、パフォーマンステストなど

課題研究 構想発表（校内発表）の進め方の例

チームメンバー、管理職等を含む複数の教員又は全教職員の前で課題研究の課題研究構想発表を行います。発表と協議を通して、教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業について理解を深めていきます。

○進め方

- ・司会はチームメンバーが行う
- ・流れ

① 発表

- ・構想メモをもとに、１年間取り組む課題研究について説明する。
- ・その他必要な資料を用いたり、プレゼンテーションソフトを活用したりして、参加者の理解と協力を得る。

② 質疑応答、参加者からのアドバイス

- ・よい点や改善の余地があると感じた点などについて

③ まとめ

- ・発表者が、今後の研究の取組についての展望(願い)を発表する

メモ

授業づくり② (第Ⅱ回教育センター研修)

授業動画の視聴、協議を通して、これまでの授業づくり・課題研究を振り返ることで、成果や課題を見いだします。

9月以降の授業や研究授業の構想を立て、それについての仲間からのアドバイスをすることで、授業づくりに役立てます。

【教科等別】

- (1) 教科代表の授業動画を視聴する。
- (2) 「教科等の見方・考え方を働かせ、資質・能力を伸ばす～主体的・対話的で深い学びを通して～」をテーマに、研究協議を行う。
- (3) 授業づくりグループに分かれ、課題研究及び2回目研究授業の構想を推敲する(授業づくりのプロセス構想シートの修正)。
- (4) 課題研究・研究授業について発表、協議をする。
- (5) 指導主事からの指導・助言を聞く。

今後の予定

- ・ オンデマンド研修動画視聴後、校内研修発表を行う。
- ・ 校内発表終了後、一週間以内にオンデマンド研修・校内発表の振り返りを研修情報システム MyPage [アンケート] から回答する。
(最終メ切 2月5日(木))
- ・ 第Ⅱ回教育センター研修の成果を9月以降の授業、2回目研究授業、課題研究等に生かす。
- ・ 課題研究レポート(中間発表用)を教育センターに提出する。
(メ切 10月9日(木))
- ・ レポートの記載内容については、著作権、個人情報や肖像権等に十分配慮する。

課題研究 校内中間発表の進め方の例

チームメンバー、管理職等を含む複数の教員又は全教職員の前で課題研究の課題研究中間発表を行います。発表と協議を通して、教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業について理解を深めていきます。

○進め方

- ・司会はチームメンバーが行う
- ・流れ

① 発表

- ・これまでの実践を踏まえ、課題研究の実践・検証方法について振り返る。
- ・教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業の取組を発表する。

※資料を用いたり、プレゼンテーションソフトを活用したりして、取組について参加者にわかりやすく説明する。

② 協議・質疑応答

- ・よい点や改善の余地があると感じた点などについて

③ まとめ

- ・発表者が、今後の研究の取組についての展望(願い)を発表する。

メモ

授業づくり③ 課題研究 中間発表（第Ⅲ回教育センター研修）

各教科等のグループで、課題研究の中間発表を行います。発表と協議を通して、教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業について理解を深めていきます。

○進め方

- ・司会進行は受講者が行います。
- ・流れ（グループの人数によって時間は変わります。詳しくは担当指導主事が伝えます。）

- （１）準備、全体説明
- （２）一人ずつ①～②を行う（グループの人数と全体の時間から一人あたりの時間を調整する）。
 - ① 発表
 - ・これまでの実践の成果・課題・展望
 - ・教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業の取組
 - ・児童生徒が働かせていた教科等の見方・考え方
 - ② 協議、質疑応答
 - ・参考になる点や改善点などについての協議
 - ・必要に応じて担当指導主事のコメントやアドバイス
- （３）指導主事より全体のまとめ、諸連絡等

授業研究と提出物に関するお知らせ

- ・第Ⅲ回教育センター研修以降、協議でのアドバイスや日頃の取組、授業研究等を今後の課題研究に反映させる。
（中間発表までに２回目研究授業が終わっている場合も、協議でのアドバイスを日頃の取組等に取り入れ、その成果や課題を反映させる）
- ・課題研究レポートの記載内容については、著作権、個人情報や肖像権等に気を付ける。
- ・次回の提出物：課題研究レポート（成果発表用）[様式 5]（メ切２月５日（木））

課題研究 校内成果発表の進め方の例

チームメンバー、管理職等を含む複数の教員又は全教職員の前で課題研究の課題研究
成果発表を行います。発表と協議を通して、教科等横断的な視点に立った資質・能力を
踏まえ、教科等の目標に迫る授業について理解を深めていきます。

○進め方

- ・ 司会はチームメンバーが行う
- ・ 流れ

① 発表

- ・ 課題研究の成果・課題・今後への展望を発表する。
- ・ 教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業
の取組を発表する。

※資料を用いたり、プレゼンテーションソフトを活用したりして、取組につい
て参加者にわかりやすく説明する。

② 協議・質疑応答

- ・ 成果の共有、来年度以降継続・発展させたいことなどについて

③ まとめ

- ・ 発表者が、自らの資質能力の向上に向けて取り組みたいことを発表する。

メモ

授業づくり④ 課題研究 成果発表（第Ⅳ回教育センター研修）

各教科等のグループで、課題研究の成果発表を行います。１年間の研究を振り返り、成果と課題を明らかにして、次年度以降に生かしていきます。

○進め方

- ・司会進行は受講者が行います。
- ・流れ（グループの人数によって時間は変わります。詳しくは担当指導主事が伝えます。）

（１）準備、全体説明

（２）一人ずつ①～②を行う（グループの人数と全体の時間から一人あたりの時間を調整する）。

① 発表

- ・課題研究の成果・課題・今後への展望
- ・教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業の取組

② 協議、質疑応答

- ・参考になる点や改善点などについての協議
- ・必要に応じて担当指導主事のコメントやアドバイス

（３）指導主事より全体のまとめ

（４）課題研究振り返りシートを加筆、修正

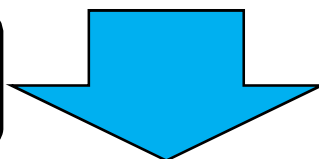
- ・今年度の授業づくりについて
- ・次年度以降に向け、継続したい取組や追究したい取組、新たにめざしたい取組（事前に記入した「課題研究振り返りシート」（P92）を準備する）

課題研究 振り返りシート（第Ⅳ回教育センター研修）

学校名（ ） 個人番号・氏名（ ）

研究の成果	成果につながった背景・要因
研究の課題	課題となった背景・要因

研究を振り返って、継続したい取組
や、より追究したい取組を記載する。



1年間の研究を受け、新たに
目指したい取組を記載する。

継続・追究する取組

新たな取組

教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業へ向けての今後の取組

おわりに

1 年間の中堅教諭等資質向上研修はどうでしたか。

「授業づくり」においては、「教科等横断的な視点に立った資質・能力を踏まえ、教科等の目標に迫る授業」について、授業づくりの視点や大切なことへの新たな発見があったり、実践していることへの難しさを感じたりしたのではないのでしょうか。子どもたちがたくましく、豊かに歩んでくれることを願って、これからも授業改善を目指し、学び続けていきましょう。

また、「学校を支えるOJT」においては、日々の業務の中で学校全体の実態や課題に向けて、先生方それぞれの意識や工夫のもと様々な実践に取り組まれたと思います。学校を支えるとともに、先生方自身の成長や自信につながったのではないのでしょうか。今後も学校を支える立場として、また、後輩へのよき指導者として、よき相談相手として、ご活躍されることを期待しています。



「教員の各ライフステージに応じて求められる資質能力（文部科学省）」より

中堅教員の段階

学級担任、教科担任として相当の経験を積んだ時期であるが、特に、学級・学年運営、教科指導、生徒指導等の在り方に関して広い視野に立った力量の向上が必要である。また、学校において、主任等学校運営上重要な役割を担ったり、若手教員への助言・援助など指導的役割が期待されることから、より一層職務に関する専門知識や幅広い教養を身に付けるとともに、学校運営に積極的に参加していくことができるよう企画立案、事務処理等の資質能力が必要である。

研修情報システムの操作方法

※ここに表示している画面は、実際のものとは異なることがあります

《研修情報システム MyPage》

・ログイン

https://kensyu.pref.shimane.lg.jp/webrsv/index_personal_training_history.php

又は

<https://x.gd/kensyumypage>

ログイン ID 職員番号(8桁)

パスワード 自分で登録したもの

※初期パスワードは職員番号

・主に使う項目

数値は、教育センターからのお知らせ(未読)の数を表しています

【マイキャビネット】

- ・教育センターからのお知らせ一覧表示
- ・関係資料の取得、回答(提出)、共有
- ※研修日の少なくとも3週間前からは、こまめに確認してください

【アンケート】

- ・研修受講後のアンケート回答

【欠席・遅刻・早退・変更 申請】

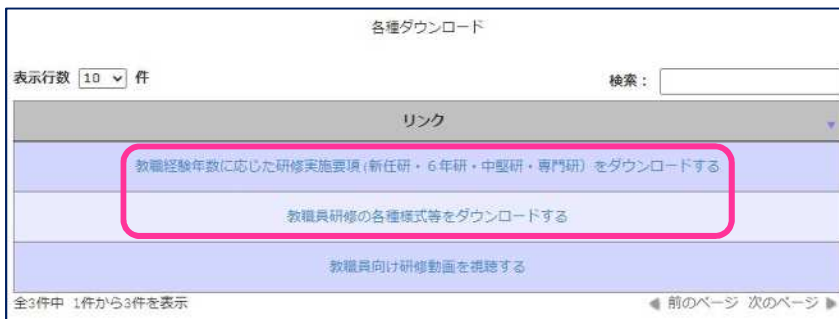
- ・教育センター研修を欠席等する場合は、管理職を通じて研修担当者に電話連絡
- ・学校 Page から所属長の承認を受ける
- ・申請期限は、研修日より3週間以内

研修に関する資料のダウンロード方法

① 研修情報システム MyPage にログイン



② 「各種ダウンロード」をクリック



③ 当該リンク先をクリック



④ 受講している研修をクリック



⑤ 必要な資料をダウンロード

研修動画の視聴方法

① 研修情報システム MyPage にログイン



② 「研修動画」をクリック

研修番号	研修名	視聴開始日	動画	視聴キー
1198	数検経験6年自研修（英語教員）第Ⅱ回教育センター研修	-	動画1 説明 動画2 初級 動画3 初級 動画4 説明	動画1: xes1ken 動画2: xes1ken 動画3: xes1ken 動画4:
1199	中級数検等資格向上研修（数検）第Ⅱ回教育センター研修2	-	動画1 初級 動画2 初級	動画1: xes1ken 動画2: xes1ken

③ 研修名を確認し、関係のリンク先をクリック

この動画を表示するには視聴キーを入力してください。

視聴キー

.....

確定

④ ③に表示されている視聴キーを入力



⑤ をクリック

受講者が教育センター宛に提出する資料等の提出方法

① 研修情報システム MyPage にログイン



② 「マイキャビネット」をクリック

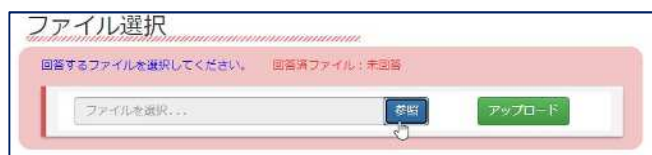


【関係資料の取得】

- ③ 受講者宛の「書類名、ファイル名」を確認
- ④ 「取得」をクリックし、当該資料をダウンロード

【関係資料の提出】

- ⑤ 「回答」をクリック



- ⑥ 「参照」をクリックし、提出ファイルを選択

- ⑦ 「アップロード」をクリック

【受講者同士で共有された関係資料の取得】



- ⑧ 「共有」をクリック

- ⑨ 見たい資料の「取得」をクリック

- ⑩ 全ての資料を見たいときは、「一括ダウンロード」をクリック

研修アンケートの回答方法

① 研修情報システム MyPage にログイン



②「アンケート」をクリック

120 分以内に回答もしくは一時保存

※120 分を超えると、入力したものが消えます



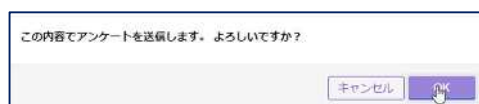
③該当するアンケートの 「回答する」をクリック



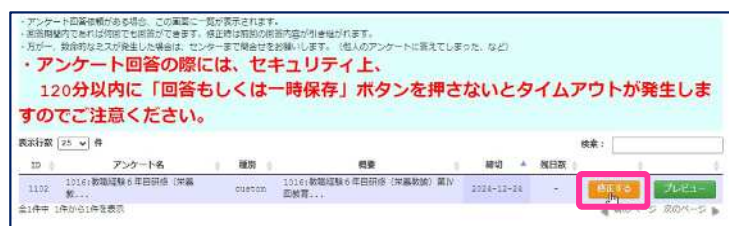
④必要事項を記入



⑤アンケート入力後、「回答もしくは一時保存」をクリック



⑥ 回答、一時保存いずれの 場合も「OK」をクリック



⑦ 保存した内容を修正したいときは、「修正する」をクリック

校長(学校代表)が教育センター宛に提出する計画書・報告書等の提出方法

《研修情報システム学校 Page》

※管理職又は管理職から任命された担当者のみ操作することができます

① 研修情報システム学校 Page にログイン

※学校 ID、パスワードは、教育センターから所属長にお知らせしています

② 処理者名を選び、「選択」をクリック

③ 「報告書提出」をクリック

報告書研修一覧

表示行数: 20 件

研修分類	研修番号	研修名	
職務研修	535	健康教育(学校保健)研修【オンデマンド】	確認
職務研修	6550000	小・中学校研究主任研修	確認
教職経験年数に応じた研修	101	初任研2学期学校訪問指導(提出用)	確認
教職経験年数に応じた研修	415	初任者研修	確認
教職経験年数に応じた研修	605	新規採用普通教諭研修	確認
教職経験年数に応じた研修	940	新規採用非常勤教諭研修	確認
教職経験年数に応じた研修	1065	フォローアップ研修(教諭・2年目)	確認

④ 当該研修の「確認」をクリック

※ 該当する研修が見つからないときは、表示行数を増やしたり、「次のページ」をクリックしたりしてみる

報告書提出

研修番号	研修名
415	初任者研修

提出ファイル選択

ファイルを選択...

参照 提出

⑤ 提出ファイル選択の「参照」をクリック

⑥ 提出ファイルを選択

⑦ 提出ファイル選択の「提出」をクリック

研修に役立つ資料

資料	リンク先	
中堅教諭等資質向上研修の手引	研修情報システムMyPage[各種ダウンロード]>[教職経験年数に応じた研修の実施要項ダウンロードする]	
様式（Word ファイル）	研修情報システムMyPage[各種ダウンロード]>[教職員研修の各種様式等をダウンロードする>中堅教諭等資質向上研修]	
中堅教諭等資質向上研修について	研修情報システムMyPage[研修動画]から視聴 ※第Ⅰ回教育センター研修実施後	
課題研究の進め方		
過去の課題研究レポート	研修情報システムMyPage[各種ダウンロード]>[教職員研修の各種様式等をダウンロードする>中堅教諭等資質向上研修]	
学習指導要領解説	https://www.mext.go.jp/a_menu/shotou/new-cs/1384661.htm	
「指導と評価の一体化」のための学習評価に関する参考資料	https://www.nier.go.jp/kaihatsu/shidousiryou.html	
特別支援学校 学習評価参考資料	https://www.mext.go.jp/a_menu/shotou/tokubetu/main/1386427.htm	
しまねの教育情報 Web （EIOS：エイオス）	http://eio-shimane.jp/	
Well-being な生き方を目指して ～個別最適な学びと協動的な学びの一体的な充実～	https://www.shimane-ec.pref.shimane.lg.jp/chosa-kenkyu/seikabutsu/well-being.html	
独立行政法人教職員支援機構 （NITS：ニッツ）	https://www.nits.go.jp/	
NISE 学びラボ - 独立行政法人 国立特別支援教育総合研究所（NISE：ナイセ）	https://www.nise.go.jp/nc/	
StuDX Style （スタディーエックス スタイル）	https://www.mext.go.jp/studxstyle/	

誰もが、誰かの、
たからもの。

どんなに時代が変わっても、受け継いでいきたい
それは、人のつながり、あたたかさ

さりげないけど、ほっとかない
互いの顔が見える、人間味あふれる関わりが心地いい

今を見つめ、未来に想いをはせる
そんな心を、ときに優しくつつみ、ときにそっと背中を押す

大切に育んできた“つながる力”は、
自分サイズで、一生懸命生きる人を応援してくれる
未来への原動力

人が人のたからもの
誰もが誰かの応援団

いいけん、
島根県

中堅教諭等資質向上研修 年間予定表

OJT研修関係

Off-JT研修関係

提出関係

4月 中堅教諭等資質向上研修についての事前調査に回答 [メ切4月10日(木)]

4～5月 中堅研チームづくり、異校種体験研修の研修先の決定及び依頼

5月 第Ⅰ回教育センター研修

5月 「中堅教諭等資質向上研修計画書[様式1]」の作成し、提出 (P8～10を参照)
[メ切6月5日(木)]

5月 「課題研究構想メモ[様式2]」を作成

5月 課題研究構想についての校内発表

6月 課題研究構想メモを提出 [メ切6月12日(木)]

6～7月 チームメンバー、管理職等の指導・助言のもと
「学習指導案作成」「学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」の実施(1回目)

7～1月 オンデマンド研修動画を視聴 研修発表資料を作成し、校内発表

7～2月 オンデマンド研修・校内発表についての振り返り、アンケートに回答 [最終メ切2月5日(木)]

7月 課題研究構想メモ最新版、学習指導案等の研究の様子を説明できるものを提出 [メ切7月29日(火)]

7月 2回目研究授業の教材研究(授業づくりのプロセス構想シートの作成)

8月 第Ⅱ回教育センター研修

8月 2回目研究授業に向けての教材研究

9～10月 1回目授業研究や普段の授業等を踏まえた中間発表用の「課題研究レポート」[様式4]の作成
校内において課題研究中間発表
・チームメンバー、管理職、ミドルリーダー等(全教職員も可)の参加(人数は任意)
・ミドルリーダー、管理職等による評価(指導・助言)

中間発表後「課題研究レポート(中間発表用)[様式4]」を作成し、提出 [メ切10月9日(木)]

10月 第Ⅲ回教育センター研修

9～1月 チームメンバー、管理職等の指導・助言のもと
「学習指導案作成」「学習指導案審議」「研究授業」「研究協議」の実施(2回目)

2月 成果発表用「課題研究レポート[様式5]」を作成し、提出 [メ切2月5日(木)]

1～2月 課題研究成果の校内発表 [2月20日(金)までに実施]

2月 第Ⅳ回教育センター研修
「課題研究レポート」「課題研究振り返りシート(P92)」
「記入済みの資質能力自己評価表(P14、15)」を準備

2月 ①「課題研究レポート(最終報告用)[様式5]」 ②「報告書[様式6]」
③「学習指導案(1回分、単元・題材の指導計画と評価計画を含む)」を提出 (P9、10を参照)
[メ切2月26日(木)]

年間

学校を支えるOJT実践

メンタルヘルス研修 [2月中旬までに実施]

異校種体験研修(2日) [2月中旬までに実施]